



córdoba
accoge

MEMORIA

AÑO 2022

Descripción de la problemática

Según datos provisionales del Instituto Nacional de Estadística, la población total empadronada a 1 de enero de 2022 en Andalucía es de 8.472.407 personas de las cuales, 711.916 (8,4%) son de origen extranjero. Dentro de ésta, si hacemos una diversificación en función del sexo, prácticamente el 50,43% son hombres y el 49,57% mujeres.

Si seguimos haciendo un análisis del contexto general, en la provincia de Córdoba, la población total empadronada a 1 de enero de 2022, según datos provisionales del Instituto Nacional de Estadística, son 776.789 personas. Dentro de ésta, la población de origen extranjero supone un 2,8% (21.845) disminuyendo sutilmente respecto al año anterior cuyo porcentaje era un 2,9% de la población total.

Si hacemos un análisis desde la perspectiva de género, ésta se distribuye en función del sexo, un 53,2% mujeres (11.612) y un 46,8% hombres (10.233). Sigue la tendencia al alza de la feminización de los flujos migratorios en nuestra provincia, este año el porcentaje es algo mayor que el año anterior.

Sigue la tendencia al alza de la feminización de los flujos migratorios en nuestra provincia, este año el porcentaje es ligeramente superior al del año anterior.

Atendiendo al perfil de estas personas que residen en la provincia de Córdoba, según su nacionalidad podemos destacar que la mayoría, con un 23,08% del total, son rumanas. Entre otras nacionalidades europeas destacadas tenemos Reino Unido (4,79 %) y Georgia (3 %). Otras nacionalidades africanas a destacar son Marruecos (12,41%) Argelia, Nigeria o Costa de Marfil (2% en total). En otras nacionalidades americanas encontramos Honduras, Nicaragua o Venezuela (4%) y por último a destacar nos encontramos con nacionalidades asiáticas como China (4,7 %) y Pakistán (1%).

En el **contexto jurídico**, según datos del Observatorio Permanente de la Inmigración (OPI) a 31 de diciembre de 2020, el 80,42% de las personas extranjeras extracomunitarias en régimen general tienen permiso de residencia de larga duración en Andalucía. El 19,58% restante corresponde a otras autorizaciones temporales: el 3,28% tienen permiso de residencia no lucrativa; el 4,88% tendrían permiso de reagrupación familiar; el 7,82% disponen de permiso de trabajo y residencia; y, por último, el 3,59% tendrían permiso de residencia por circunstancias excepcionales.

La prospección de cada una de las situaciones administrativas por sexo reflejaría que hay más varones (52,61%) que mujeres (47,39%) con permiso de residencia no lucrativa. El permiso de reagrupación familiar es más común entre las mujeres (60,27%), mientras que el permiso de trabajo y residencia es más común entre hombres (63,20%). A tenor de estos datos, podría afirmarse que el proyecto migratorio consolidado en Andalucía consiste en que los hombres son los que migran, y una vez que consiguen establecerse en el territorio, migran las parejas

e hijos. Este modelo estaría cambiando, especialmente entre la población procedente de América o países europeos, siendo la mujer la que inicia el proyecto migratorio, promoviendo la feminización de la inmigración.

Asimismo, entre los hombres, el permiso de residencia de larga duración ocupa el primer lugar (81,52%), seguido del permiso de trabajo y residencia (8,76%), la reagrupación familiar (3,44%), las circunstancias excepcionales (3,22%) y la residencia no lucrativa (3,06%). Entre las mujeres, el permiso de larga duración ocupa el primer lugar (79%), seguido del permiso de reagrupación familiar (6,75%), el permiso de trabajo y residencia (6,61%), las circunstancias excepcionales (4,07%) y la residencia no lucrativa (3,57%).

La solicitud de la residencia es uno de los trámites más importantes porque, además de la renovación de los visados, la lentitud de los procedimientos ralentiza los demás trámites que las personas migrantes tienen que llevar a cabo para que su situación entre dentro de la legalidad. Esa lentitud influye sobre las posibilidades de las personas de desarrollar su vida de forma autónoma e independiente: desde la búsqueda de un trabajo hasta la misma búsqueda de una vivienda.

El carácter marcadamente laboral de la migración en España determina que los salarios percibidos en el mercado de trabajo constituyen la principal fuente de renta de la mayoría de los hogares encabezados por migrantes, cuando no la única. Esta dependencia de las rentas del trabajo es superior a la que presentan los hogares autóctonos con un perfil de edades similar, de ahí la importancia de considerar en primer lugar esta variable para analizar las condiciones de vida de la población extranjera.

Según datos del Observatorio Argos, en su último informe de julio de 2022, registra un total de 4.081 personas extranjeras demandantes de empleo en la Provincia de Córdoba, de las cuales 2.803 están paradas. En el último mes de referencia se han contratado en la Provincia a 1.508 personas extranjeras, registrando un dramático descenso con respecto al mes anterior (-49,09%) y un ligero aumento con respecto al año 2021 (+8,10%). Los principales sectores económicos en las que está siendo contratadas las personas extranjeras son: en ocupaciones elementales (60%), en servicios de restauración, protección y venta (18,3%), en el sector industrial (5,8%) y en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (5%), como más destacables. Desde un enfoque de género, las mujeres extranjeras representan únicamente el 35,5% de las personas contratadas en este periodo, y el 56% de las personas demandantes de empleo, reflejando una mayor dificultad en el acceso al empleo para la mujer extranjera en la provincia. En cuanto a la procedencia, el 63,1% de las demandas de empleo son de personas extracomunitarias. Las nacionalidades más representadas son la rumana (37,78%), la marroquí (17,72), la colombiana (4,48%) y la venezolana (4,29%).

Como consecuencia de la pandemia vivida en el periodo 2020-2022 y la gestión de la crisis sanitaria, los ingresos de los hogares y las empresas se han visto directamente afectados. Las consecuencias de esta conmoción se han extrapolado a todo el panorama económico debido a la interconexión entre los hogares, las empresas, las instituciones financieras y los Gobiernos.

Las consecuencias de las restricciones a la movilidad necesarias para la contención vírica, y otras alteraciones del panorama sociopolítico mundial como el conflicto armado entre Rusia y Ucrania, han incidido sobre la economía mundial, aumentando los precios de productos básicos y de primera necesidad, los tipos de interés que incrementan el precio de las hipotecas e incrementando las tensiones por la subida energética. En el mes de junio la inflación alcanzó los dos dígitos en la tasa interanual (10,2%), el nivel más alto desde abril de 1.985, hace 37 años.

El impacto económico de la actual coyuntura ha sido desigual dentro de los países manifestando que un gran número de hogares y – pequeñas y medianas – empresas no están preparados para soportar una alteración de ingresos y costos de esta duración y gravedad. Dentro de los países, la crisis afectó desproporcionadamente a los grupos desfavorecidos, teniendo mayor influencia sobre colectivos con bajo nivel de estudios, jóvenes, mujeres y empleados por cuenta propia. Esta nueva crisis económica viene a agravar una situación crónica de precariedad, especialmente entre los colectivos más desfavorecidos.

Esta concatenación de crisis ha aumentado los factores de vulnerabilidad de las personas migrantes y más aún de las mujeres que sufren discriminación múltiple por razón de género, además de por su origen. Esto es debido a cuestiones como el aumento de denegaciones de las solicitudes de asilo, la situación de irregularidad sobrevenida en la que se han encontrado muchas personas que ya llevaban tiempo en España, o los efectos que la pandemia ha tenido sobre sectores que, como se reflejan en los datos, son sectores donde suele ser contratada la población migrante.

Como se observa, las secuelas de esta crisis han incidido con mayor daño gravemente un ya maltrecho mercado laboral, agravando una situación crónica de precariedad, especialmente entre los colectivos más desfavorecidos. A marzo de 2022 la tasa de desempleo de España se situó en un 13,5%, siendo el país con la cifra más elevada de la Unión Europea. En una comparativa con los 21 países "de nuestro entorno", España ocupa el puesto 20, solo por detrás de Sudáfrica.

Si analizamos los datos de la Encuesta Población Activa referente al 2º trimestre de 2022, en Andalucía el desempleo entre las mujeres (22,29) es 3,61 puntos superior a la media, no obstante, ha habido una reducción de 3,18 puntos con respecto al año anterior (25,47). Esta tasa es mayor entre las personas menores de 25 años, sin embargo, la diferencia entre sexos es mayor entre las personas mayores de 25. Dentro de los grupos más desfavorecidos también está el de las personas trabajadoras migrantes. Dentro de los grupos más desfavorecidos también está el de las personas trabajadoras migrantes. Según los datos del Informe Argos, en el mes de junio de 2022, como último dato encontrado, se han registrado un total de 96.079 personas extranjeras demandante de empleo en Andalucía, un 8,20% del total de las demandas realizadas. Esta cifra ha aumentado un 16,41% con respecto al mes anterior, sin embargo, se ha detectado una disminución del 26,68% de las demandas de empleo con respecto a este periodo en 2021. No obstante, hay que considerar las figuras legales

para la protección del empleo desarrolladas hasta marzo de 2022, como los famosos ERTES, que alteraron las cifras de desempleo y paro de los años posteriores.

Continuando con los datos del informe, el 66,53% del total de personas extranjeras demandantes están paradas. Esta cifra supone el 8,36% de la población total andaluza en situación de paro. Si hacemos un análisis en función del sexo, el 56,85% de las demandas de empleo las realizaron mujeres y el 43,15% hombres. Según la nacionalidad de las personas extranjeras, el grupo más representativo son las provenientes de Marruecos (33,57%), seguido de Rumanía (22,73%), Bulgaria (2,96%), Ucrania (2,78%), Italia (2,72%), Colombia (2,62%) y Venezuela (2,25%). En comparación con el primer trimestre de 2022, se puede observar un incremento del porcentaje de personas demandantes de países europeos extra-comunitarios, posicionándose por delante de países con un alto índice de solicitudes como Colombia y Venezuela.

La mayor vulnerabilidad de los extranjeros en el mercado de trabajo español, tanto en términos salariales, como se acaba de exponer, como de mayor incidencia del subempleo y el desempleo, explica en buena medida las importantes brechas que existen entre las condiciones materiales de vida de personas migrantes y originarias, así como el mayor riesgo de los primeros de sufrir situaciones de pobreza y exclusión social.

Uno de los ámbitos de intervención más relevantes en la atención a personas migrantes es el de la propia intervención social. Generalmente, este colectivo sufre una doble desventaja: la condición de extranjero y el riesgo de exclusión. El acceso a los servicios sociales es a menudo complejo y complicado por diferentes barreras tanto sociodemográficas y administrativas. Las dificultades más relevantes son, por un lado, materiales, la falta de recursos específicos y, por el otro, lado administrativas y la falta de formación en materia de extranjería por parte del personal que trabaja en este ámbito.

Consideramos la necesidad de seguir apoyando al colectivo extranjero en una mayor medida, teniendo en cuenta que la vulnerabilidad anteriormente desarrollada durante este año de crisis sanitaria se está viendo agudizada.

Córdoba Acoge surgió en 1991 como resultado de la implicación de un grupo heterogéneo de personas ante el vacío institucional existente entonces hacia el incipiente fenómeno de la inmigración.

Tres décadas después, tal vez hayan cambiado muchas de las necesidades y problemáticas de la población inmigrante, pero estamos convencidos de que nuestra función es hoy tan necesaria como lo fue entonces, ya que los problemas identificados y que abordamos a través de nuestra actividad diaria, constituyen un elemento clave e indispensable para conseguir procesos de integración real y efectiva.

La propuesta de acogida, integración y convivencia, que plantea la Asociación, está basada en los principios de igualdad y solidaridad: igualdad de derechos y deberes, igualdad en el acceso a los recursos existentes,

solidaridad intercultural. Trabajamos desde esta perspectiva, con un dinamismo creativo de acercamiento a las realidades locales y la población inmigrante en su propio contexto.

Con la adaptación de nuestros servicios hemos conseguido seguir dando respuesta a las necesidades que nos plantean la población de origen extranjero sin que afecte su situación administrativa teniendo mayor fuerza en los momentos de crisis sanitaria que estamos viviendo, donde es más acuciante la vulnerabilidad en este sector de la población. De ahí la importancia de la dotación de recursos y servicios de calidad que incluyan a toda la población migrante y que ya venimos desarrollando, por lo que es necesario y fundamental seguir con esta línea de actuación e incluso ampliarla.

Origen, misión, valores y órganos de gobierno.

En el primer trimestre del año 1991 un nutrido grupo de personas, próximas a la parroquia de los padres Trinitarios de Córdoba, comienzan a reunirse preocupados por el fenómeno migratorio, desde el conocimiento y la ayuda en el extranjero a muchos españoles que habían emigrado fuera de nuestras fronteras. Deciden constituirse legalmente en Asociación para dar una respuesta concreta y efectiva, ante la ausencia en Córdoba de alguna entidad que se dedicara especialmente a la atención de los inmigrantes, hasta entonces atendidos dentro del grupo de "transeúntes" a cuyo perfil, obviamente no correspondían. Presentan sus estatutos en el mes de junio, y el día 10 de septiembre de 1991, son autorizados por la Consejería del Gobierno de la Junta de Andalucía, quedando constituida la asociación CÓRDOBA ACOGE.

En Córdoba Acoge **no nos importa de dónde vienen las personas, solo hasta dónde quieren llegar**. Nuestro objetivo es acompañar a cualquiera en su derecho de realización personal en igualdad de oportunidades, dentro de esta sociedad.

Estamos convencidos de que la **interculturalidad** es una de las más hermosas aventuras que ha de vivir aún nuestro mundo. No nos conformamos con respetar la idiosincrasia personal y cultural de cada hombre y mujer,

QUEREMOS MANCHARNOS ENTRE NOSOTROS CON NUESTROS COLORES

Así, los fines de nuestra entidad son:

- . Crear y administrar los centros de acogida para extranjeros migrantes y españoles emigrantes retornados.
- . Intervenir socialmente con extranjeros migrantes.
- . Informar, orientar y defender los derechos de extranjero, así como del emigrante español retornado.
- . Atender a los extranjeros migrantes y a los emigrantes retornados en sus múltiples necesidades en la sociedad de acogida, ayudando a su integración con tareas de promoción y atención social, psicotécnica, jurídica, sanitaria, religiosa, etc.

- . Promover la igualdad de la mujer migrante, la lucha contra la discriminación y violencia de género, contra los malos tratos, consiguiendo su integración plena en todos los ámbitos sociales.
- . Promover el desarrollo pleno de la juventud migrante, su adecuado proceso de integración.
- . Promover el asociacionismo y la participación de los inmigrantes, de forma que ellos mismos lleguen a asumir el protagonismo de su acción; así como el desarrollo de actividades lúdicas, culturales y deportivas.
- . Sensibilizar a la opinión pública y a la sociedad en general, dando a conocer la situación del inmigrante y sus aportaciones a la sociedad de acogida, a través de campañas de difusión, actividades de reflexión y estudio y sensibilización, fomentando los valores propios y creando redes de solidaridad.
- . Cubrir la protección y reforma de menores, con respeto a la normativa nacional e internacional.
- . Colaborar, crear, participar y coordinarnos con distintos organismos, instituciones, asociaciones, plataformas y administraciones, de todo tipo que se interesen por esta problemática. Prevenir y combatir el racismo y la xenofobia, especialmente entre la población y los colectivos más jóvenes, la Universidad, y la infancia de la sociedad de acogida, fomentando el estudio interdisciplinar de las migraciones y la educación en valores
- . Captar, gestionar y desarrollar programas de cooperación internacional al desarrollo de terceros países necesitados con proyectos sociales, estructurales y promocionales, así como desarrollar actividades de sensibilización y educación al desarrollo.
- . Captar, formar y atender al voluntariado social.
- . Coordinación de la prestación de asistencia sanitaria, y promover el acceso de todos los usuarios a la misma.
- . Reforzar la cultura de origen y sus valores propios.

CÓRDOBA ACOGE es una entidad democrática en su funcionamiento interno, cuyo órgano máximo es la Asamblea General de Socios/as, que elige entre los candidatos que libremente se presenten a un/a Presidente/a, cuyo mandato dura 4 años, quien nombra a su Junta Directiva en la que están representados todos los equipos de trabajo de la Asociación, y entre cuyos miembros hay formada una Comisión Permanente por cinco cargos: presidente/a, vicepresidente/a, secretario/a, tesorero/a y dirección del centro. Desarrollándose toda la gestión bajo el control anual de la Asamblea General de Socios/as.

El objetivo de CÓRDOBA ACOGE es la acogida y ayuda al migrante y al emigrante español retornado, favoreciendo su integración total en la sociedad receptora. Siendo nuestro deseo crear cauces permanentes, cotidianos y habituales de integración en la sociedad, hasta que llegue el día que asociaciones como la nuestra sean innecesarias, y no tengamos que hablar de migrantes, sino que lo hagamos de "vecinos/as", de "ciudadanos/as"; y sus problemas y necesidades como para éstos, sean resueltos por las administraciones y colectivos de mujer, juventud, cultura, deporte, trabajo... sin distinciones de razas o procedencias. Entonces habremos logrado la plena integración.

Áreas de trabajo.



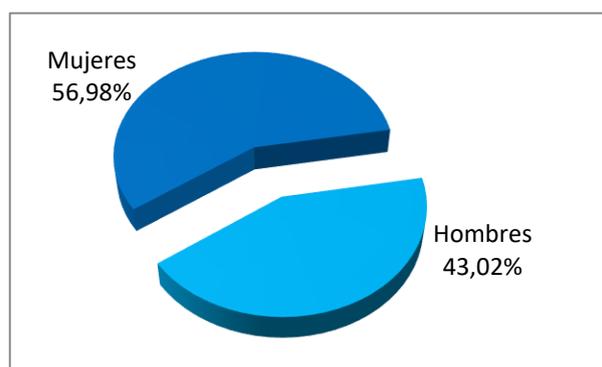
AREA SOCIAL

En esta área se llevan a cabo, históricamente, varios programas: **“Programa de Primera Acogida”**, dirigido a personas que acuden por primera vez a la entidad o llevan un largo tiempo sin acudir a la misma y necesitan actualizar sus datos. Supone la primera atención dentro de la entidad y donde el profesional del trabajo social informa, orienta y asesora. La puerta de entrada a la entidad. **“Programa de Orientación y Atención Social”**, desde el cual se pretende dar respuesta a las necesidades de la población migrante, valorando necesidades y demandas y orientando a recursos más apropiados y realizando acompañamientos y seguimientos de los casos. de riesgo y sus consecuencias, con especial atención a grupos de riesgo. También el **“Programa Apoyo a Situaciones de Urgencias con Personas Migrantes”** atendemos situaciones de urgencia concretas a través de ayudas de primera necesidad para evitar posibles situaciones de desamparo. Este año hemos tenido la inclusión en el área de dos nuevos programas: **“Reconstruyendo Vidas”** de apoyo a mujeres posibles víctimas de violencia y de trata, ofreciendo apoyo social y actividades formativas y de ocio; y **“Andalucía Mediación”**, un programa de mediación intercultural con diferentes agentes de la ciudad.

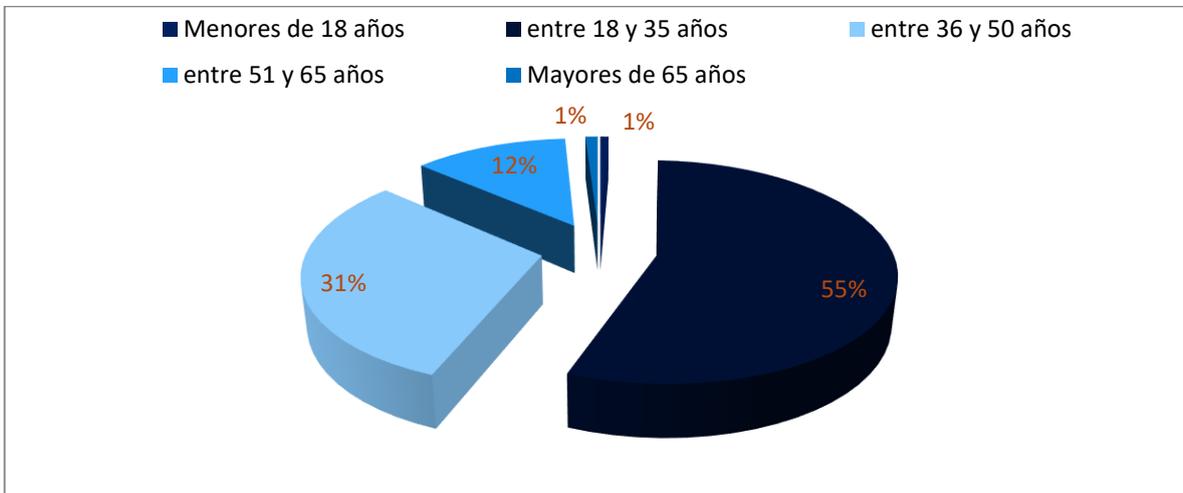
Programa de Primera Acogida:

Es la *puerta de entrada* a la Asociación, dónde se detectan las principales necesidades y se da respuesta a las demandas planteadas por las personas migrantes, derivándolos a los programas y servicios que la entidad ofrece como a otros recursos que se pueden encontrar en la provincia de Córdoba. **901** personas han recibido la primera atención en la entidad durante el 2022.

La distribución por sexos es la siguiente:



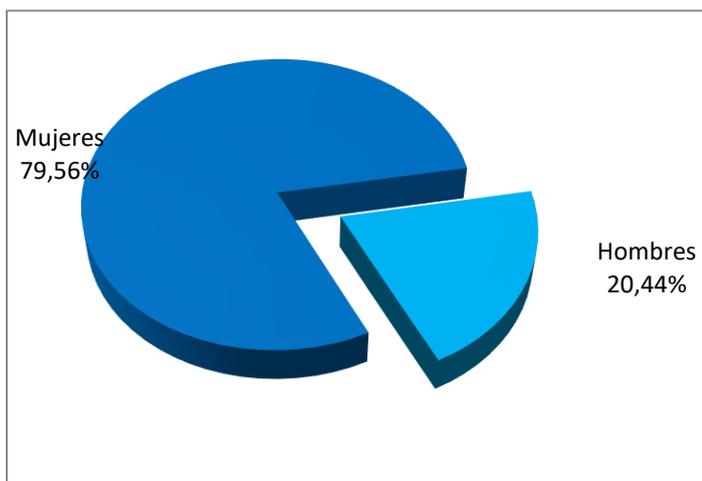
Distribución porcentual de las personas usuarias del área social según edad

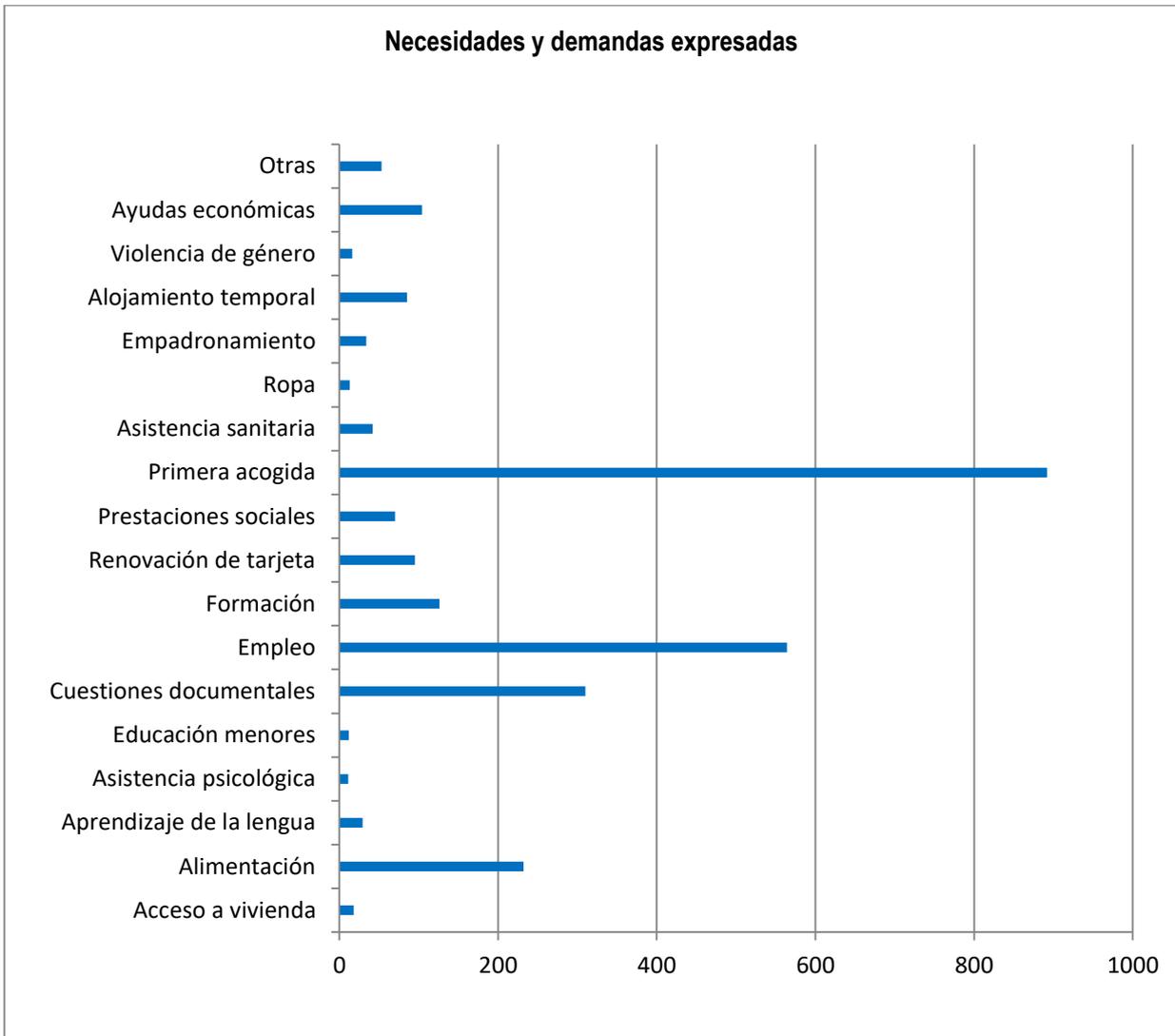


Programa de Orientación y Atención Social:

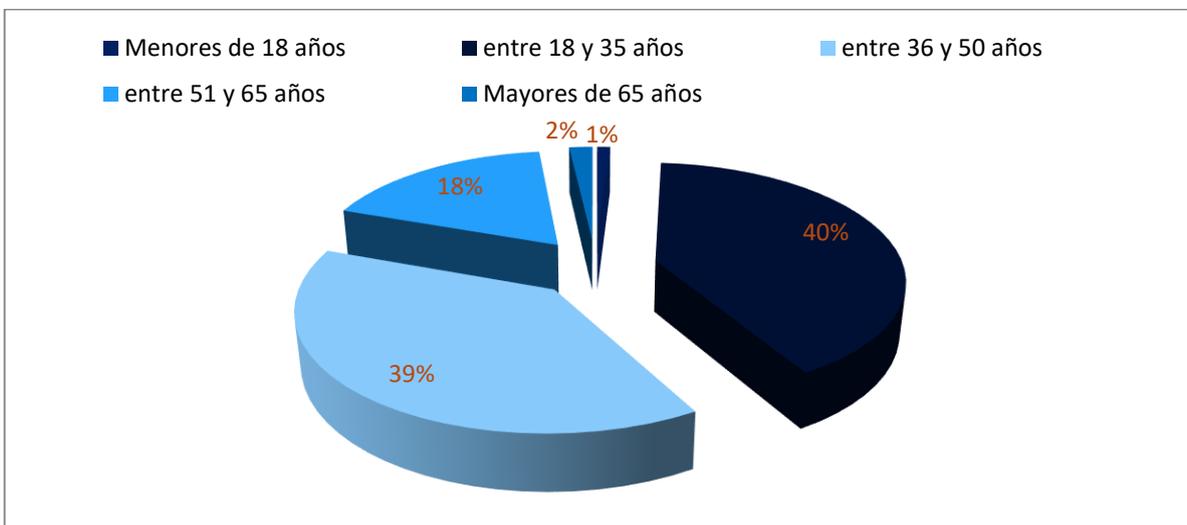
Se ha atendido a un total de 503 personas desde esta área en el año 2022 y las demandas han sumado total de 2721 en el año.

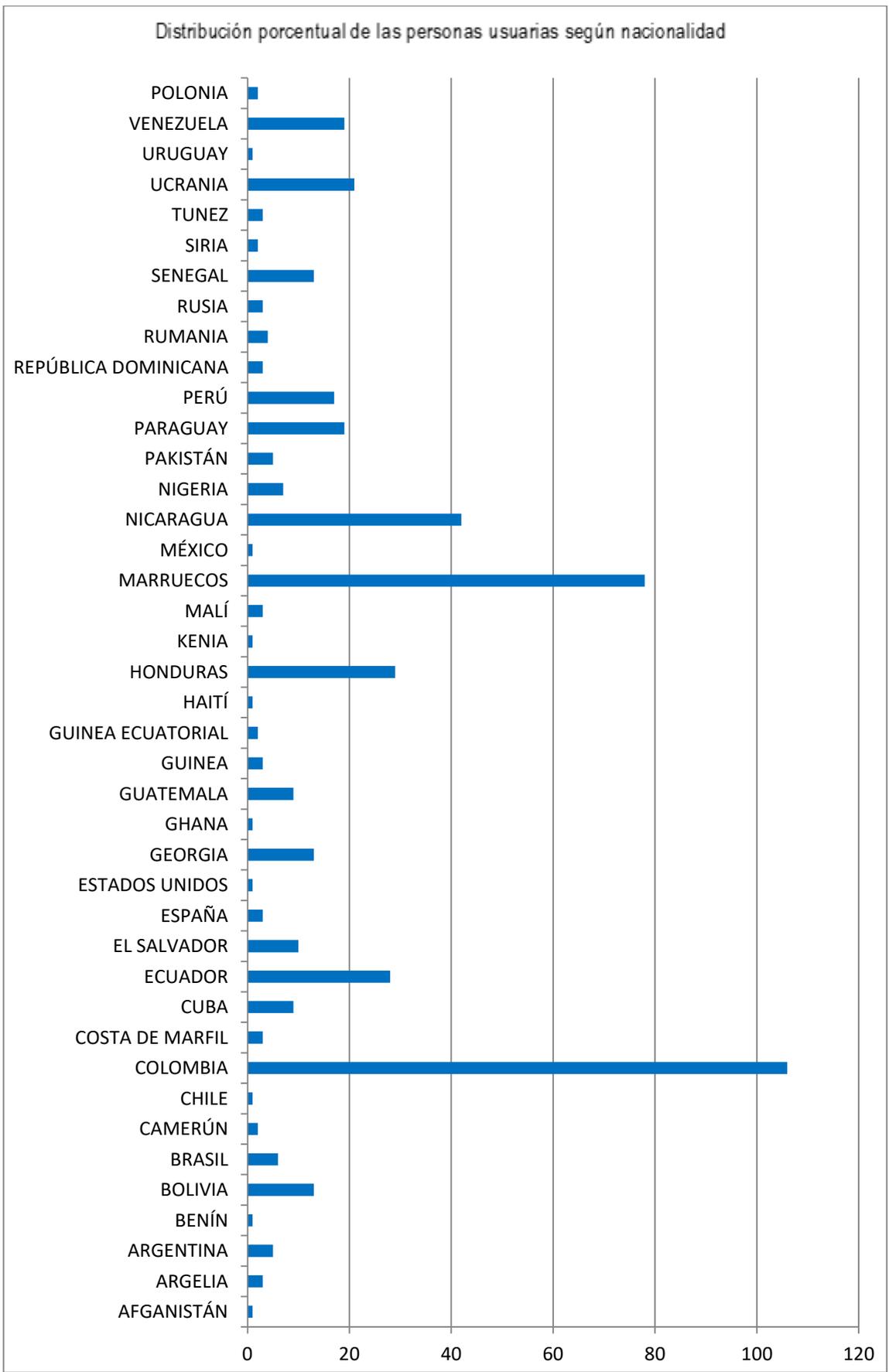
Distribución porcentual de las personas usuarias del área social según sexo





Distribución porcentual de las personas usuarias del área social según edad





Análisis de las demandas en el área social en 2022

En cuanto a las atenciones sociales, durante el 2022 ha aumentado el número de atenciones (2721) aunque el tipo de necesidades debido a la situación y contexto económico siguen siendo las mismas.

De las atenciones sociales, la demanda de ayudas para alimentación es la que tiene mayor número de peticiones (232). Solo hay dos demandas por encima de esta y son las que tienen que ver con el empleo, y con cuestiones documentales (del mismo modo que el año anterior). Por supuesto, todo esto obviando la primera acogida, ya que siempre es la mayor demanda, este año con 892 personas nuevas atendidas y 95 han tenido que actualizar su expediente o renovar su tarjeta. El dato de primera acogida es muy relevante ya que casi se triplica el del año pasado.

Córdoba Acoge es una entidad de reparto de alimentos, del cual se benefician unas 30 familias cada mes. Además, nuestro banco de alimentos recibe puntualmente cada año otras donaciones de comida, fundamentalmente de la iniciativa “Andaluces compartiendo” de Fundación Magtel, Fundación Cajasol y Fundación La Caixa. Con esto se atienden aproximadamente otras 25 familias diferentes a las beneficiarias de nuestro banco de alimentos. Fuera de este programa y gracias a las donaciones recibidas de otras entidades y particulares, se han repartido alimentos a otras 15 familias que no son beneficiarias del banco de alimentos. También se han repartido juguetes en Navidad a 32 niños de 15 familias diferentes.

En un segundo lugar observamos que la solicitud es de ayudas económicas, representando 104 de las demandas planteadas. Este año ha aumentado la cifra del año pasado (de 85 a 104 demandas en total). Esto se debe a que tanto desde el área social como del área de vivienda se han gestionado en los últimos años diferentes programas de apoyo a situaciones de urgencia por lo que nuestras usuarias vuelven para demandar este tipo de servicios y se están asentando como un referente en Córdoba.

Los perfiles en cuanto a nacionalidad, por primera vez han visto un cambio en cuanto a la nacionalidad más atendida siendo Colombia (en lugar de Marruecos) el país del que más personas han solicitado nuestros servicios en el área. Aun así, siguen destacando Marruecos, Nicaragua, Paraguay y Honduras como las cuatro nacionalidades, tras Colombia, con mayor afluencia de personas que llegan a nuestra entidad. Además, en primera acogida superan con creces a la población marroquí que solicita nuestros servicios.

Se ha establecido un patrón con las 4 nacionalidades latinoamericanas en los últimos años, provocado, fundamentalmente, por la posibilidad de solicitar protección internacional. En la mayoría de los casos, solicitan la protección internacional y al denegársela, acuden a nuestra entidad por primera vez en busca de asesoramiento, empleo y recursos sociales y económicos.

La coordinación entre las distintas áreas de la entidad es imprescindible para la consecución del objetivo final, pero hay casos en los que es necesario contar con recursos externos a nuestra entidad, sobre todo durante este año en el que la demanda ha aumentado y no hemos tenido suficientes herramientas para cubrir las necesidades de todas las personas que acudían a nuestra entidad.

Por otro lado, mantenemos relaciones de coordinación con las demás entidades integrantes de RED ACOGE, a nivel nacional, donde unificamos criterios y objetivos, realizando un seguimiento y evaluación continuos de los mismos. También mantenemos una coordinación externa con las diferentes administraciones públicas y agentes sociales implicados en este ámbito de actuación, con el fin de no duplicar esfuerzos y maximizar la eficacia de todos los recursos como el Ayuntamiento de Córdoba o los Servicios Sociales Comunitarios.

Por último, destacar la coordinación con otras entidades locales como se indican a continuación, con quienes CÓRDOBA ACOGE se coordina para dar cobertura a las necesidades presentadas por los/as usuarios:

CPM Juan de Mairena.

CPM Lucano.

CPM Luis Muñoz.

Cruz Roja.

MZC.

APIC.

ACCEM.

Fundación Proyecto Don Bosco.

Programa Labora de la Fundación Diagrama.

RAIS.

BATÁ.

Cáritas.

Fundación Magtel.

Fundación Cajasol.

Plataforma del voluntariado.

Colegio Salesianos.

IES Galileo Galilei.

Además, el año pasado se ha participado en dos grupos de trabajo del Distrito Poniente Sur, impulsados por participación ciudadana. El primero es el grupo de Igualdad, en el que se mantuvo contacto con diversas asociaciones de migrantes, promigrantes, vecinales, de mujeres, etc. del barrio. Estas reuniones tuvieron como finalidad varias actividades centradas en la sensibilización en la lucha contra la violencia de género, igualdad de género y derechos humanos.



Por otro lado, se participó en un grupo compuesto por asociaciones vecinales, asociaciones promigrantes y de personas migrantes del barrio, para definir actuaciones de integración, interculturalidad y mediación de cara a 2023.

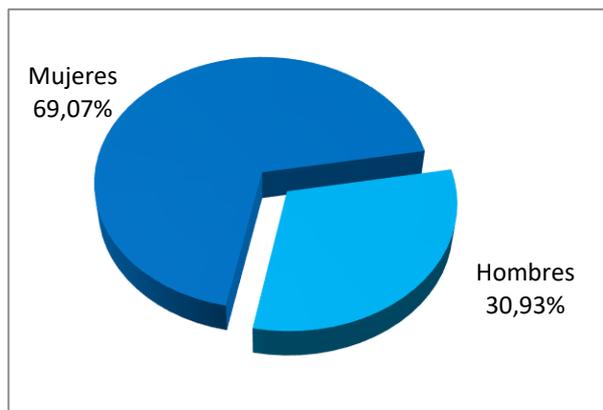
También se ha participado periódicamente en el Grupo Sociosanitario de asociaciones promigrantes en el que participan Fundación Proyecto Don Bosco, Cruz Roja, Cruz Blanca, Córdoba Acoge, Adoratrices y Fundación Prolibertas. El objetivo de este grupo es tener una mayor coordinación entre asociaciones y poder aunar fuerzas a la hora de hacer reclamaciones a las administraciones.

Programa de Apoyo a Situaciones de Urgencia con Personas Migrantes

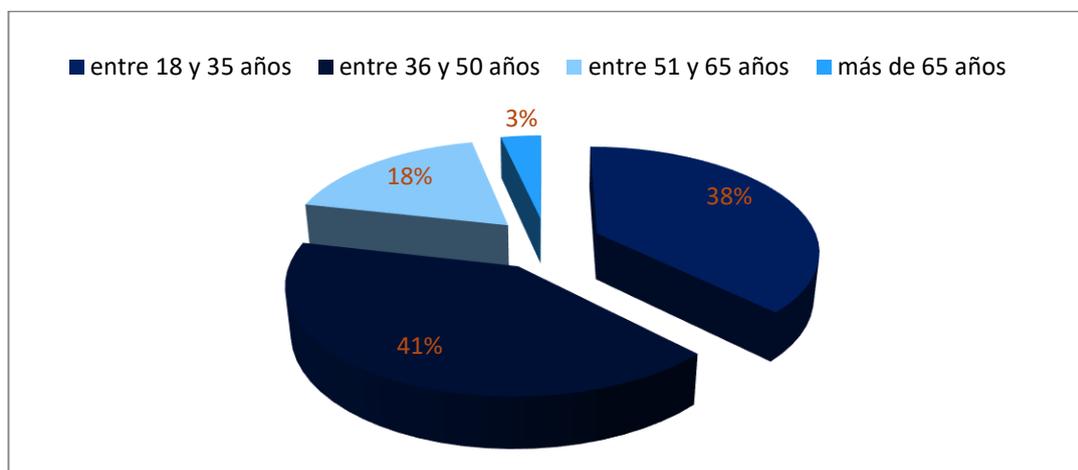
El presente proyecto está dirigido a personas migrantes sin distinción de origen, comunitarias extracomunitarias, o situación administrativa, regular o irregular, con especial atención a perfiles vulnerables como familias monomarentales con uno o varios menores a su cargo, familias numerosas, unidades familiares con personas mayores o dependientes a cargo, familias unipersonales cuyo perfil suelen ser personas paradas de larga duración o con dificultades para encontrar empleo, en definitiva, unidades familiares de origen extranjero en situación de extrema vulnerabilidad social como beneficiarias de las acciones de intervención orientada, ésta, hacia la búsqueda y/o mejora de la situación psicosocial.

En total se han informado del programa 375 personas de las cuales 116 han sido hombres y 259 mujeres. Además, se han tramitado 95 ayudas económicas para necesidades básicas de 63 núcleos familiares en el marco de este programa. De esas ayudas 63 fueron ayudas de alimentación, 4 de suministros pagados, 2 de alquiler, 13 de transporte y 13 sobre otras necesidades (material escolar, higiene infantil, etc.).

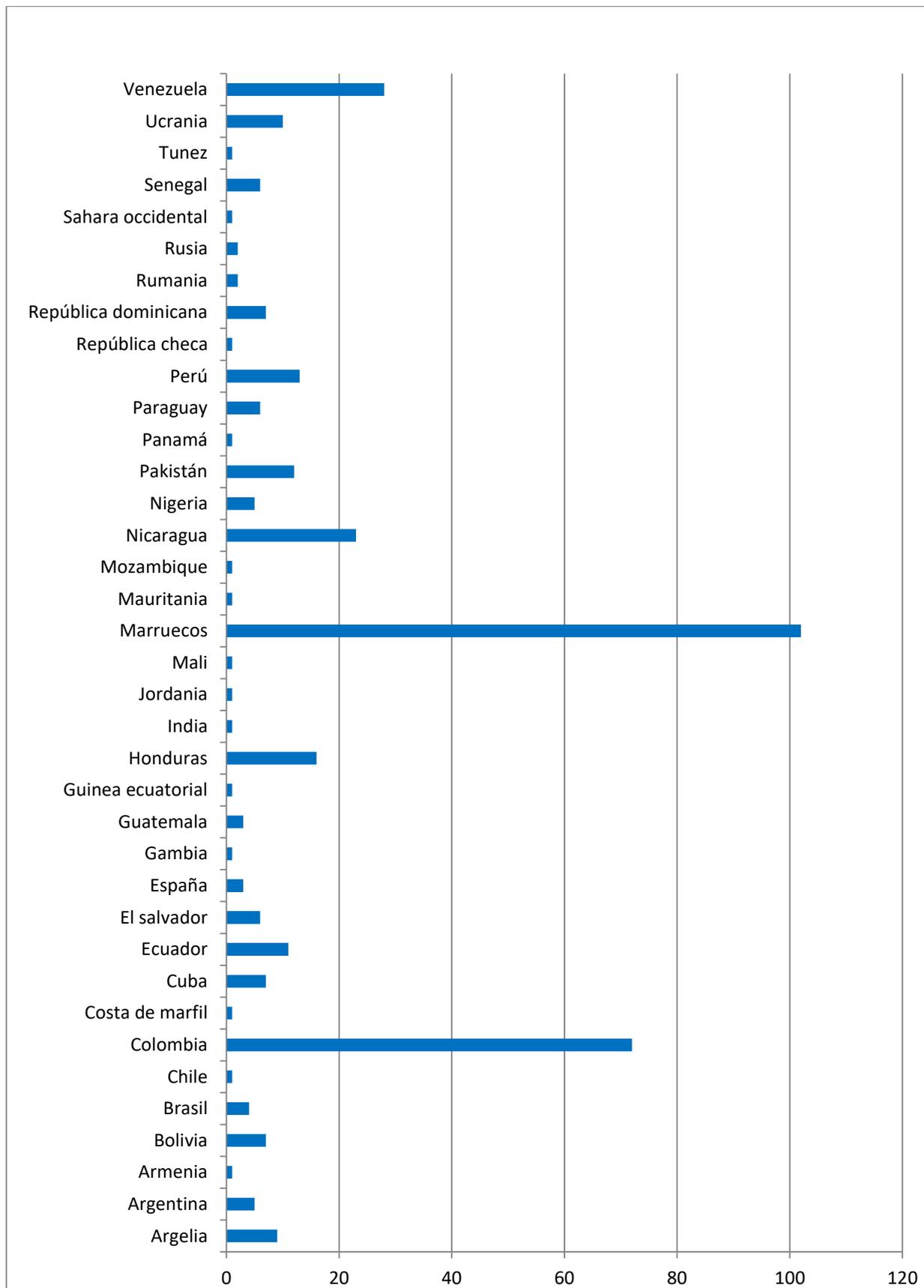
Distribución por sexo:



Distribución por edad:

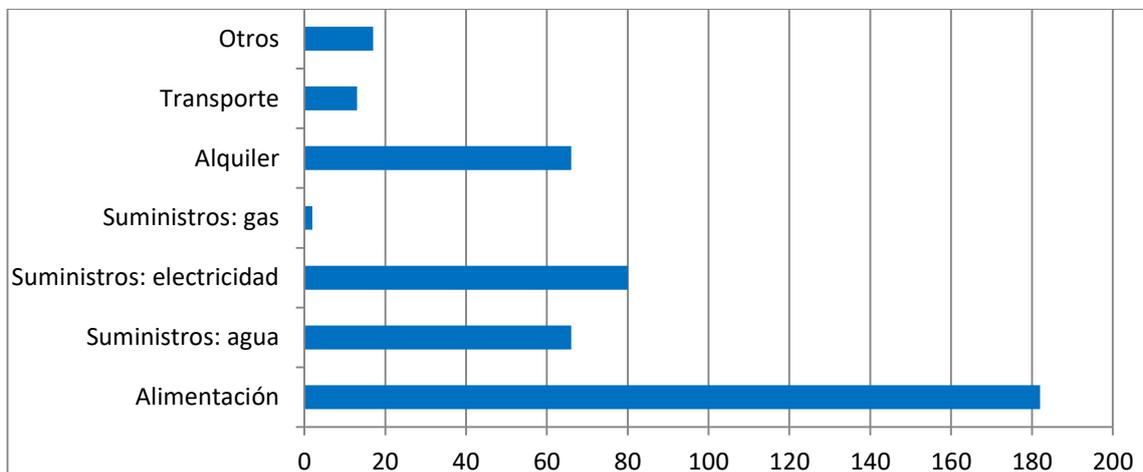
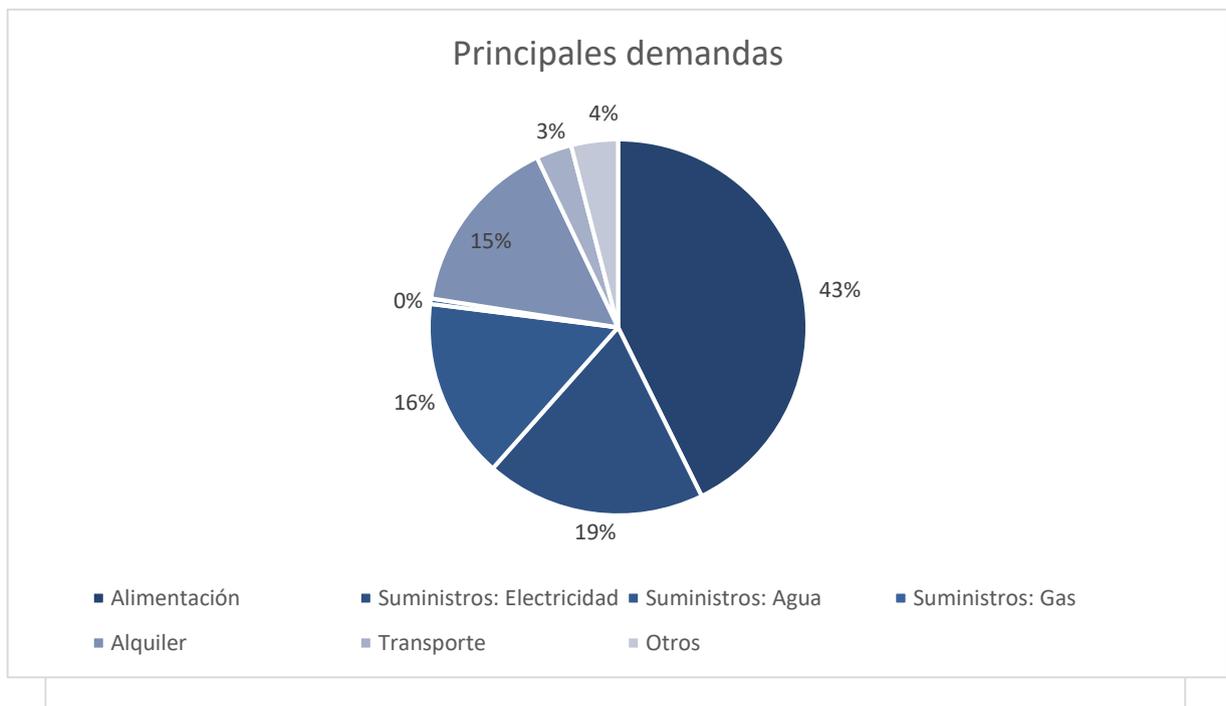


Distribución según nacionalidad:



Del gráfico anterior se extrae que los principales países de los que provienen las personas atendidas en el programa son Marruecos, Colombia, Venezuela y Nicaragua. Cabe destacar el aumento de participantes en diferentes programas de la entidad de personas provenientes de Colombia en los últimos años, llegando a superar otras nacionalidades con más representación históricamente como Marruecos en la provincia de Córdoba y Jaén.

De entre todas estas personas, se han seleccionado 166 personas a las que se ha realizado un plan individualizado de diagnóstico e intervención. De estas personas, 63 han recibido ayudas directas, aunque se han recibido 286 solicitudes, por lo que ha habido un gran número de personas a las que no han podido cubrirse sus necesidades.





Reconstruyendo Vidas

El programa tiene 3 vías de acción principales:

1. Detección de casos, diagnóstico y evaluación.

Desde Córdoba Acoge se ha integrado este programa dentro del área social, incorporándolo a las atenciones diarias. Con una entrevista individual se analizaban las posibles necesidades que la mujer pudiera plantear o que se detectaran y se intentaría darle respuesta a través de derivaciones o intervenciones, priorizando los casos de inserción social para trabajarlos desde el área laboral de la entidad. También se ha usado este espacio para informar de las actividades del programa y para la inscripción en las mismas.

2. Talleres grupales y actividades.

El proyecto es parte de un programa presentado conjuntamente con Sevilla Acoge, quien gestiona un alojamiento temporal para mujeres con este perfil. Al no contar con plazas de acogida en Córdoba, las mujeres participantes han realizado talleres, en coordinación con el área laboral y, además han participado en una actividad de ocio: la visita al festival Flora.

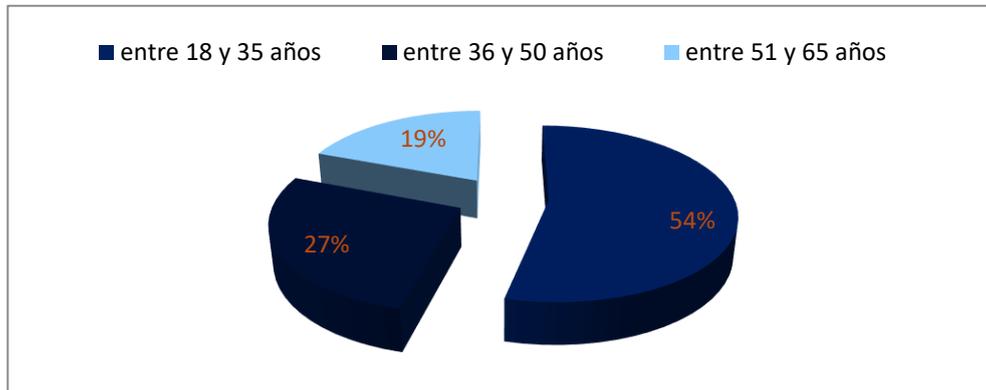


3. Asesoramiento y acompañamiento para la promoción del acceso a los recursos existentes en el territorio.

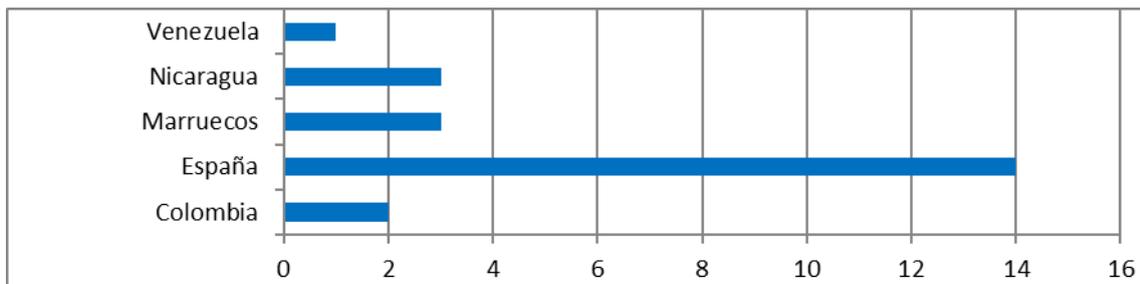
Desde Córdoba Acoge se ha ofrecido un servicio de acompañamiento para tramitar recursos a mujeres que así lo han solicitado, habiendo realizado 5 acompañamientos en el periodo de ejecución del programa. 3 de estos acompañamientos estaban relacionados con temas sanitarios y dos con cuestiones documentales.

Finalmente se atendió a 26 beneficiarias directas del programa, con la siguiente tipología:

Distribución por edad:



Distribución según nacionalidad:



Andalucía Mediación

Este programa ha pretendido establecer la acción mediadora y la figura profesional de la mediación intercultural, como herramienta fundamental en los procesos de integración y construcción de la ciudadanía en una sociedad multicultural, en concreto en la zona de Poniente Sur, el distrito con un mayor porcentaje o presencia significativa de población extranjera.

Se estableció un punto de encuentro y de atención a las personas migrantes en la sede de Córdoba Acoge, donde se han detectado e intervenido con la mayoría de los casos. Las acciones de este programa se han dirigido tanto a personas inmigrantes (familias, colectivos, asociaciones de migrantes) como a la sociedad mayoritaria (servicios sociales, laborales, sanitarios, educativos, comunitarios) así como los vecinos autóctonos de los barrios objeto de intervención.

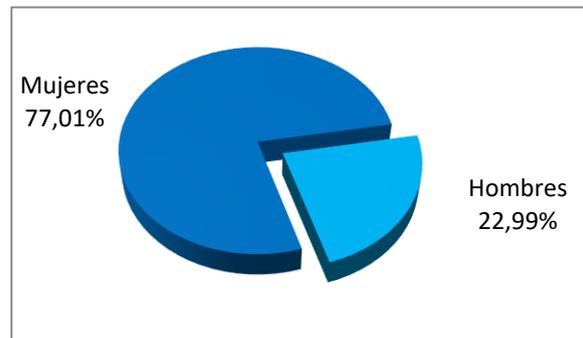
Cabe destacar la impartición de dos talleres sobre mediación intercultural en dos IES de la ciudad: El IES Medina Azahara, a una clase de primero de bachillerato y en el IES Galileo Galilei, en el primer curso del ciclo superior en agente de igualdad. Además, se ha participado como ponente en la V Noche Negra, en la Diputación de Córdoba, una serie de conferencias y un encuentro intercultural en el que se invita a todos y todas las vecinas de la ciudad a participar del intercambio cultural y los procesos migratorios.



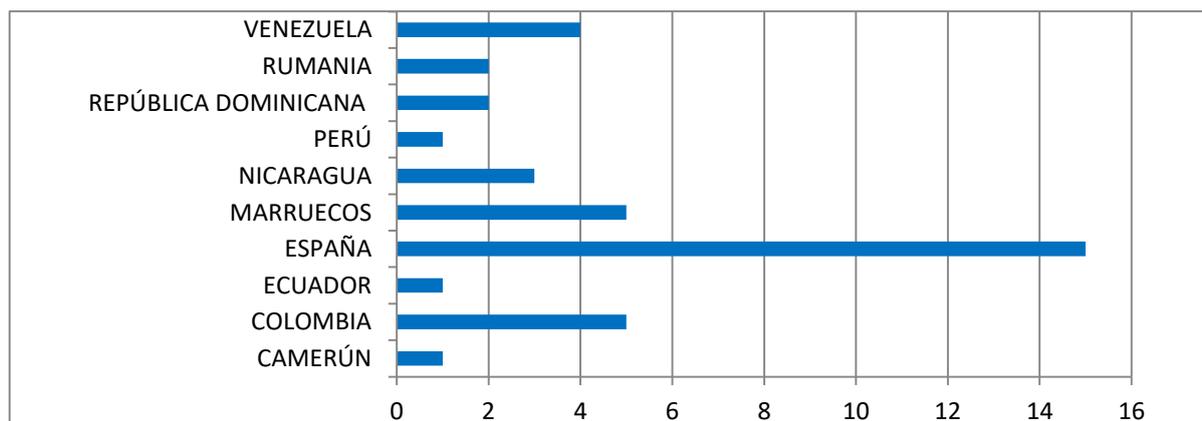
Finalmente se atendió a 61 beneficiarios/as directos/as del programa, con la siguiente tipología:

- Personas migrantes y autóctonas usuarias de servicios y recursos públicos o privados del territorio: 45 personas.
- Profesionales de los servicios: 6 personas.
- Otras personas beneficiarias en acciones comunitarias: 10 personas.

Distribución por sexo:



Distribución según nacionalidad:



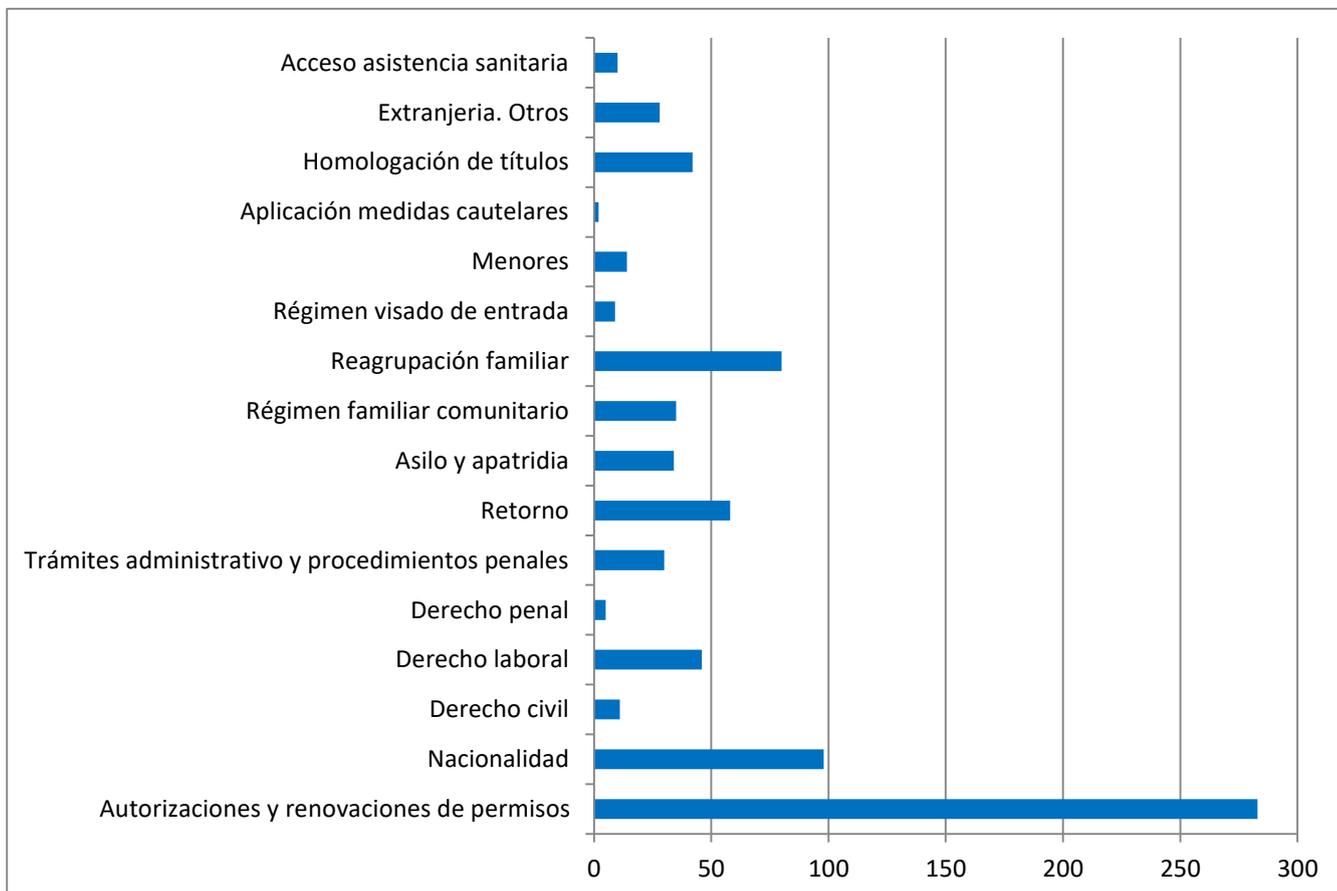
ÁREA JURÍDICA

Esta área trata de dar respuesta a cuestiones de índole jurídica, legislativa y administrativa relacionadas con la problemática de las migraciones, planteadas por personas, jurídicas y físicas, residentes en la provincia de Córdoba, tanto de origen nacional como extranjero, desde su **“Programa de Mediación Jurídica.”** Dentro de esta área destacar el programa de **“Retorno Voluntario”**.

Desde su **“Programa de Atención a Víctimas de Discriminación por origen étnico o racial”**, las actuaciones van desde detectar casos de discriminación, asesorar y acompañar a la víctima hasta informar y sensibilizar a los discriminadores potenciales sobre las consecuencias que tiene para una persona el hecho de discriminar o ser discriminados.

Programa de Mediación Jurídica:

Desde este programa se han atendido a 787 personas durante el 2022. Las atenciones jurídicas han sido 848 y las consultas planteadas son las siguientes:



Las demandas que se recogen son muchas y de diferente índole, pero predominan:

- Obtención de autorización (donde se recogen los diferentes arraigos que se han visto modificados en el Reglamento)
- Nacionalidad Española por residencia, sigue siendo una información de interés.
- Reagrupación Familiar, o Arraigo Familiar a raíz de la modificación.
- Homologación Títulos Universitarios y No Universitarios, también cobra un especial interés.

Observamos, que pese a ser las demandas anteriormente indicadas las más elevadas, el número de personas informadas para Retorno Voluntario, sigue aumentando a consecuencia de la situación actual del país, que dificulta la inserción laboral en mayor medida y por lo tanto aumenta un perfil muy vulnerable sin documentación, ni recursos económicos, además de la cantidad de denegaciones de solicitudes de Protección Internacional, algo que también se ha empezado a observar en este 2022, lo que les lleva a volver a su país de origen, aunque se incongruente.

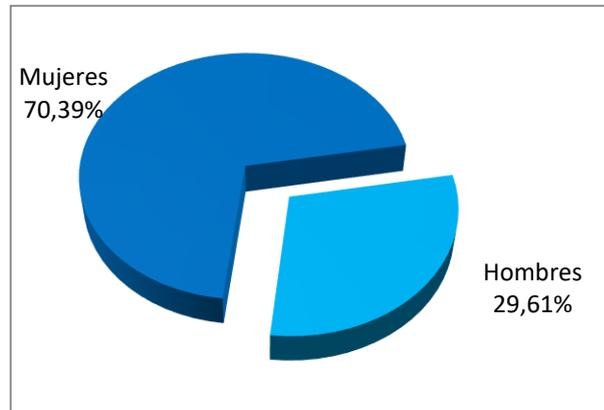
En cuanto al trabajo administrativo, interposición de recursos etc., desde el área jurídica se siguen trabajando, pese a la tardía respuesta (en algunas ocasiones de la Subdelegación de Gobierno) se recurren expedientes siempre que es necesario.

Para el resto de trámites, la información y el asesoramiento continúa siendo el servicio más demandado desde el Área Jurídica.

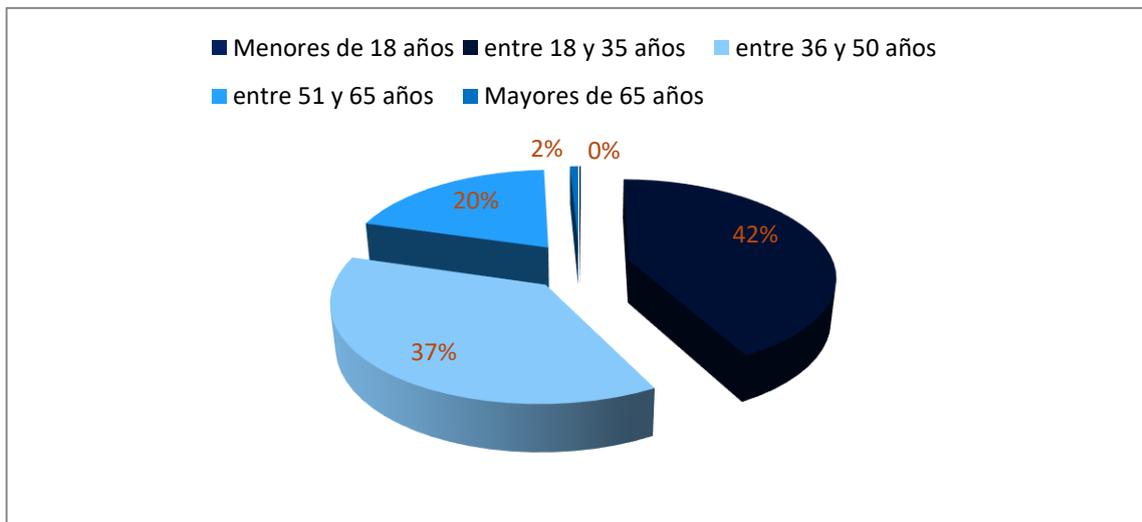
De manera transversal, organismos como el SAVA, Instituto de la Mujer, entre otros, son colaboradores de nuestra área para asuntos relacionados con las víctimas de trata o violencia doméstica, perfiles que por desgracia siguen existiendo y que al detectarse son derivados para un tratamiento más personal y especializado.

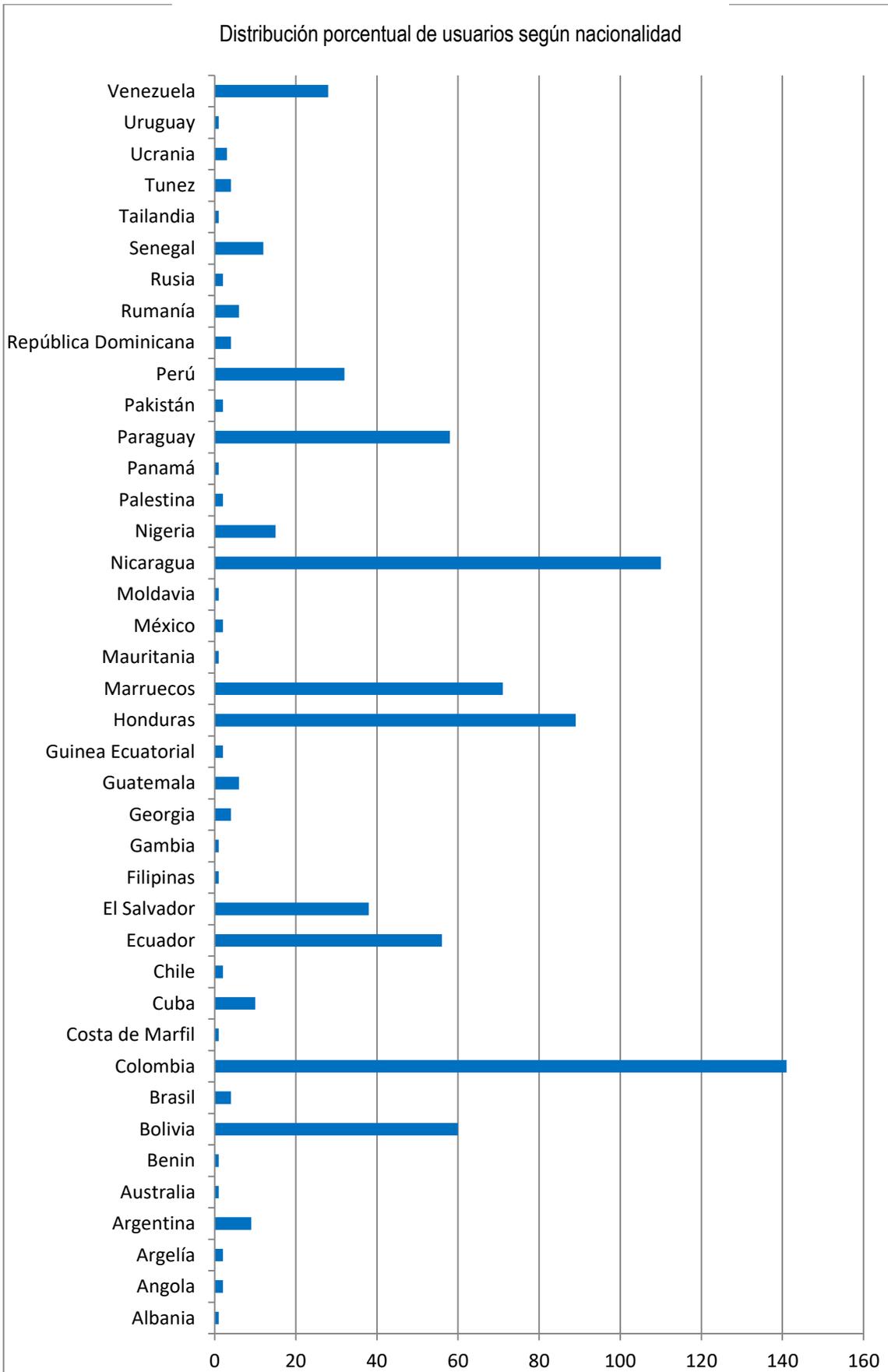
En definitiva, no es solo el trabajo interno de éste área, que abarca cualquier trámite, perfil o procedimiento, si no la comunicación en red con el resto de organismos en el ámbito legal y jurídico, así como organizaciones y asociaciones que nos sirven de respaldo para una mejor y más completa atención a nuestro colectivo.

Distribución porcentual de usuarios según sexo



Distribución porcentual de usuarios según edad





El contexto de trabajo de esta área se dificulta a causa de los impedimentos que continúa presentando la Administración, en concreto nos referimos a la Subdelegación Del Gobierno - Oficina De Extranjería, que continúa ofreciendo unos servicios muy deficitarios de cara a las personas migrantes. Esto es, resolución de expedientes de manera muy tardía (fuera de plazo) disminución considerable a las citas presenciales, inaccesibilidad en los diferentes medios de comunicación, como puede ser correo electrónico y teléfono, ya que no atienden, ni responden, sumado a la obligatoriedad de los procesos telemáticos para el 90% de gestiones, que dificulta a nuestros usuarios/as, poder ser autónomos en cuanto a su solicitud y tramitación de expedientes, renovaciones, etc. Inevitablemente, las consecuencias salpican a la entidad y en concreto al Área Jurídica, que en ocasiones entorpece el ritmo en las atenciones.

Programa de Retorno Voluntario:

En noviembre de 2021, iniciamos de nuevo el programa de Retorno Voluntario, con el cierre del mismo el 30 de junio de 2022.

Con una disposición de 22 plazas, el principal aspecto a destacar de esa edición fue, el retraso en el comienzo de la ejecución del programa (han sido dos meses de retraso) a diferencia de otras convocatorias, sin poder ofrecer ese servicio a usuarios/as de nuestra capital y provincia, siendo como ya es sabido, un programa tan demandado, sobre todo en estos dos últimos años.

Este retraso, supuso en el resto de ejecución del proyecto que se tuviese que hacer una mayor difusión del programa y aceleración en el proceso, para poder cumplir objetivos a tiempo, aún así, fue necesaria la ampliación de plazo, cuyo último retorno no se produjo hasta el 5 de agosto de 2022.

Paralelamente, continuamos "sufriendo" durante todos esos meses, las consecuencias de la pandemia, lo que complicaron aún más la gestión, como por ejemplo;

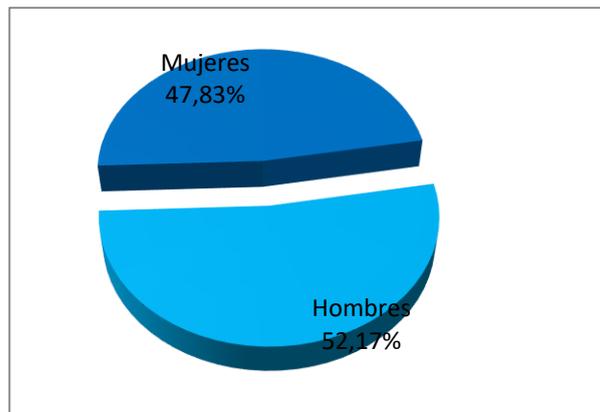
- Falta de información por parte de los consulados y aerolíneas, al no saber cómo aplicar el protocolo COVID.
- Realización de pruebas PCR en algunas ocasiones y en otras no.
- Informaciones que se contradecían y no dejaban clara la forma de proceder.
- Colapso en las líneas telefónicas de las aerolíneas.
- Cumplimentación de formularios obligatorios como manera de control de los pasajeros en caso de contagio, pero a su vez formularios de los que no se informan en muchas ocasiones en las páginas de los consulados (contenido no actualizado).
- Subida considerable en el coste de los billetes de avión de un día para otro, lo que supone una incrementación en el presupuesto de ese retorno, inesperado y por lo tanto, la necesidad de ajustarse en otros retornos, o directamente no poder abarcar más retornos por la falta de presupuesto.

En general, una situación difícil y compleja de manejar, a sabiendas de la importancia y necesidad del programa.

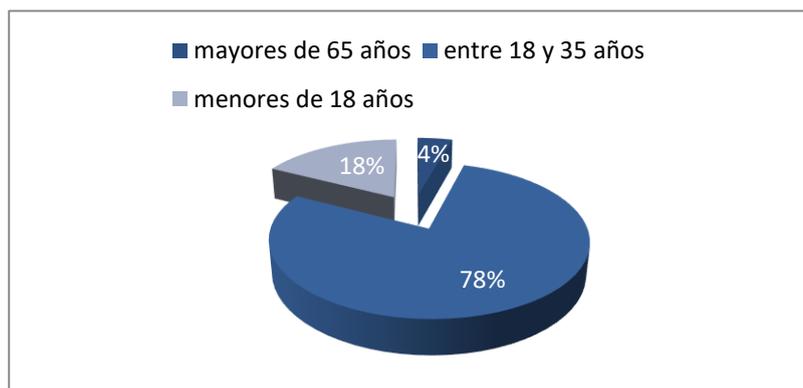
Pese a los contratiempos, se cubrieron 22+1 plazas, en total 23 retornos, y 53 personas informadas, en base a los siguientes indicadores:

- Servicio de información, apoyo y orientación psicosocial.
- Información sobre la situación en el país de origen.
- Ayuda para el pago de billetes de retorno al país de origen.
- Ayuda económica de viaje.
- Ayuda para el pago del desplazamiento hasta llegar a la localidad de residencia.
- Gastos de acompañamiento en el viaje si fuese necesario.
- Gastos imprevistos de medicamentos u otros si fuera necesario.

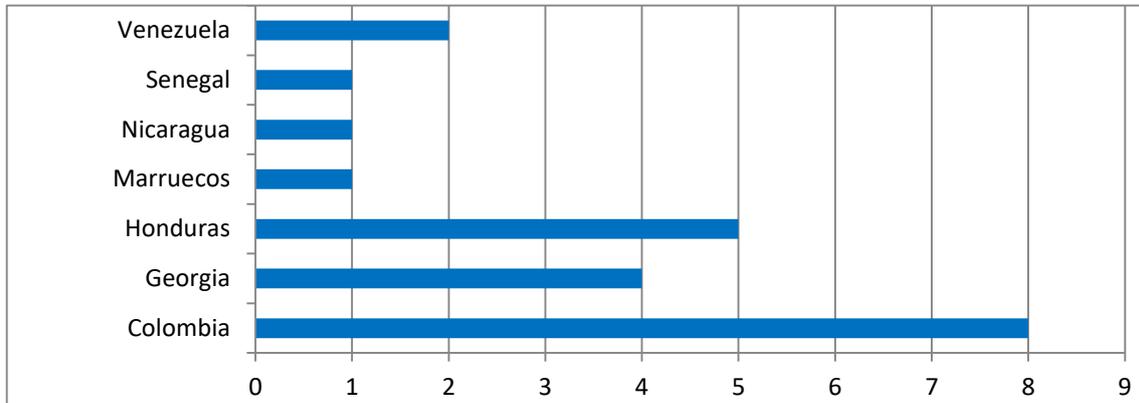
Distribución porcentual de usuarios según sexo



Distribución porcentual de usuarios según edad



Distribución porcentual de usuarios según nacionalidad



Programa de atención a víctimas por origen étnico o racial:

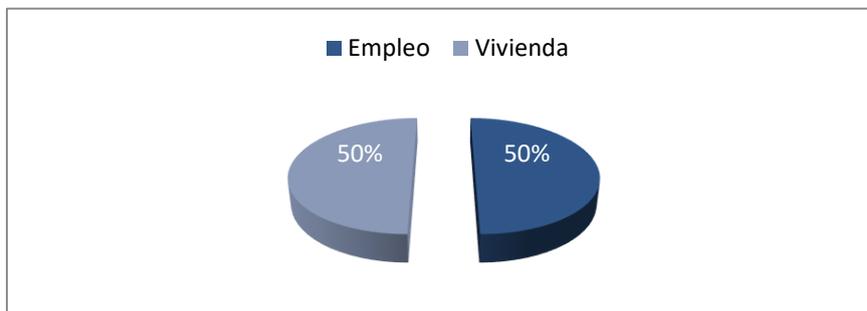
Entre sus objetivos podemos destacar:

- Prestar asistencia a víctimas de discriminación. Las actuaciones están encaminadas a obtener una reparación por vía de la mediación sin necesidad de acudir a los tribunales de justicia.
- Acciones de movilización social: Las actividades están dirigidas a realizar sesiones informativas grupales a posibles víctimas de discriminación, a la población en general y sesiones de sensibilización en centros educativos sobre la promoción de la igualdad de trato y lucha contra discriminación y los discursos y delitos de odio, a través de talleres de sensibilización.
- Formación a agentes clave
- Detección de publicaciones en redes sociales que contengan discursos de odio.

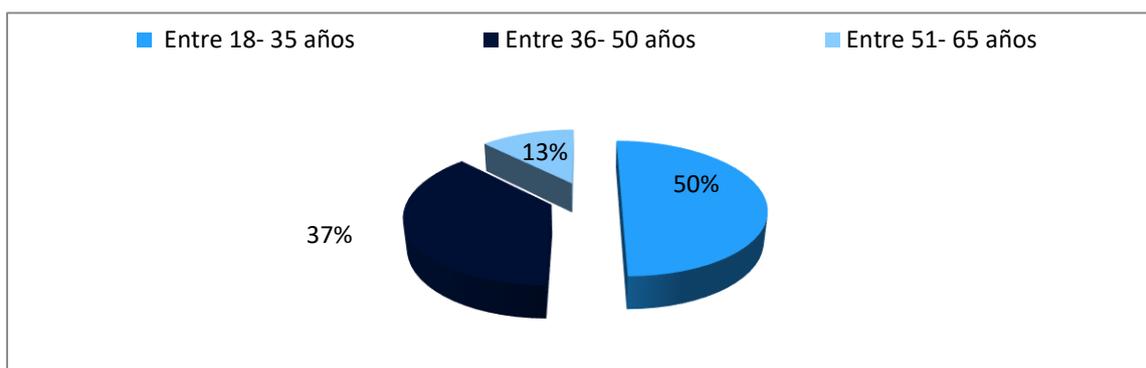
Las actuaciones van desde detectar casos de discriminación, asesorar y acompañar a la víctima hasta informar y sensibilizar a los discriminadores potenciales sobre las consecuencias que tiene para una persona el hecho de discriminar o ser discriminados.

Durante el 2022 se han detectado un total de 16 casos de discriminación, 8 casos colectivos y 8 casos individuales.

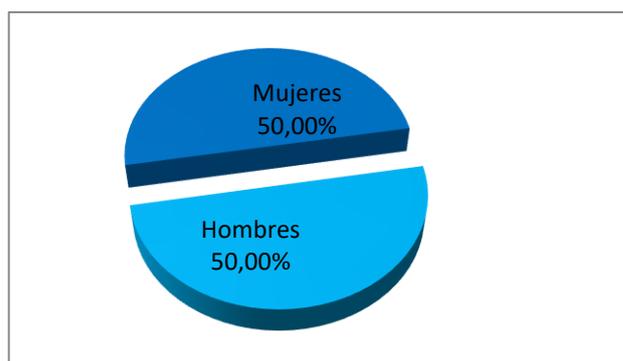
De los 8 casos individuales los derechos vulnerados son los siguientes:



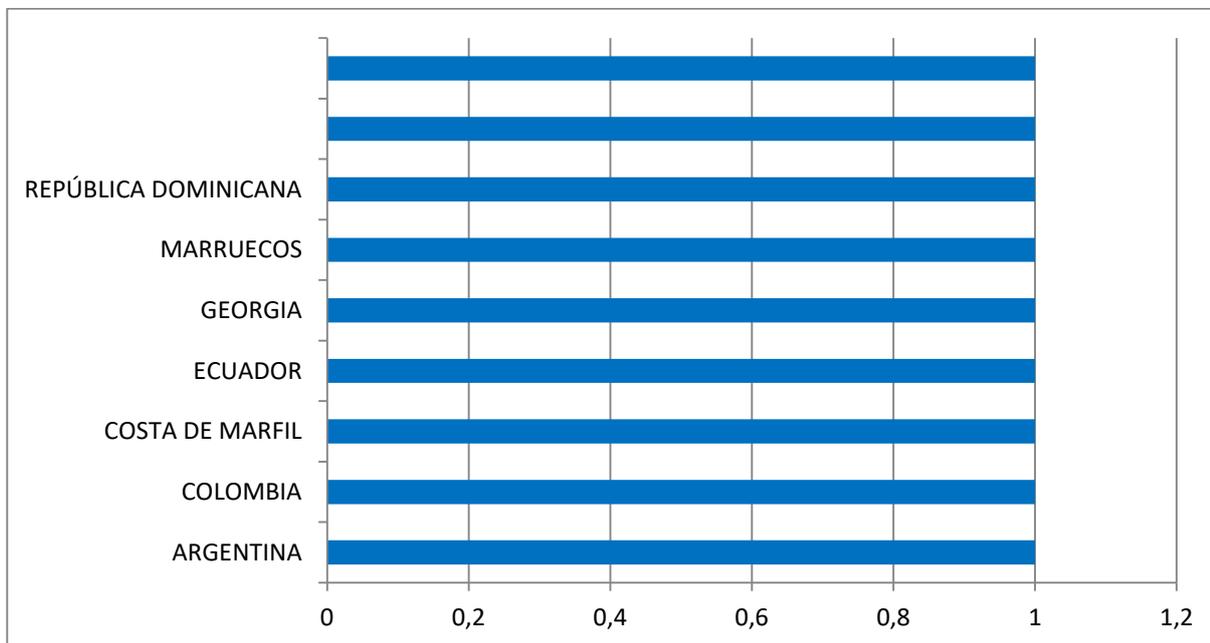
Las personas víctimas de discriminación tienen el siguiente perfil:



Sexo:



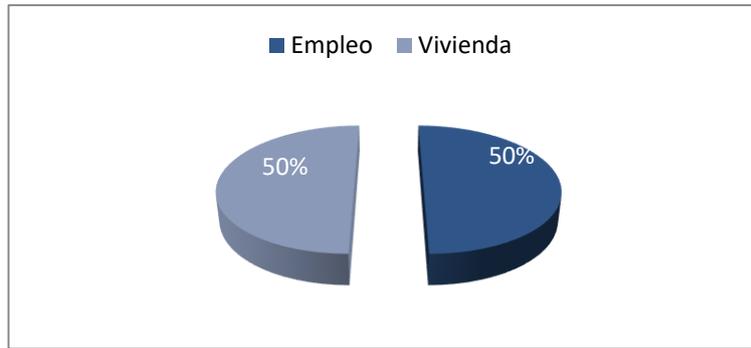
Nacionalidad:



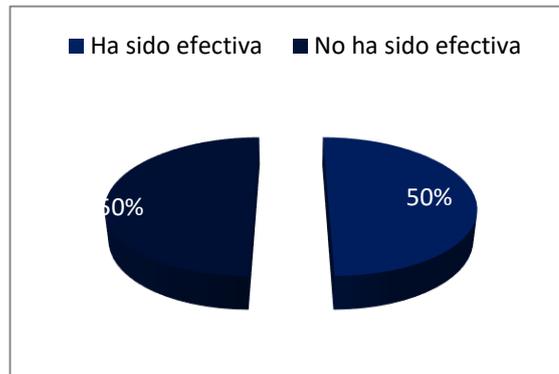
La intervención en los casos ha resultado efectiva en 6 de ellos, en 1 casos la víctima ha preferido no continuar y en 1 de ellos no ha sido efectiva.



En los 8 casos colectivos han sido vulnerados los siguientes derechos



La intervención en los 8 casos ha resultado efectiva en 4 de ellos y en 4 de ellos no ha sido efectiva.



Las acciones de movilización social han sido las siguientes:

- Talleres dirigidos a población migrante: estos talleres son protagonizadas por personas migrantes en un proceso de empoderamiento de los/as mismos/as en la promoción de sus derechos. Durante la ejecución del proyecto he impartido dos talleres donde han participado un total de 18 personas migrantes.
- Actividades con la comunidad educativa: El contenido de los talleres en centros educativos se adapta a la edad del alumnado. Durante el año se han realizado 6 talleres de sensibilización en 4 centros educativos diferentes, un total de 111 participantes: 104 alumnos/as y 7 profesores/as.
- Actos con ocasión del 21 de marzo, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial: en torno a la conmemoración de esta fecha se ha desarrollado una campaña de sensibilización con el tema de Microrracismos, pequeñas expresiones que utilizamos en el día a día y cuyo origen es racista.

Las expresiones seleccionadas fueron:

- . No hay moros en la costa
- . Trabajar como un negro
- . Engañar como a un chino
- . Merienda de negros
- . Hacer el indio.

Se creó una infografía con cada una de las expresiones explicando su origen e invitando a la reflexión y al uso de expresiones sinónimas sin connotaciones racistas. Yo participé en el grupo de trabajo que eligió las expresiones y busqué el significado de 3 de las expresiones.

Lanzamos la campaña el 21 de marzo y cada día de la semana se publicó en las redes sociales de cada una de las entidades ejecutantes y en las de Red Acoge una infografía distinta.

- Actos con ocasión del 18 de diciembre, Día Internacional de las Personas Migrantes. Se han llevado a cabo dos actividades:

Jornadas: DERRIBEMOS "LAS FRONTERAS INVISIBLES", junto con 7 entidades sociales de Córdoba (APIC, Cruz Roja, Cruz Blanca, Don Bosco, Prolibertas, Accem y Samu) el día 13 de diciembre en la Casa de la Juventud.

Disfrutamos de nuestra exposición: "SU CORAJE, NUESTRO COMPROMISO", El objetivo de la muestra ha sido dar a conocer el denominado 'racismo de baja intensidad' a través de los testimonios y las imágenes tomadas por Sofía Moro de dieciséis personas atendidas por Red Acoge. Para ello se concertaron visitas guiadas y explicativas con entidades vecinales y juveniles de ciudad, donde participaron más de 100 personas.



.Exposición Microrracismos: durante la semana del 19 al 23 de diciembre, se ha expuesto en el Centro Cívico Poniente Sur, las infografías creadas para la campaña del día 21 de marzo.



Desde Córdoba Acoge formamos a agentes claves con sesiones de 3 horas de duración en las que trabajamos los siguientes contenidos:

- Estereotipos y prejuicios
- Concepto de discriminación.
- Análisis de la legislación en materia de discriminación. Los compromisos internacionales asumidos por España. Organismos internacionales y europeos en la lucha contra la discriminación
- Discriminación Vs delitos de odio
- Análisis de casos.

Durante el año 2022 se han impartido 3 formaciones a diferentes agentes claves, con un total de 52 alumnos/as. La detección de publicaciones en redes sociales con discurso de odio se realiza con un monitoreo de las redes sociales más utilizadas para detectar publicaciones que contengan discursos de odio hacia la población migrante. Una vez identificadas se denuncian y se pide su eliminación. Durante 2022 he denunciado 15 publicaciones con discurso de odio en Twitter consiguiendo la eliminación de uno de los perfiles. Además, he denunciado 44 publicaciones derivadas desde el resto de oficinas que ejecutamos dicho programa.

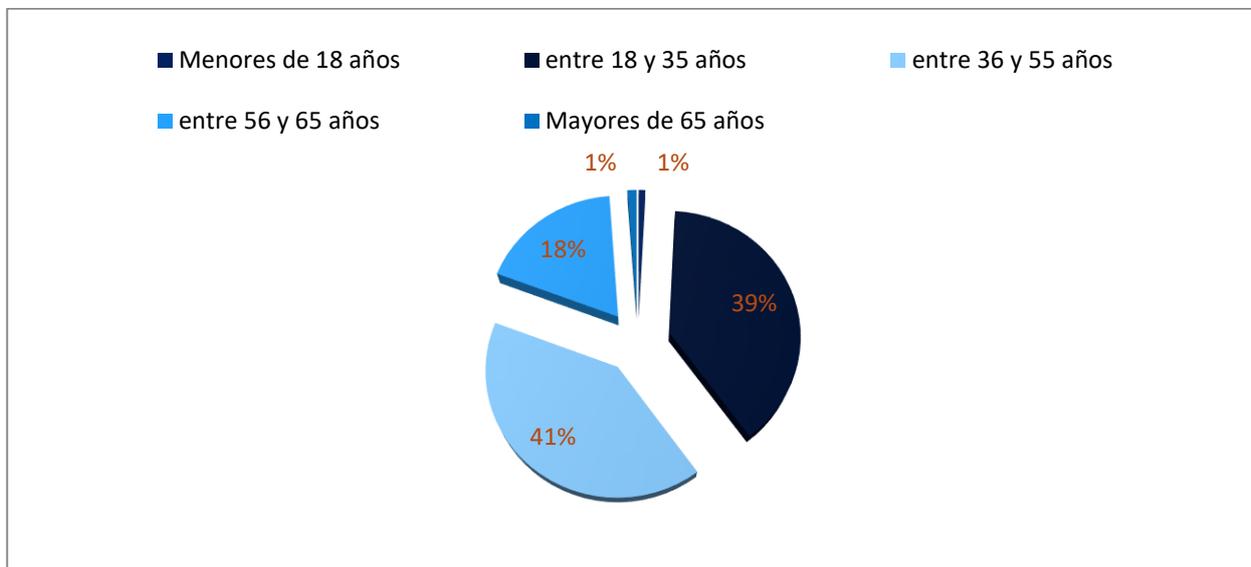
ÁREA LABORAL

A través de esta área se promueven actuaciones que generen la integración de las personas de origen extranjero, en situación de igualdad respecto al resto de ciudadanos y ciudadanas nacionales en el ámbito del empleo. Para ello se gestionan los siguientes programas desde el área: **“Intermediación Laboral”**, cuyo objetivo es facilitar la formación y la integración socio-laboral del colectivo inmigrante multiplicando sus oportunidades de encontrar un trabajo acorde a sus capacidades. **“Itinerarios activos de empleo para personas migrantes”**, un programa de seguimiento y apoyo a la persona en todo el proceso de formación y búsqueda de empleo, de la misma forma que velamos por sus derechos y obligaciones. En la misma línea contamos con el programa **“Acciona: Orientación Laboral para mejorar la Empleabilidad de Personas Migrantes”**. Para trabajar con jóvenes contamos con los programas: **“Karibu”** y **“Juventud en Movimiento”** programas de integración socio-laboral cuyo principal objetivo es disminuir los factores de riesgo, que llevan a los/as jóvenes migrantes a caer en la exclusión social, favoreciendo así la igualdad social con respecto al resto de adolescentes de la sociedad. Para trabajar con mujeres migrantes desarrollamos el **Programa para Mejorar la Empleabilidad de Mujeres Migrantes: “Emplea”** y **el Programa para la Mejora de Empleabilidad y Participación Social de Mujeres Migrantes: “Empodera”**. para otorgar a las participantes el apoyo, asesoramiento y la formación adecuada para facilitar su inserción laboral y fomentar el espíritu de empoderamiento entre ellas. Y un por último un programa que combina la atención a ambos perfiles: mujeres y jóvenes: **“Empleandote”** **“El Proyecto Sensibiliza para la Gestión de la Diversidad Cultural en la Empresa”**, su objetivo: concienciar al ámbito empresarial sobre los beneficios que les puede reportar hacer de su empresa un espacio inclusivo en el que la diversidad constituya un valor y motor de éxito.

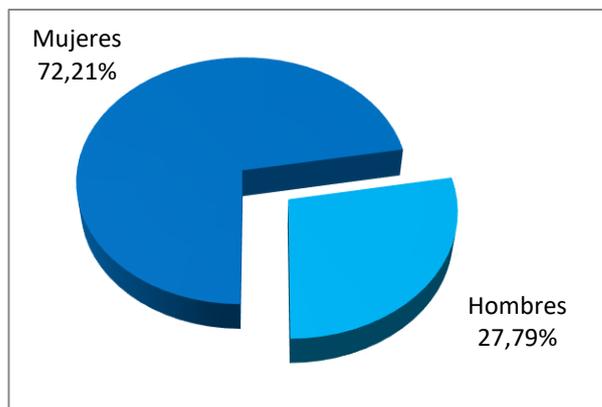
Programa de Intermediación Laboral:

Desde este programa se han atendido un total de 601 personas, siendo el número de atenciones durante el 2022 de 801.

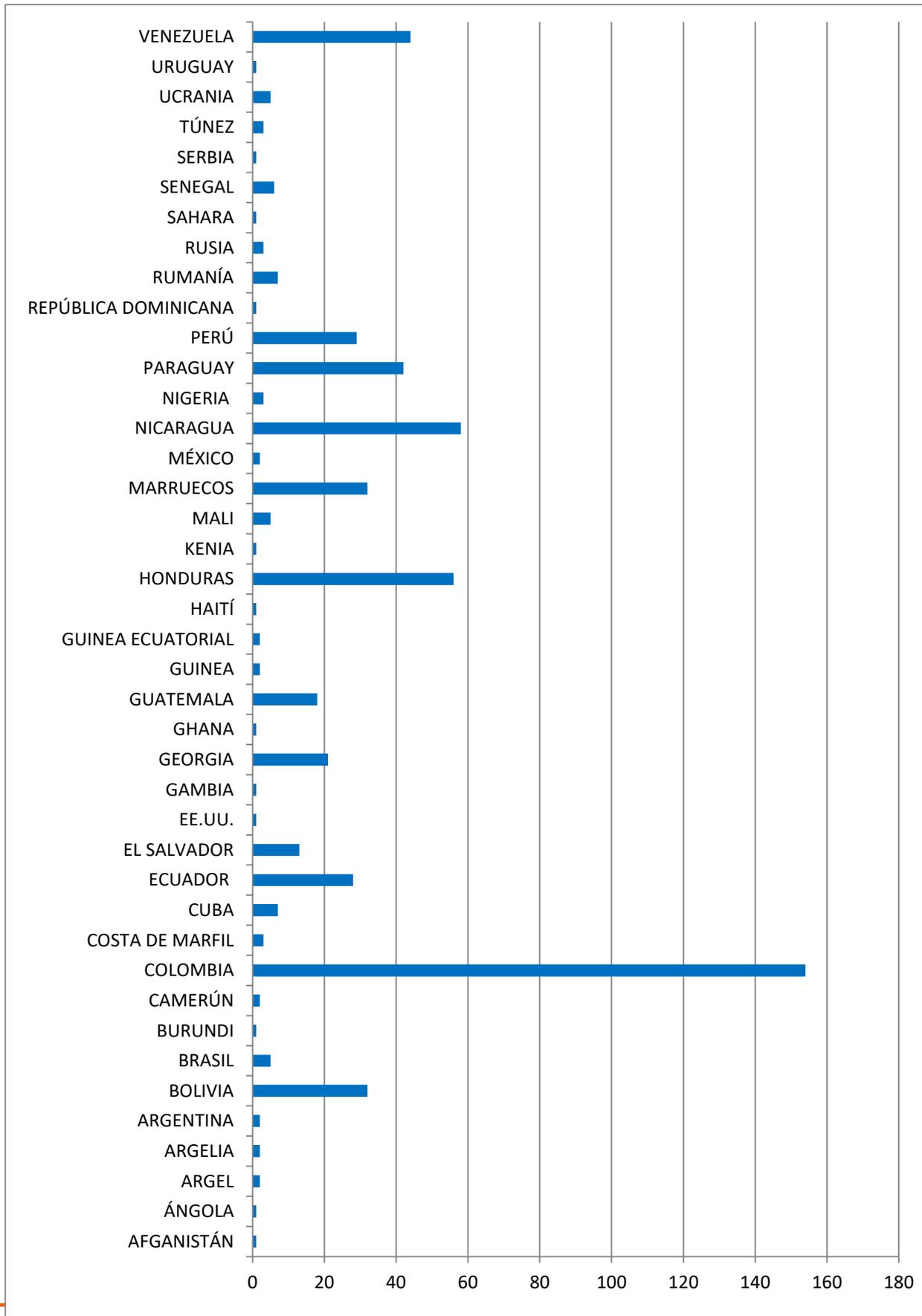
Distribución porcentual personas usuarias del área laboral según edad



Distribución porcentual de personas usuarias del área laboral según sexo



Distribución porcentual de personas usuarias del área laboral según nacionalidad



Desde este programa se han gestionado 84 ofertas laborales, consiguiendo 24 altas laborales.

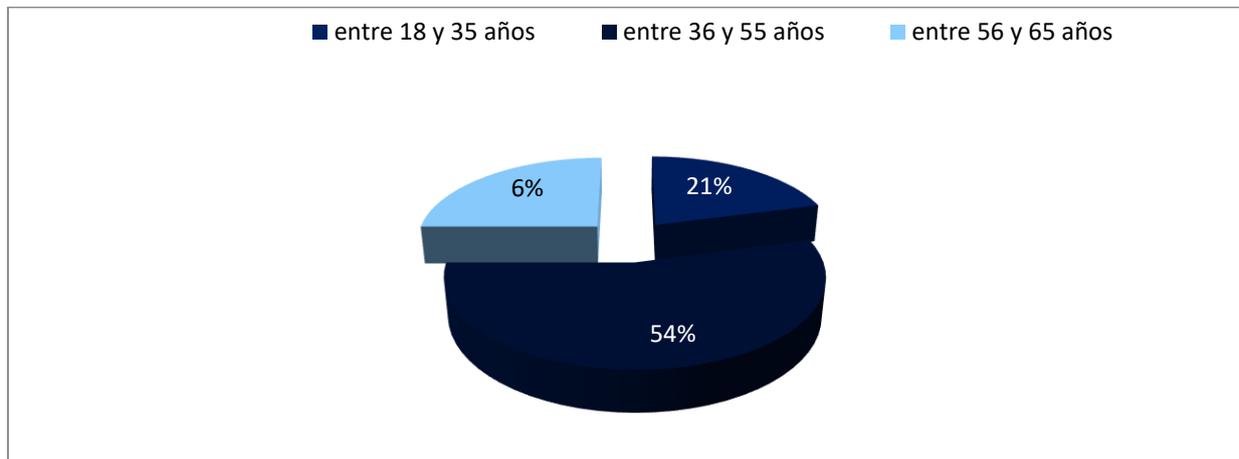
Programa de Itinerarios Activos de Empleo para personas migrantes:

Con el Programa de Itinerarios Individualizados de Inserción Socio-Laboral realizamos un seguimiento y apoyamos a la persona migrante en todo el proceso de formación y búsqueda de empleo, de la misma forma que velamos por sus derechos y obligaciones.

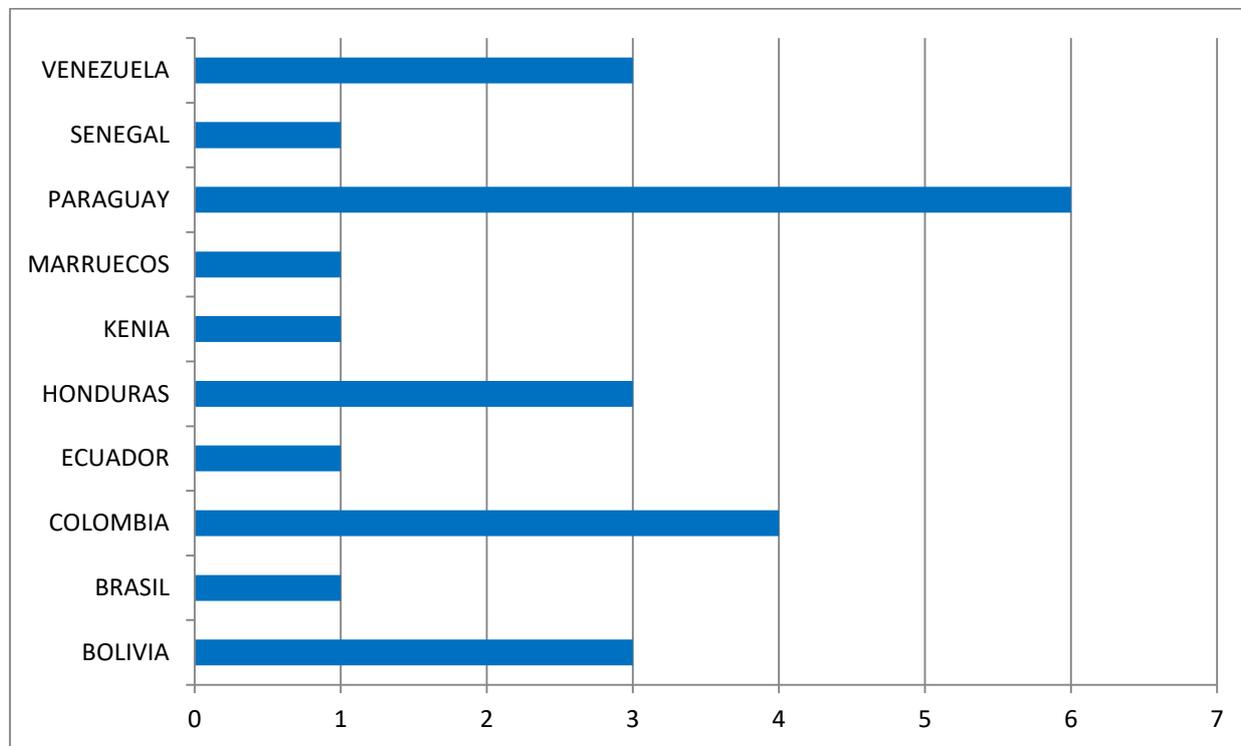
Al realizar este programa intentamos que haya una coherencia total entre todas las actividades realizadas y los objetivos marcados. Nuestro reto es la inserción laboral y conseguir más medios de acción y difusión, siempre intentando la coordinación y colaboración tanto interna como entre entidades, abriendo camino para una mayor sensibilización e integración laboral y social.

Durante 2022 se han trabajado con 24 itinerarios individualizados, de los cuales 17 eran mujeres y 7 hombres. Del total de itinerarios se ha conseguido la inserción laboral de 12 personas, con contrato de trabajo

Distribución porcentual de personas usuarias del área laboral según edad



Distribución porcentual de las personas usuarias según nacionalidad mayoritaria



Este año hemos realizando una labor multidisciplinar, superando obstáculos, adaptándonos de forma continua al contexto actual y emprendiendo nuevos proyectos, lo que nos ha llevado a alcanzar los objetivos programados y poder ofrecer un servicio más completo y adaptado a las nuevas necesidades.

A pesar del contexto social y laboral al que nos enfrentamos, han firmado compromiso y formalizado itinerario 24 personas de las 41 informadas, a las cuales se les ha realizado una entrevista diagnóstica y su posterior evaluación de empleabilidad, se han conseguido 12 inserciones laborales nuevas y 2 promociones en el empleo.

Teniendo en cuenta la vulnerabilidad y la precariedad laboral que sufren las mujeres, este año en el programa se ha priorizado el colectivo de mujeres en un 70,83%, principalmente de los países de Bolivia, Brasil, Colombia, Honduras, Kenia, Nicaragua, Paraguay y Venezuela, protagonizando el 83,33% de las inserciones laborales nuevas.

De los 24 beneficiarios/as de programa, hay 2 promociones en el empleo (dos usuarias de seguimiento) y 9 inserciones laborales nuevas que se han dado en el sector de la ayuda a domicilio (11 mujeres, una de ellas también promociona en el empleo), 1 inserción en el sector servicios como guardes (con una posterior promoción en el empleo) y turismo como camarero de piso (1 mismo hombre, con dos contrataciones distintas), 1 en el sector agrícola (1 hombre) y por último 1 en el sector de la hostelería (1 mujer), sectores caracterizados por un elevado índice de precariedad.

Este año ha habido un total de 31 contratos nuevos a lo largo del programa, 18 han sido de duración determinada, 11 contratos indefinidos y 2 fijos discontinuos (sector agrario y sector de hostelería y turismo). Además, se han dado 4 promociones en el empleo que han pasado a contrato indefinido gracias a la nueva reforma laboral (2 mujeres eran de seguimiento y continuaban insertadas desde el año pasado). Una vez más queda patente las condiciones precarias del empleo y las inserciones eventuales, situaciones que se están normalizando, creando una inestabilidad laboral y personal.

Vemos necesario aclarar que existe un mayor número de inserciones laborales conseguidas, pero no reflejadas en el programa porque se encuentran trabajando de forma irregular (trabajos de urgencia e inmediatos).

Es necesario destacar una mejora significativa en la empleabilidad de las personas beneficiarias gracias a una mayor asistencia a los cursos laborales (5 formaciones laborales con un total de 19 participantes, especialmente las de Habilidades Sanitarias Mozo de Almacén y Carné de Carretillero y Manipulación de Alimentos, que han sido una vía directa de inserciones laborales) y a los talleres pre-laborales impartidos (8 talleres con un total de 18 participantes, dirigidos a la mejora de competencias digitales y recursos y nuevos yacimientos de empleo, procesos de selección, emprendimiento, autoconocimiento y gestión de emociones, legislación laboral, y perspectiva de género) y a una atención individual con un seguimiento continuo y personalizado (trabajando el objetivo profesional, el currículum, la entrevista de trabajo, la autocandidatura, la gestión de emociones, ...).

Seguimos invirtiendo y adaptándonos tecnológicamente a la nueva realidad ya instaurada, este año hemos empezado a trabajar con una nueva plataforma de formación Moodle, a través de la cual hemos realizado un taller pre-laboral en la modalidad on line en la que han participado 11 beneficiarias del programa.

Es importante mencionar que 4 de los participantes han realizado prácticas no laborales en empresas (4 hombres), uno de ellos a través de "Cruz Roja" en el sector del Turismo como camarero de piso, otro a través del "Programa Empléandote" de nuestra propia entidad en el ámbito de la hostelería como ayudante de cocina y los dos últimos a través de la entidad "APIC" como operarios de almacén (a uno de ellos se le tuvo que cerrar el itinerario para que pudiera realizar las prácticas ya que los programas eran incompatibles), practicas derivadas del Curso de Mozo de Almacén y Carné de Carretillero impartido a través de nuestro programa.

Nuestra prioridad sigue siendo dar una información actualizada con todos los recursos disponibles. Algunas de las atenciones se han realizado vía telefónica a través de seguimientos y tutorías, elaborando currículums, gestiones on-line para pedir cita en el SAE y SEPE, renovación documental, información sobre derechos y condiciones laborales, informe de vida laboral, cambios de dirección y teléfono en la seguridad social, la obtención del número de la seguridad social para primeras contrataciones y prestaciones e intermediaciones

laborales, o a través de WhatsApp, que es una vía de comunicación inmediata e imprescindible. Siempre teniendo en cuenta las peticiones y necesidades laborales y sociales demandadas por los beneficiarios/as.

Debido al aumento de las demandas de recursos sociales, la destrucción de empleo y la falta de recepción de ayudas y prestaciones económicas, sobre todo en el ámbito de las empleadas de hogar, ha hecho que busquemos otros recursos y que tengamos un aumento de derivaciones a programas del área social.

Uno de los grandes hándicaps que seguimos encontrándonos es la dificultad al incluir a las personas beneficiarias en el programa, tanto por el número reducido de hombres que acceden al programa (a pesar de que este año han participado 7 de 24 participantes), como por el hecho de que las personas que intentan acceder al servicio no cuentan con el requisito documental exigido (nacionales, solicitantes de protección internacional, irregulares...) o simplemente pertenecen a un programa de otra entidad incompatible con nuestro proyecto.

Otra situación que nos encontramos cada vez con más frecuencia es la continua tramitación de la nacionalidad en beneficiarios/as que llevan muchos años en el país, reduciendo el número de las personas con las que poder trabajar, así como la recepción de personas que quieren participar en el programa, pero debido a su edad (65 años o más) no creemos conveniente incluirla y las derivamos a otros servicios.

Respecto a la intermediación laboral, tanto con empresas (Viveros San Rafael, Espectáculos Grupo Cero, Penny Wise, Wayalia, Claros, Grupo Suplá, ...) como con particulares, seguimos contando con una bolsa de trabajo en la entidad, que es referente en nuestra provincia, y con la cual tenemos la oportunidad de sensibilizar respecto a las condiciones de trabajo y las buenas prácticas.

Debido a la situación tan particular que ha dejado la pandemia y al perfil que predomina en el programa, además de la bolsa interna, hemos realizado labores de prospección e intermediación con empresas de ayuda a domicilio consiguiendo nuevas inserciones (a través de las empresas Claros y Atencis), ya que viendo que estos perfiles estaban siendo muy demandados y en muchos casos pedían poca formación y mucha experiencia, encontramos una oportunidad para poder acceder a estos recursos.

A nivel externo, este año durante la ejecución del proyecto, se ha realizado una mayor coordinación con las entidades (MZC, FUNDACIÓN DON BOSCO, BATÁ, APIC, FUNDACIÓN MUJERES, CARITAS DIOCESANA, CRUZ BLANCA...), tanto para información sobre recursos de empleo, como para la derivación a ofertas laborales y recursos formativos. Las principales vías de comunicación han sido a través de correo electrónico, vía telefónica y un grupo de WhatsApp formado por todas las entidades que forman parte de la Mesa Local de Empleo, especialmente creado para un contacto directo y más eficaz.

Actualmente siguen activos los convenios de la “ETT “ADECCO S.A.”, “EULEN SOCIOSANITARIO”, “FLEXIPLAN S.A. ETT” (para la derivación de usuarios a recursos formativos con prácticas en empresas, con la posibilidad de inserción laboral posterior), Empresas de Ayuda a Domicilio como “CLAROS” y la “RESIDENCIA GRUPO EL YATE S.C.A.” (para gestión de ofertas de empleo, lo que nos supone una vía directa de inserción laboral para los/as participantes del programa), SOCIAL ODB S.L.U. (Consultoría Empresarial), - “FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN” (formación y gestión de ofertas laborales), “ALACOR”, “OLLERÍAS AUTOESCUELA”, “GANA FORMACIÓN”, “INSTITUTO ALCANTARÁ”, “INFINITO INSTITUTO DE FORMACIÓN S.L.” y “SUMA3 CONSULTORES” (centros de formación con los que colaboramos de forma activa y seguiremos en contacto para próximas formaciones).

En este año se han firmado nuevos convenios, con las empresas de ayuda a domicilio “WAYALIA“ y ”ATENCIS” (para la impartición de formación en geriatría como para la gestión de ofertas de empleo), “CLECE” (compañía multiservicios, dedicada entre otras actividades a Servicios Integrales de Limpieza de Interiores, Servicios Sociales, Mantenimiento, Mercado Verde, Servicios Aeroportuarios, y Restauración), SUPLÁ S.L. (Grupo Suplá para la inserción sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social a través de la realización de un empleo en situación real de empresa, en diferentes ámbitos de actividad y servicios.), “FUNDACIÓN PRODE”, “GRUPO SIFU”, “SUPERA” Y “CRISALIDA” (Centros Especiales de Empleo - Discapacidad), “BOFROST S.A.U.” (empresa dedicada a la distribución al consumidor final de productos alimenticios ultra congelados), “GRUPO CABEZAS CARMONA” (Gestión de restaurantes y puestos de comidas e impartición de formación específica en su sector)..., lo que nos supone una herramienta muy valiosa para promover acciones conjuntas de colaboración que potencien la orientación, formación y derivación e inserción de candidatas/os.

Seguimos participando en la Mesa Local de Empleo de Córdoba compuesta por las entidades CÁRITAS DIOCESANA DE CÓRDOBA, FUNDACIÓN MUJERES, FUNDACIÓN CRUZ BLANCA, MUJERES EN ZONA DE CONFLICTO (MZC), APIC, FAECTA, ACCEM, FUNDACIÓN DON BOSCO, CENTRO DE REFERENCIA DE ORIENTACIÓN (CRO), IEMAKAIE, SECRETARIADO GITANO, CRUZ ROJA, FUNDACIÓN LA ONCE, PRODE.... Este año han aumentado sustancialmente los componentes de la mesa local, lo que supone un enriquecimiento a todos los niveles, habiendo una coordinación continua y directa, organización de actividades conjuntas, creación de mesas de trabajo, información de acciones formativas y recursos de empleo, además de una difusión directa de los proyectos y sus financiadores. También se ha creado la web “mesaempleocordoba.org”, la cual se encuentra actualmente en proceso de creación de contenidos, además de la creación de 3 mesas de trabajo de diferente índole (administración, comunicación y creación de contenidos y reflexión).

Por otro lado, continuamos formando parte de la Plataforma local de Empleadas de Hogar de Córdoba (se encuentra en proceso de formalización para su posterior presentación pública), donde tenemos elaborada una Guía Informativa de Empleo de Hogar dirigida a empleadores/as y trabajadoras/es, la cual fue presentada al IAM (Instituto Andaluz de la Mujer), donde poder consultar las condiciones laborales básicas, enlace informativo de Portal Importass de la Seguridad Social para la contratación y tarifas según jornada. Lo que ha supuesto un recurso muy valioso como herramienta para la entrevista de trabajo de las participantes del programa que trabajan en dicho sector y aquellos empleadores con los que intermediamos.

Seguimos coordinándonos y luchando por unas condiciones laborales dignas y para promover un espacio donde el colectivo de mujeres y hombres que trabajen en el ámbito del empleo de hogar tengan voz y formen parte de esta plataforma.

En resumen, hemos tenido que trabajar improvisando en muchos casos para poder solucionar problemas que necesitaban de inmediatez, todo ello nos ha llevado a la identificación de las debilidades con las que nos hemos encontrado, sumándole las fortalezas de toda la entidad, lo que nos ha demostrado que somos capaces de asumir los retos que se nos presenten, producto de la experiencia y el trabajo en red.

A continuación, podemos ver las fotos de algunos de los talleres y cursos laborales que se han impartido:

CURSO DE “MOZO DE ALMACÉN Y CARNET DE CARRETILLERO”



TALLER DE EMPRENDIMIENTO “LAS COOPERATIVAS” (FAECTA)

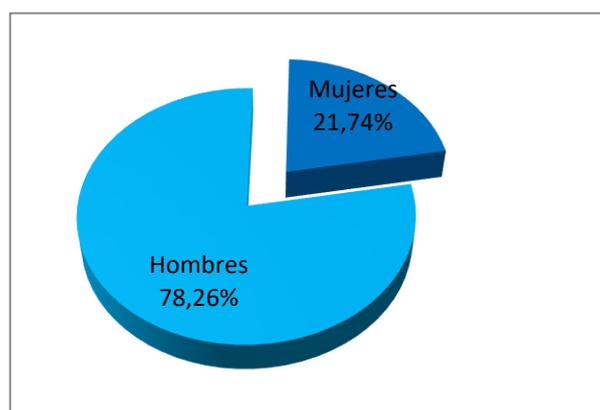


ACCIONA: Orientación Laboral para mejorar la Empleabilidad de Personas Migrantes.

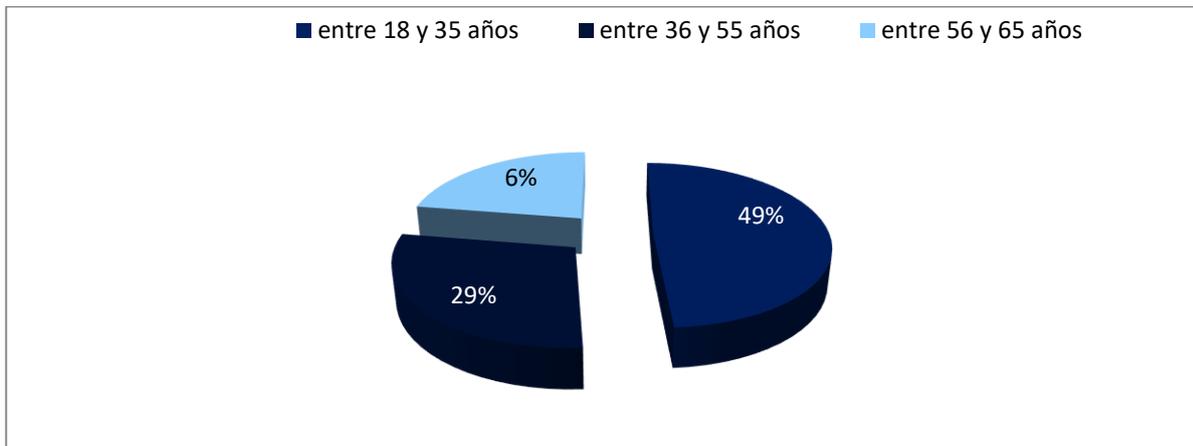
Este proyecto pretende mejorar el nivel de empleabilidad de las personas migrantes a través de un proceso combinado de itinerarios individuales, trabajo grupal y formación, para aumentar las oportunidades de inserción laboral e inclusión social en la ciudad de Córdoba. Por ello, la participación estará abierta principalmente a personas migrantes con perfiles de mayor vulnerabilidad socioeconómica como mujeres y jóvenes de origen extranjero. Durante el periodo de ejecución, un total de 49 personas han sido atendidos en el programa

El perfil de estas 49 personas es el siguiente:

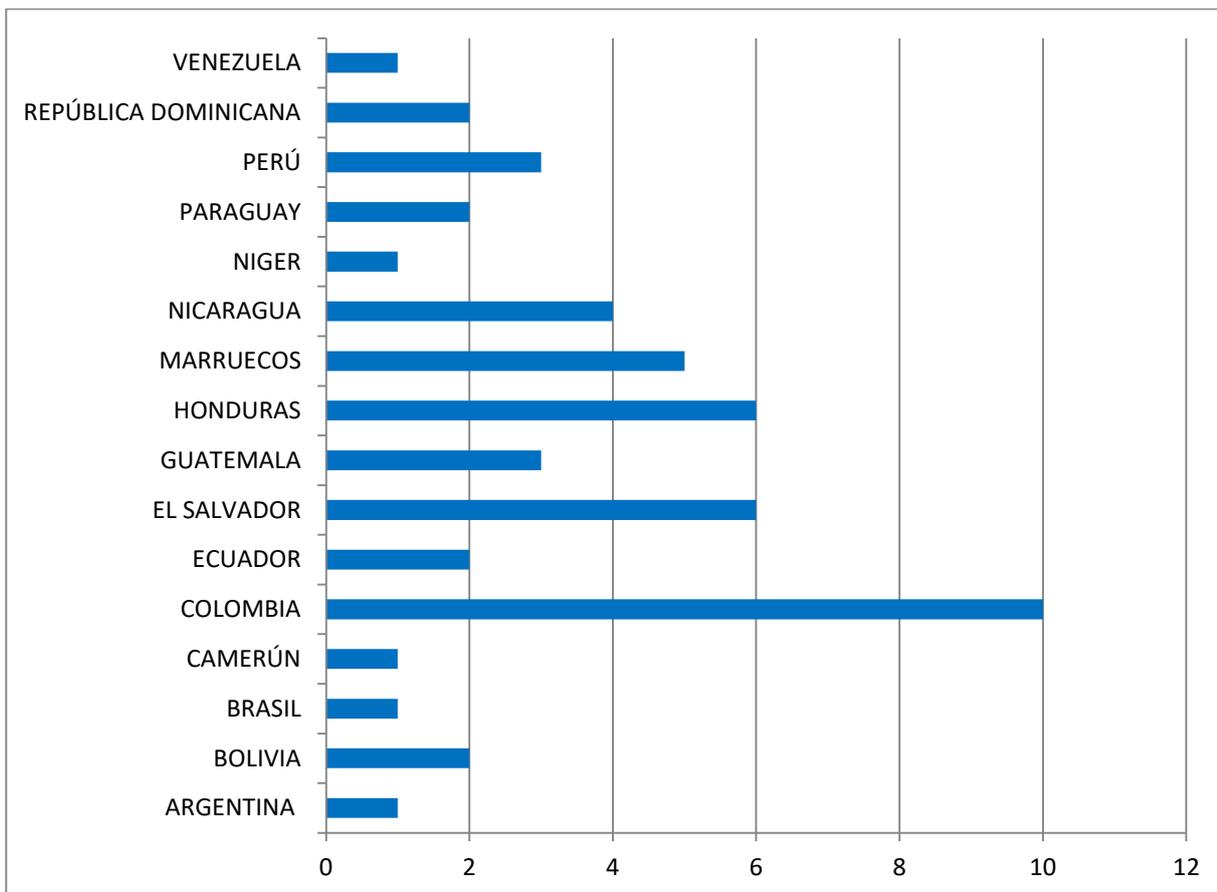
Distribución porcentual de personas atendidas según sexo



Distribución porcentual según edad



Distribución porcentual de personas atendidas según país de origen:



Itinerarios individualizados

De las 49 personas que acudieron a la entidad para informarse del programa y obtener una primera orientación laboral, 23 decidieron participar de manera activa en un itinerario laboral individualizado conformado por entrevistas, tutorías, derivaciones, intermediación, formaciones grupales, digitales y laborales. En total se han realizado 115 tutorías individualizadas.

Formación prelaboral

Desde el área laboral se han llevado a cabo 7 talleres prelaborales, 4 presenciales y 3 online:

- Taller de Competencias Digitales
- Taller de Marca Personal
- Taller de entrevista de trabajo
- Taller emprendimiento
- Curso de Competencias digitales (online)
- Curso de Marca Personal (online)
- Curso de Entrevista de Trabajo (online)



Formación reglada

Se han realizado una formación reglada y complementaria para el empleo sobre un Curso “Básico de Peluquería de Señora y Caballero”. En el curso participaron un total de 15 personas entre las cuales, 8 fueron mujeres y 7 hombre. Estas cifras sugieren que ha dejado de ser una profesión feminizada para desarrollarse en igualdad de género.

Intermediación laboral

A lo largo del programa, se han establecido diferentes vías para dar a conocer el programa y mostrar la labor que realizamos en materia de inserción laboral con los/las jóvenes. Así, por ejemplo, el 10 de marzo tuvo lugar una reunión en la Sede de Córdoba Acoge a la que acudieron representantes de FAECTA.



También se han realizado acciones de coordinación e intermediación con las siguientes entidades:

- Mesa Local de Empleo en las instalaciones de la Sede de Cruz Roja (09/05/2022)
- Centro de Peluquería D-MODE (16/05/2022)
- Fundación Don Bosco (23/06/2022)

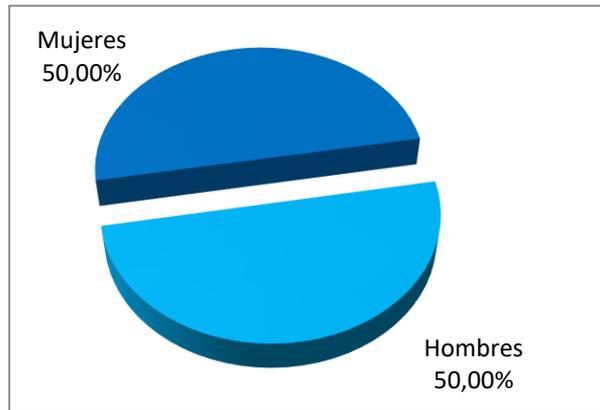
Señalar también que Córdoba Acoge realiza múltiples actividades de sensibilización y contacto con empresas desde distintas área u programas en los que se traslada a las empresas los proyectos activos en todo momento, llegando por tanto a más empresas y manteniendo el eje de cooperación que nos caracteriza. Asimismo, se apoyó en todo momento en los distintos convenios de colaboración que Córdoba Acoge tiene con distintas empresas: Claros, Atencis, Infinito Formación, Fundación de la Construcción, entre otros. Destaca también los contactos con empresas de trabajo temporal como Adecco y Manpower.

Karibu:

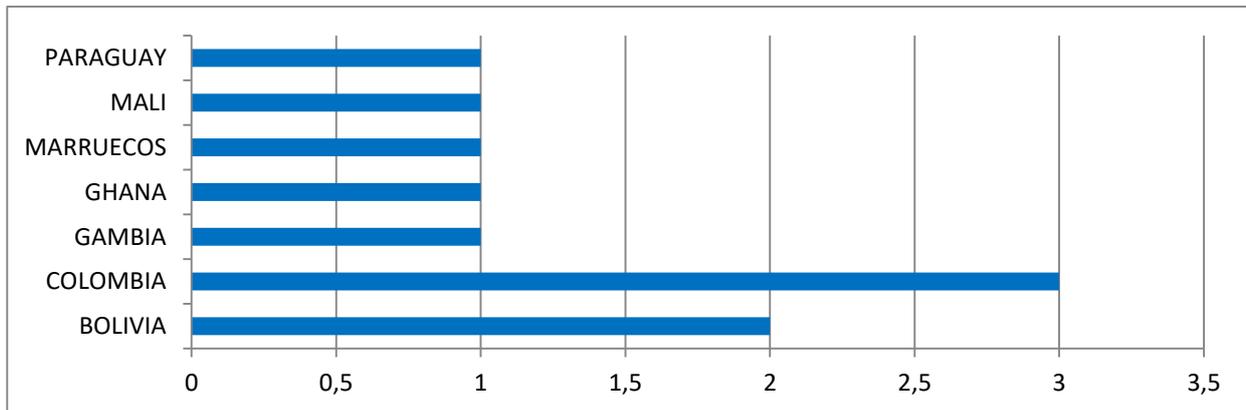
El colectivo al que nos dirigimos eran jóvenes entre 18 y 21 años de origen extranjero. Durante el periodo de ejecución, un total de 16 jóvenes migrantes fueron atendidos, de los cuales 10 de ellos/as iniciaron un itinerario de inserción socio-laboral y formativo.

El perfil de los/as 10 jóvenes es el siguiente:

Distribución porcentual de personas usuarias según sexo



Distribución porcentual de las personas usuarias según nacionalidad mayoritaria



Se han realizado un total de 59 tutorías individuales. Los temas que se han trabajado en las tutorías individuales son: Definición del objetivo profesional; Curriculum Vitae; Recursos formativos; Recursos y herramienta para BAE; Información y derivación a otros recursos.

De igual forma, se llevó a cabo una metodología grupal a través de formaciones laborales y pre-laborales, donde hemos reforzado el trabajo en equipo, fomentando la comunicación, aumentando la motivación personal y el compromiso, donde se les ha dado espacio necesario a la expansión de su creatividad y al intercambio de conocimientos, reforzando así la participación dinámica de los/las jóvenes, competencias claves para la mejora de su empleabilidad.

TALLERES:



Dentro de las actividades del programa, se llevó a cabo una formación para el empleo, cuyo objetivo fue capacitar y potenciar las habilidades de los/las jóvenes y de esta manera mejorar el currículum de los participantes. La formación consistió en un curso teórico-práctico de “Camarero de Salas” con una duración de 75 horas, impartido por la entidad formadora Infinito Formación.



En cuanto al número de inserciones, se alcanzó el objetivo esperado, 2 jóvenes obtuvieron un empleo.

Juventud en Movimiento

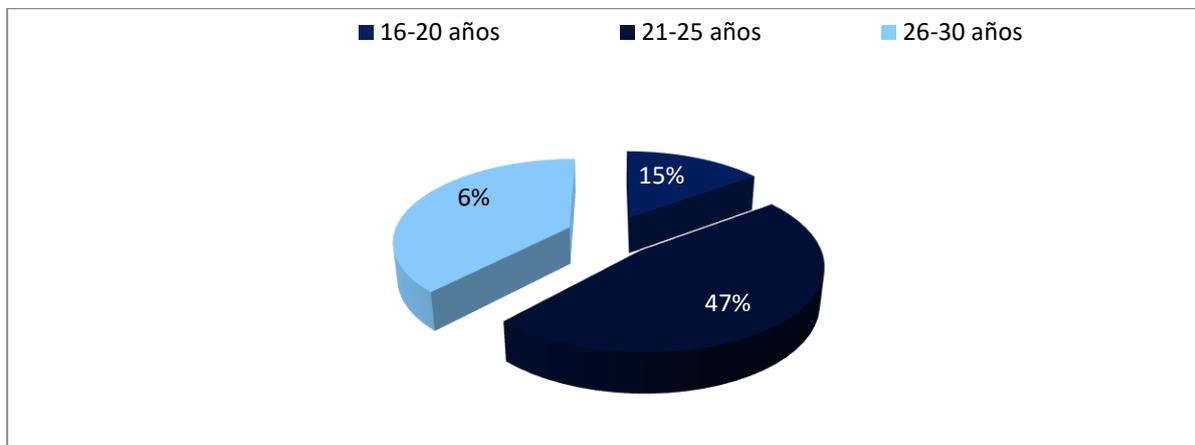
Este proyecto persigue trabajar con jóvenes de origen extranjero de 16 a 30 años de edad, residente en Córdoba y en situación administrativa regular e irregular. Además, se decidió atender como colectivo prioritario a las personas que, tras el diagnóstico socio laboral, presentaron mayores dificultades para el acceso al mercado laboral: mujeres en situación de vulnerabilidad y jóvenes ex tutelados por la Junta de Andalucía.

En total, 107 jóvenes migrantes fueron informados sobre el contenido del proyecto, de los cuales 32 decidieron de manera voluntaria participar en el proyecto. La participación se realizó través de itinerarios personalizados se contempló el diseño y acompañamiento de acciones individuales y grupales con la finalidad de lograr su inserción laboral. A continuación, se muestra el perfil de las personas atendidas a través de itinerarios individualizado:

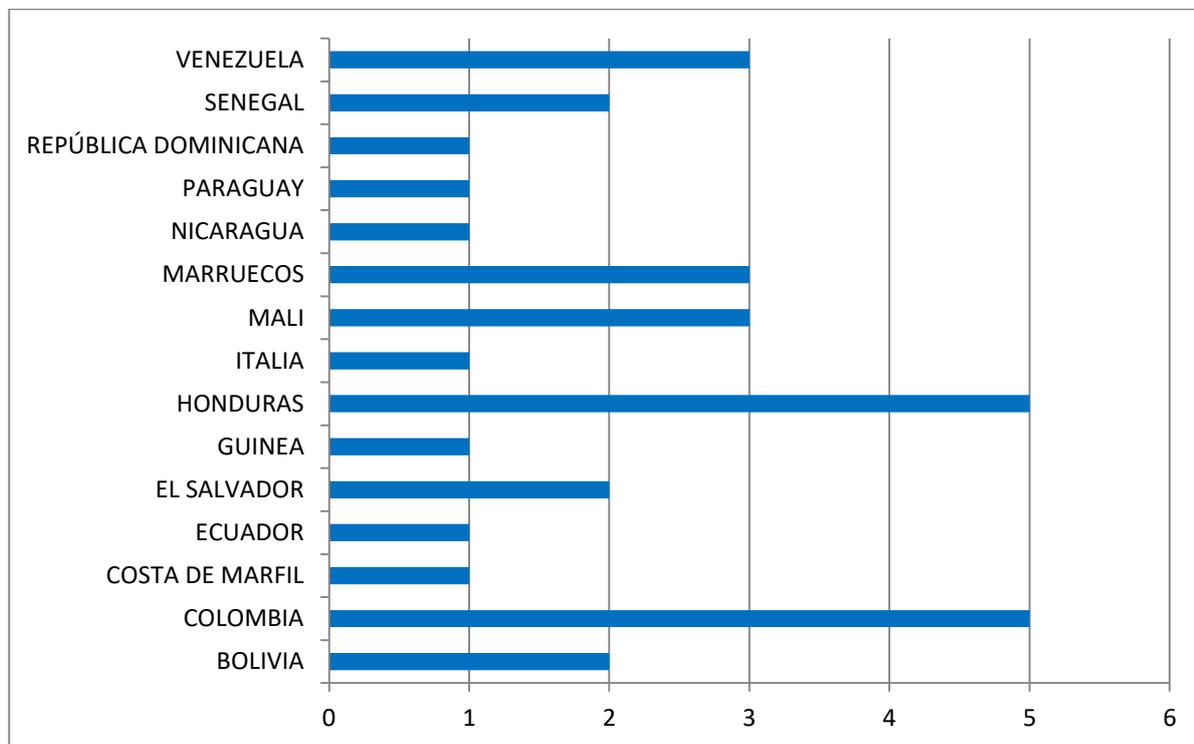
Distribución porcentual según sexo:



Distribución porcentual según edad



Distribución porcentual según nacionalidad

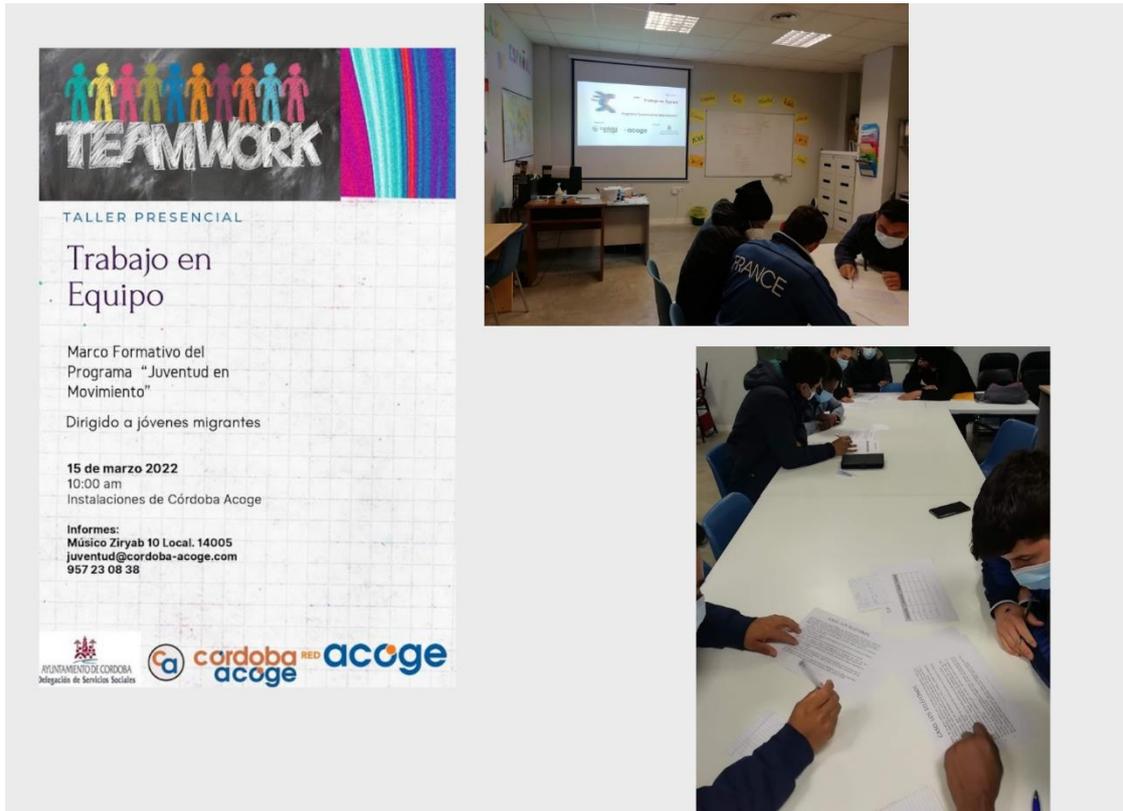


En el marco del proyecto Juventud en Movimiento, se han realizado 6 talleres para el desarrollo de competencias laborales y una formación reglada para la adquisición de competencias en la ocupación laboral de “operador/a de almacén”.

Talleres prelaborales:- Taller de Competencias de Autoconocimiento y Gestión Emocional

- Taller de Género e Igualdad de Oportunidades (online)

- Trabajo en Equipo y Toma de Decisiones



- Búsqueda de Empleo 3.0 y Profesiones de Futuro
- Competencias Digitales en la Búsqueda de Empleo
- Taller Competencias Transversales para la Empleabilidad

Formación reglada y complementaria para el empleo.

Curso Operador de Almacén

En coordinación con la empresa de formación Infinito Formación se llevó a cabo el curso de Operador de Almacén, con una duración de 60 horas con el objetivo de que los/as jóvenes participantes adquirieran competencias en la gestión de almacén. Cabe destacar que en el curso participaron un total de 15 jóvenes entre las cuales, 3 fueron mujeres.



Intermediación laboral. Encuentro con empresas y recursos orientados al empleo.

A lo largo del programa, se han establecido diferentes vías para dar a conocer el programa y mostrar la labor que realizamos en materia de inserción laboral con los/las jóvenes.

- El 03 de marzo se asistió a la reunión de Mesa Local de Empleo de Córdoba, celebrada en las instalaciones de la ONCE.
- El 4 de marzo se asistió al Congreso Andaluz de Empresarias y Profesionales de Córdoba.
- El 9 marzo se mantuvo una reunión con representantes de FAECTA (Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo)
- El 9 de mayo se asistió a la segunda reunión de Mesa Local de Empleo en las instalaciones de Cruz Roja

Así mismo desde el equipo técnico del área laboral se ha realizado distintas visitas para promover la contratación de los/as jóvenes. A continuación, se describe las visitas de empresas que se realizaron durante el período de ejecución:

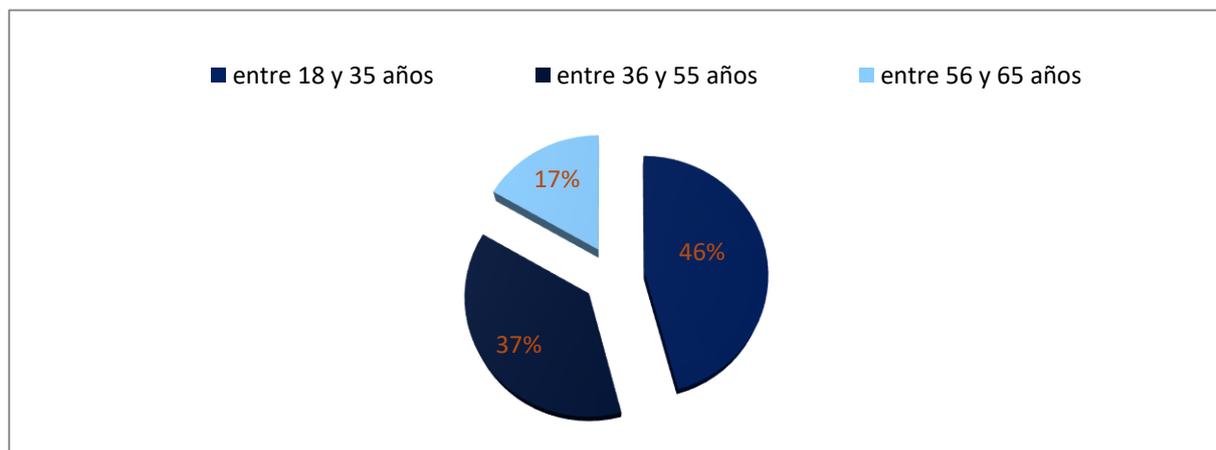
- NS Global, empresa de transporte y logística
- Podallianz, empresa de suministros podológicos
- Piscinas Lyon, empresa fabricante de piscinas
- Bar El Paso, hostelería
- Bar Cisneros, hostelería
- Restaurante Ándale, hostelería
- Clínica Rosa García Millán, podóloga

Programa para la Mejorar la Empleabilidad de Mujeres Migrantes: “Emplea”

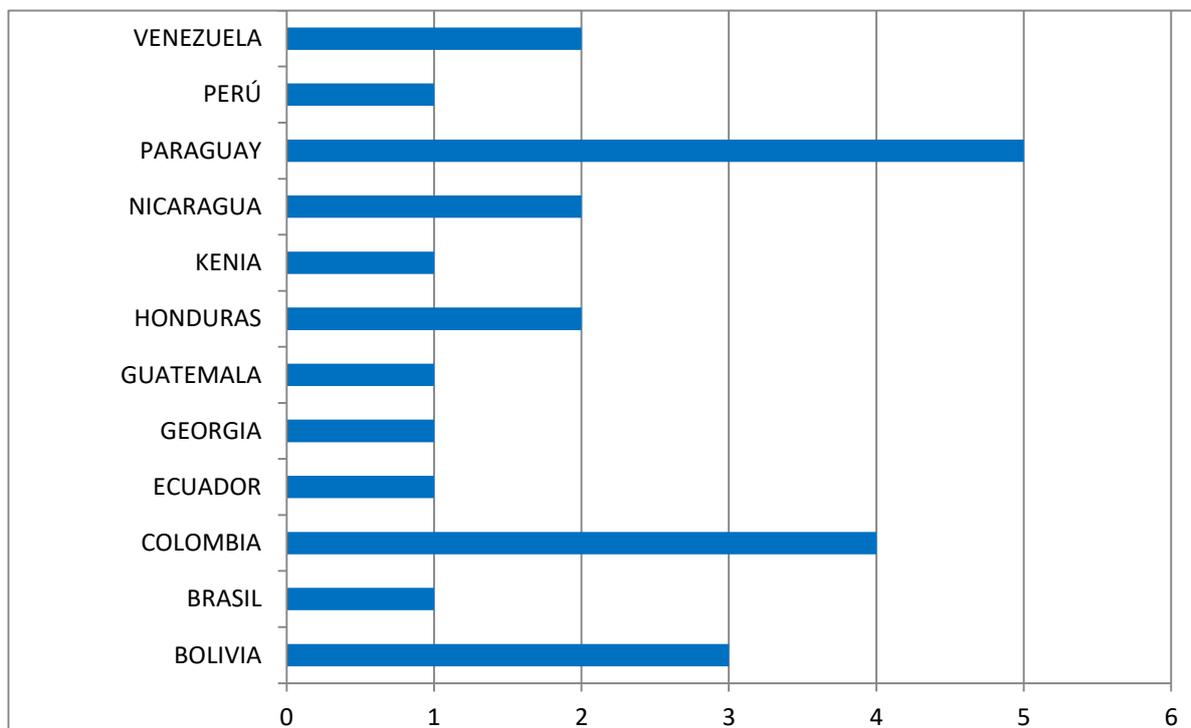
En el marco del programa se han informado a un total de 35 mujeres, de las cuales. De las 35 mujeres que recibieron orientación y atención profesional individualizada, 24 fueron dadas de alta en itinerario de inserción socio-laboral para mejorar su empleabilidad, las cuales desarrollaron de manera efectiva su itinerario, participando en el desarrollo del mismo, para mejorar sus competencias y habilidades personales y profesionales.

El perfil de estas 24 personas es el siguiente

Distribución porcentual de personas usuarias según edad



Distribución porcentual de las personas usuarias según nacionalidad mayoritaria



Dentro de este marco se han realizado 182 tutorías individuales y 10 talleres o actividades grupales, con la participación del 99% de las beneficiarias del programa.

Dentro de dichos perfiles nos encontramos con situaciones de especial vulnerabilidad, violencia de género, familias monoparentales desestructuradas, familias desempleadas con hijos sin ningún recurso económico, mujeres solas sin red de contactos, con carencia de habilidades sociales, baja autoestima, frustración en su proceso migratorio, necesidades en cuanto a medidas de conciliación, falta de competencias profesionales y digitales, y desconocimiento de los recursos y herramientas fundamentales para una BAE efectiva.

Desde el proyecto se ha trabajado tanto a nivel individual como grupal la autonomía y gestión de emociones, el empoderamiento, la perspectiva de género e igualdad de oportunidades (Taller 8M: Camino a la Igualdad), las competencias profesionales y digitales (formación a través de la Plataforma Moodle, certificado digital, Canva,...), la elaboración de herramientas para la búsqueda de empleo (currículum, el objetivo profesional, estrategias para la gestión del tiempo en BAE,...), la entrevista y los procesos de selección (Mentoring Leroy Merlin y a través del Grupo Eulen), el autoempleo (Taller de Faecta de Las Cooperativas), principales conceptos del medio ambiente y desarrollo sostenible para una mayor concienciación de la sociedad, el autoconocimiento y la gestión de emociones y la creación de una red de contactos dentro del denominado "Grupo Burbuja", compuesto por las integrantes del programa.

TALLER 8M: CAMINO DE LA IGUALDAD



TALLER "AUTOCONOCIMIENTO Y GESTIÓN DE EMOCIONES"



Todo ello acompañado de una constante prospección laboral (convenios de colaboración con las empresas de ayuda a domicilio CLAROS, WAYALIA Y ATENCIS e intermediación a través de la bolsa de trabajo interna), consiguiéndose 9 inserciones laborales y 2 promociones en el empleo,

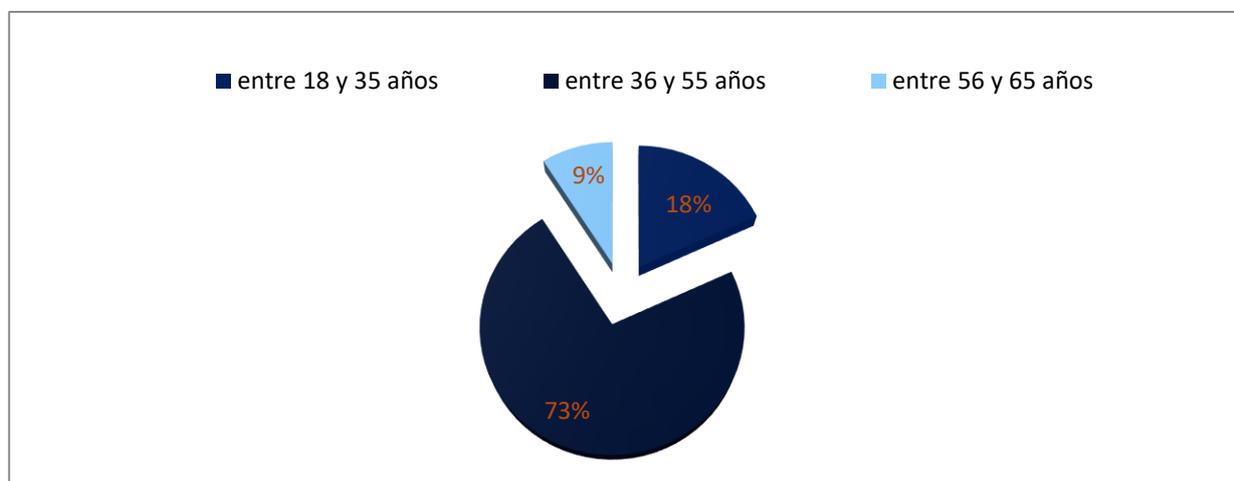
Todas ellas se han llevado a cabo en sector de la ayuda a domicilio y los cuidados, bien a través de empresas (CLAROS Y ATENCIS) o por parte de particulares, siendo un sector que destaca por sus precarias condiciones laboras, especialmente en el régimen interno, y que se considera de acceso rápido donde los requisitos que se exigen son muy limitados.

Programa para la Mejorar la Empleabilidad y Participación Social de Mujeres Migrantes: “Empodera”

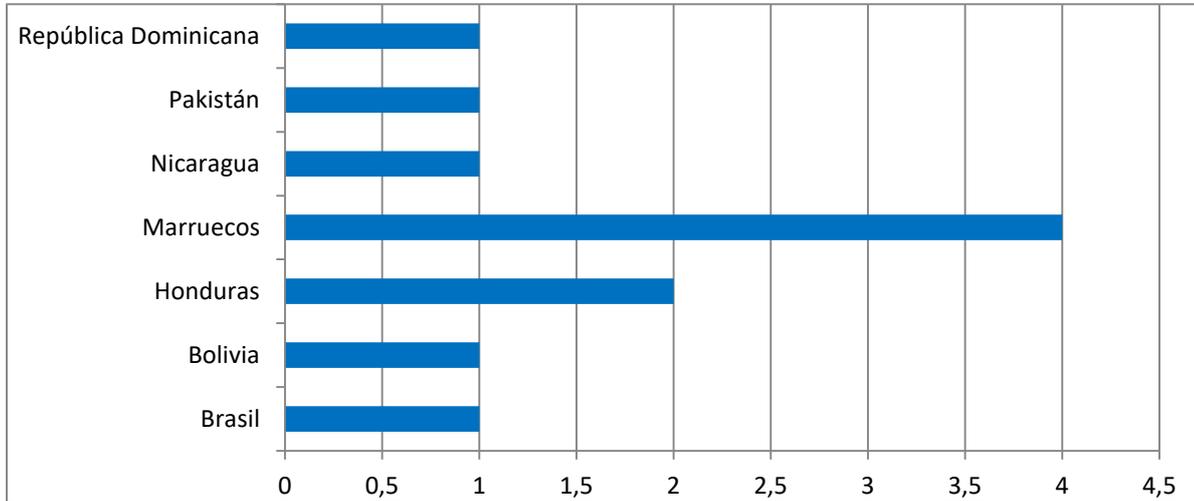
La finalidad de este proyecto ha sido mejorar la calidad de vida de las mujeres participantes residentes en las cuatro localidades donde se ha ejecutado este proyecto (Córdoba, Málaga, Linares y Úbeda), mediante una mejor capacitación para la participación social y, en particular, orientada hacia la búsqueda o mejora de empleo, fomentando la autoestima, confianza y otros aspectos personales, tales como habilidades comunicativas y sociales, además de trabajar su proyecto profesional, para que se conviertan en protagonistas activas de su propio proceso de inserción social y laboral, en el país de recepción y en su vida en general.

Un total de 64 mujeres han sido informadas, en esta misma entrevista se ha tratado las necesidades detectadas y las posibles alternativas para intervenir sobre ellas, así como de los recursos disponibles tanto dentro como fuera de la entidad. De estas 64 mujeres, 11 de ellas han realizado un itinerario individualizado.

Distribución porcentual de personas usuarias según edad



Distribución porcentual de personas usuarias según nacionalidad



Mediante un enfoque de trabajo en equipo, y secuencial para el logro de objetivos personales, se han realizado actividades concretas en base a las necesidades que ellas han demandado en cada ciudad, en aspectos de la vida como es el refuerzo positivo, las habilidades sociales o el ocio y el tiempo libre que muchas veces pasan a un segundo plano para estas mujeres. Y, por otro lado, para el logro de objetivos específicos laborales se ha llevado a cabo un proceso de formación en competencias básicas para búsqueda de empleo (BAE) y mejora del perfil profesional, a tendiendo así, a su principal preocupación y motivación que es la incorporación al mercado laboral en unas condiciones dignas.

De esta manera, se llevaron a cabo los siguientes talleres:

- Competencias digitales para la búsqueda activa de empleo



- Talleres grupales de empoderamiento y conocimiento personal, los talleres de empoderamiento y conocimiento grupal han generado la oportunidad de vinculación y cohesión social de las mujeres participantes a través de acciones reflexivas sobre ellas y su situación sociolaboral como mujer y migrante. Se han realizado un total de 4 talleres: 1 en Córdoba, 1 en Málaga y 2 en Linares. En total han participado 14 mujeres.
- Actividad de ocio y tiempo libre, en cada una de las localidades también se ha trabajado a través del ocio y tiempo libre la cohesión grupal y la participación y conocimiento del entorno. Para ello en cada localidad, se ha realizado una actividad en función a las demandas de las mujeres, aprovechando incluso la organización de actividades de otras entidades con las que nos coordinamos, en las que se puedan participar el grupo de mujeres con el que estemos trabajando. En total, se han realizado 3 actividades de ocio y tiempo libre, una en cada localidad, con una participación global de 15 mujeres.

Visita Festival Flora en Córdoba.



Visita al museo "El Pósito", situado en el municipio de Linares



Visita al centro histórico de Málaga



El Día Internacional de la Mujer es una oportunidad para reflexionar sobre los avances y los desafíos que enfrentan las mujeres en todo el mundo en la lucha por la igualdad de género y la eliminación de la discriminación. Para las mujeres migrantes, esto puede ser aún más difícil, ya que enfrentan barreras adicionales como el idioma, la cultural o la falta de acceso a los servicios públicos, entre otros.

La participación ciudadana es fundamental para fortalecer la capacidad de las mujeres migrantes como agentes de cambio en sus comunidades. Es por ello que, sin ser un objetivo específico de este proyecto, hemos aprovechado las sinergias entre las mujeres participantes para favorecer su presencia comunitaria, poner un altavoz a sus perspectivas únicas y contribuir a la reducción del aislamiento y segregación que, con frecuencia, experimentan en las sociedades de acogida.

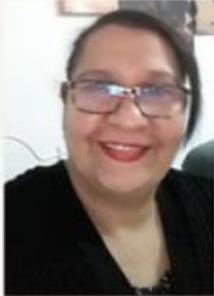
En esta dirección, durante el mes de marzo se ha trabajado junto a 6 mujeres para poner en común los problemas derivados de sus condiciones como mujer y como migrante, y para buscar las fortalezas que les caracteriza para superar las barreras y limitaciones – jurídicas, sociales y laborales – que les impone el entorno. Se han construido redes de apoyo y solidaridad a partir de las cuales se han concretado seis relatos sobre la historia de vida, migración y superación de seis mujeres migrantes que han luchado por arraigarse en la sociedad andaluza. Estos relatos han sido publicados en las redes sociales de Córdoba Acoge, Mundo Acoge y Asociación Marroquí para la Integración de los Inmigrantes.

Cuando las mujeres tienen las herramientas y los recursos para participar activamente en la toma de decisiones se pueden lograr cambios significativos en las luchas por la igualdad de género y la justicia social para todas las personas.

En resumen, el Día Intencional de la Mujer es una oportunidad para reconocer y celebrar la importancia de la participación ciudadana de las mujeres migrantes. Hemos trabajado junto a 6 mujeres de diferentes orígenes y realidades hacia la igualdad y la justicia podemos crear comunidades más fuertes e inclusivas para todos y todas.



PROGRAMA EMPODERA: PROGRAMA PARA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD Y PARTICIPACIÓN SOCIAL DE MUJERES MIGRANTES

 ESTEFHANY	 GADIA BOUSSOUF	 LILDA GIL
 MARÍA FLORIBE	 NAJAT RACHIDI (NOMBRE FICTICIO)	 OLGA

UNA GRAN HISTORIA

 **cordoba acoge**  **mundo acoge**  **ASOCIACIÓN MARROQUÍ**
para la Integración de Inmigrantes

Para favorecer la mejora de las relaciones con el tejido empresarial y las entidades sociales, a través de la intermediación y sensibilización, realizamos dos jornadas informativas para dar a conocer el programa EMPODERA con empresas:

- Federación Andaluza de Empresa Cooperativas de Trabajo (FAECTA), este encuentro tuvo como finalidad recibir información sobre las cooperativas como un medio de autoempleo para aquellas personas que se encuentran en desempleo y posteriormente trasladar esta información a las mujeres participantes del programa, para que tuvieran conocimiento de las alternativas para emprender.
- Bofrost: estuvimos reunidos con una técnica del departamento de recursos humanos de Bofrost, donde explicamos las características del programa y propusimos la firma de un convenio de colaboración.
- Mesa Local de Empleo de Córdoba: el objetivo fue dar a conocer los distintos programas que desarrollan las entidades, así como los requisitos, formación ofertada y los servicios de cada entidad para una atención integral de los beneficiarios.
- En Córdoba se llevaron a cabo acciones de intermediación laboral, con la empresa de ayuda a domicilio ATENCIS, Hotel Madinat y la tienda de calzado ZapaModa. Gracias a esta intermediación se logró la inserción de dos de nuestras participantes, en ATENCIS, en el sector de la ayuda a domicilio y como recepcionista en el Hotel Madinat. Tres mujeres insertadas en las siguientes empresas CLARO, atencis y Hotel Madinat.
- En Málaga se realizaron intermediaciones con las empresas Vértice, Jardines SL, Lovely Rentals y HOMELY MÁLAGA S.L, consiguiéndose la inserción laboral de una mujer con itinerario activo en la última empresa dedicada a la limpieza de apartamentos turísticos.
- Se contactó con empresas del ámbito territorial jiennense como Macrosad, Restaurante “La Espadaña” y el Área de Servicio de Adamur. El contacto con el equipo de recursos humanos de la empresa Macrosad se llevó a cabo por autocandidatura espontánea alcanzando la contratación de una de las mujeres participantes.

Las acciones de intermediación han sido transversales a la ejecución del proyecto, se han realizado un total de 21 acciones de intermediación con 10 empresas. A raíz del trabajo de prospección realizado se ha logrado la inserción laboral de 5 mujeres. Es decir, se han insertado el 45% de los itinerarios laborales.

A modo de conclusión, destacar el impacto en el enriquecimiento personal de las mujeres que han tenido los talleres y las actividades de ocio y tiempo libre. No solo han incrementado el grado de autoconocimiento hacia ellas mismas, sino que también han podido desarrollar una cohesión grupal donde han compartido vivencias en común acerca del trayecto migratorio, han encontrado un lugar donde sentirse cómodas y han creado un clima cálido. Esto ha hecho que muchas de ellas adquieran más autonomía y confianza en ellas mismas para poder desarrollar una vida más plena y segura, empezando con acciones como la búsqueda de empleo activa.

Programa de Integración Socio- laboral con prácticas no laborales en empresas “Empleandote”.

En este programa se desarrollaron itinerarios individualizados de empleo, cuyo principal objetivo es contribuir a mejorar la empleabilidad de los participantes, a través de acciones formativas adaptadas a la realidad del mercado laboral y conjuntamente la realización de prácticas no laborales en empresas.

30 personas han sido informadas y de estas, 18 han sido las que se les ha realizado un itinerario individualizado. Recibieron acciones formativas a través de 6 talleres pre-laborales

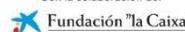


PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS MIGRANTES EN EMPRESAS "EMPLEÁNDOTE"

TALLERES PRELABORALES. TERCERA EDICIÓN

- OBJETIVO PROFESIONAL.
- RECURSOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO Y NUEVOS YACIMIENTOS.
- ENTREVISTA DE TRABAJO Y PROCESO DE SELECCIÓN.
- DERECHOS Y DEBERES DE LOS TRABAJADORES.
- AUTOCONOCIMIENTO Y GESTIÓN EMOCIONAL PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.
- COMPETENCIAS DIGITALES PARA LA BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO.

Con la colaboración de:



Se desarrollaron dos cursos a través de la entidad formadora Infinito Instituto de Formación, el primer grupo realizó el curso de “Cajero y Reponedor” de 40 horas, donde participaron 8 personas y el segundo grupo realizó el curso de “Actividades Auxiliares de comercio” 60 horas On-line, donde participaron un total de 10 personas, todos culminaron con éxito la formación. Los participantes accedieron a contenidos que le permitieron integrar conocimientos y habilidades para mejorar sus competencias a nivel personal y profesional, a la vez que hicieron uso de nuevos medios digitales para el aprendizaje.



Con la colaboración de:
 **Fundación "la Caixa"**

Organiza:  **cordoba acoge** 

Programa de Integración Sociolaboral en empresas
 **empleandote**

Un total de 18 personas, realizaron sus prácticas en empresas en diversos sectores, las cuales dieron respuestas a la demanda del mercado laboral. La duración de las mismas fue de 2 meses con 20 horas semanales.

Se realizó 19 mediaciones con un total de 15 empresas, cuyos sectores que ocupan su actividad económica son: las empresas que participaron en el programa de prácticas no laborales y donde los/las usuarios/as del programa desarrollaron las mismas, han sido:

Antonio Miguel Espadas Aires (Zapa moda).

Centro Superior de Artes y Ciencias Gastronómicas S.L.

Madinat Sociedad Cooperativa Andaluza de Interés Social (Hotel Madinat).

Electrotrans S.A.

La Ribera y Otros SRL (Grupo La Siesta)

Obrador Hermanos Moreno S.L.

Residencia Séneca Grupo El Yate.

Atencis (Ayuda y asistencia a domicilio).

Hotel EUROSTARS PALACE.

Grupo EULEN, S.A.

IDIAS COMERCIO JUSTO (Iniciativas de Economía alternativa y solidaria S. Coop. AND de Interés Social).

Antonio Miguel Espadas Priego (Tienda Trendy Shoes).

Córdobatel S.A. (Hotel Hesperia)

Balcón de Córdoba (Restaurante Mirador del Río Carlos III y Restaurante Mirador del Río Los Azahares).

Culinary Concepts Group S.L (La Salmoreteca)

El proceso de intermediación que se llevó a cabo con las diferentes empresas donde las personas realizaron sus prácticas no laborales, proporciono la inserción de 4 personas al finalizar sus prácticas en las empresas como el Hotel Madinat, llevando a cabo el puesto de recepcionista; Tienda Trendy Shoes y Zapa moda como dependientas y Restaurante Mirador del Río Los Azahares, como camarera.

Programa Sensibiliza:

En 2022 se desarrolló por décimo cuarto año consecutivo el Programa Sensibiliza: gestión y medición de la diversidad cultural en la empresa, con el que Red Acoge sigue avanzando en su apuesta por generar conocimiento y compromiso hacia la diversidad y la inclusión. En 2022 continuó afianzándose este proyecto, con la implicación creciente de empresas y otros contextos relativos al empleo.

Desde la ejecución del programa en Córdoba informamos a 78 empresas y organizaciones, manteniendo 12 reuniones con personas responsables de las mismas. Llevamos a cabo 6 sesiones formativas sobre gestión de la diversidad en la empresa, dirigidas a un total de 121 personas. Asimismo, 4 empresas andaluzas participaron de la VII Edición del Índice D&I, que es una de las principales herramientas de medición que existen en España para medir la implantación de la gestión de la diversidad en las empresas y organizaciones, y que contó con la participación total de 41 entidades de todo el territorio nacional. 6 universidades españolas participaron en la mesa de experiencias: “Universidad, diversidad e inclusión: el papel de la universidad en la transformación social”. 2 entidades cordobesas se adhirieron a la Red+D, de empresas comprometidas con la diversidad y la igualdad de trato. La difusión del programa se realizó a través de 30 acciones en redes sociales.

Programa financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y la Unión Europea.



ÁREA DE JUVENTUD

Dentro de esta área se trabaja durante el año 2022 el **“Proyecto APS y Construcción de Competencias Interculturales en el Aula”** dirigido a jóvenes migrantes que tuvieran interés por participar en un proyecto de APS. Aprendizaje y Servicio (APS) es una metodología que integra el aprendizaje de contenidos, habilidades y valores y el servicio a la comunidad, en un mismo proyecto educativo, con el fin de “ofrecer un servicio” directo a la sociedad, para transformarla y mejorarla. También contamos con el **Programa: “Red de Jóvenes por el Cambio”** quiere apostar por la transformación social y la mejora de la convivencia a través del empoderamiento de los jóvenes, como futuros agentes de cambio en la sociedad actual y como piezas claves para la prevención de la violencia y detección de conductas discriminatorias.

APS y Construcción de Competencias Interculturales en el aula

Este año se ha ejecutado el programa conjuntamente con el de Red de Jóvenes. Se han atendido a 35 personas en el marco del proyecto entre los participantes del grupo motor y el alumnado y profesorado que ha participado en el programa.

El grupo motor lo han conformado 4 chicos y 2 chicas a lo largo del año, aunque solo 4 en total han participado activamente en los 8 talleres impartidos. La totalidad tenían entre 18 y 35 años y la distribución por nacionalidades es la siguiente:

Distribución según nacionalidad:



Estos talleres iban enfocados en el empoderamiento de estos jóvenes y en dotarlos de las herramientas suficientes para el análisis de la realidad y su transformación. A través de dinámicas participativas, el dibujo y la fotografía se trabajaron temas de participación juvenil, lucha contra la discriminación y derechos humanos.

Una vez formados, se prepararon talleres de sensibilización para la clase de 1º de Bachillerato Internacional del IES Medina Azahara, en los que se trabajaron temas de migraciones, interculturalidad, mediación, participación de jóvenes, derechos humanos y transformación social.

De estos aprendizajes se propone como servicio la sensibilización en el barrio a través de carteles y conversaciones con los empresarios y empleados de los comercios. Por lo que se elaboran dos carteles.

Tras la preparación del servicio, tiene lugar la actividad de cuelga de carteles el 21 de diciembre por la tarde. Fue todo un éxito, con la colocación de unos 40 carteles.

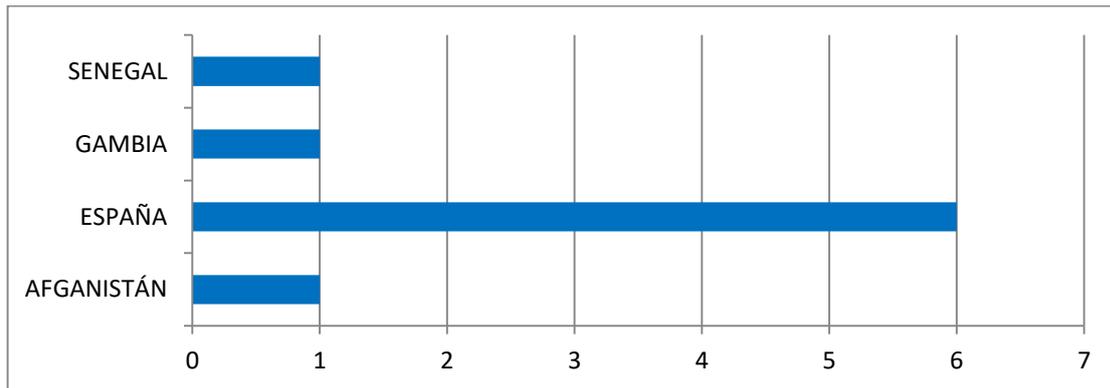
Finalmente se regresó al aula de Córdoba Acoge a realizar una evaluación con dinámicas participativas y también una pequeña celebración del fin del proyecto.



Programa: Red de Jóvenes por el Cambio

Se plantean desde este programa una serie de acciones, guiadas por la técnica responsable, con un rol facilitador para el grupo de jóvenes, quienes serán los verdaderos impulsores y ejecutores de las actividades planteadas.

9 jóvenes forman el grupo, 5 hombres y 4 mujeres, con edades comprendidas entre 18 y 24 años y las siguientes nacionalidades:



Se han realizado 8 acciones grupales para el empoderamiento y formación de este grupo, donde hemos trabajado la cohesión del grupo, la identificación y gestión de emociones y los derechos humanos. A través de estas formaciones, se han desarrollado 9 talleres de sensibilización que han sido implementados en la clase de 1º de bachillerato internacional del IES Medina Azahara, fomentando la concienciación de 23 estudiantes, 14 alumnas y 9 alumnos.

El grupo acabó su proceso organizando una actividad de sensibilización para toda la población general junto al grupo de estudiantes, en el barrio de Ciudad Jardín, se colgaron carteles en fomento de la inclusión de personas extranjeras con el eslogan "Vacúnate contra el racismo". Además, se realizaron dos acciones de sensibilización en la Facultad de Educación de la Universidad de Córdoba que fomentó el desarrollo de un enfoque de derechos entre 36 estudiantes de dicho grado, futuros docentes de nuestra sociedad.



Vacúnate contra el racismo

- 1 Las personas migrantes visitan los centros de salud un 10% menos que las nacionales
- 2 Coste medio farmacéutico por año de una persona española: 374€
- 3 Coste medio farmacéutico de una persona extranjera: 74€
- 4 El Estatuto de Autonomía Andaluz prohíbe la discriminación en el acceso a derechos como el de la salud.
Datos obtenidos de Stop Racismos

“La educación es el arma más poderosa que puedes usar para cambiar el mundo”
NELSON MANDELA

RED DE JOVENES PARA EL CAMBIO

Nuevos agentes para la transformación social



HORARIO: LUNES A JUEVES 09:00 - 14:00	-INFO Y CONTACTO 637773240 planificacion@cordoba-acoge.com
--	---

ORGANIZA   FINANCIA 



ÁREA DE SENSIBILIZACIÓN Y VOLUNTARIADO

CÓRDOBA ACOGE tiene vocación de transformar la sociedad, en claves de respeto, convivencia y tolerancia; así como de denunciar los brotes de racismo y xenofobia. Y trata para ello de llevar los valores de la inmigración a todos los rincones de la sociedad, utilizando campañas de difusión y diversas actividades

En este sentido, durante el año 2022 hemos celebrado el Día Internacional de la Eliminación Contra la Discriminación Racial, el Día Internacional de las Personas Refugiadas y el Día Internacional de las Personas Migrantes. También pueden destacarse: acciones de sensibilización en centros educativos y cívicos como son video fórum, debates, charlas...

Por otro lado, hay que entender la participación del voluntariado de Córdoba Acoge como un elemento transversal a todas las áreas de trabajo de la Asociación, actividades, representación en los órganos de gobierno y centros de Córdoba y provincia. La diversidad de edades, género y nacionalidad hacen de éste, un equipo multidisciplinar y enriquecedor. Así, durante el año 2022, se han incorporado 10 personas al equipo de voluntariado de nuestra entidad dando lugar a un total de 126 personas voluntarias dadas de alta, 80 mujeres y 46 hombres. A través de esta área se han realizado las siguientes acciones específicas:

- Campañas de captación de voluntarios/as.
- Entrevistas personales con los nuevos voluntarios.
- Organización, motivación y coordinación del voluntariado.
- Formación para voluntariado.
- Seguimiento de las actividades del voluntariado.

ACCIÓN COMUNITARIA

Esta área surge de la iniciativa de la entidad de intervenir y sensibilizar a la ciudadanía de Córdoba. También desde esta área nuestro objetivo es el logro de sociedades interculturales donde las mujeres son agentes imprescindibles para este logro, dándoles voz, y promoviendo su participación social, cultural y activa en nuestra ciudad, como forma de cohesión social y como derecho humano. Para ello desarrollamos dos programas: **Programa por una Sociedad Diversa e Inclusiva: "Convive"**.

Programa por una Sociedad Diversa e Inclusiva: CONVIVE

El presente proyecto es una propuesta basada en la intervención y sensibilización comunitaria, respondiendo a las características específicas de algunos barrios de la ciudad de Córdoba.

Todas las propuestas de actividades que se han planteado se han enfocado desde una metodología diferente, ajustada a las características de las zonas de actuación, de las personas que las habitan y de los barrios a los que aspiramos.

A través del proyecto generamos procesos y acciones locales para la promoción de la convivencia ciudadana e intercultural, favoreciendo la inclusión de todas las personas, contribuyendo así a la promoción de la cohesión social y la capacitación de la propia comunidad para afrontar sus problemas, mediante la creación de una estructura de colaboración y acciones entre equipos interdisciplinarios ubicados en la ciudad.

Con el proyecto perseguimos:

- Impulsar un proceso de desarrollo comunitario con los agentes sociales del territorio, de forma que se fomente la convivencia ciudadana e intercultural.
- Favorecer la participación ciudadana, tanto de la población inmigrante como autóctona, en la vida local y en el tejido asociativo.
- Promover actitudes de cooperación, solidaridad, paz, y unas relaciones de igualdad y respeto.
- Potenciar el sentido de pertenencia compartida al barrio.
- Promover la adaptación de los servicios comunitarios a una sociedad diversa.

Las actividades del programa:

- Educación en Valores:

La disposición de los centros escolares para generar espacios de reflexión y educación en las aulas ha sido favorable para el desarrollo de las acciones de educación en valores. Se ha colaborado con centros públicos y privados para la formación de menores sobre derechos humanos, migración y diversidad cultural desde un enfoque interseccional. Las acciones se han realizado en dos centros escolares, en el Colegio Maristas de Córdoba y en el IES Medina Azahara.

Mediante esta actividad hemos conseguido llegar a un total de 319 menores, estudiantes de la Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, en actuaciones de educación en valores entre alumnado y profesorado.

CONVIVE PROGRAMA POR UNA SOCIEDAD DIVERSA E INCLUSIVA

Educando en la diversidad

Talleres y jornadas en centros educativos

Ofrecemos talleres adaptados al horario escolar y/o extraescolar para fomentar la interculturalidad y concienciar sobre los derechos humanos en las aulas

Organizamos jornadas escolares por motivo de...

- 21 de marzo Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial
- 21 de mayo Día Internacional de la Diversidad Cultural
- 20 de junio Día internacional de la persona refugiada

¡Y MUCHO MÁS!

CONTACTO:
planificacion@cordoba-acoge.com
637773240

ORGANIZA: RED acoge, cordoba acoge

FINANCIA: Cofinanciado por la Unión Europea



- Participación y Educación Cívica: en el año 2022 hemos realizado las siguientes actividades:

Taller de cocina intercultural “Mezcla de fogones”: Se han realizado dos talleres de cocina intercultural impartidos por personas de origen extranjero. En esta ocasión, hemos contado con la participación de una mujer de Kenia y otra de Venezuela que han puesto en valor sus culturas, dinamizando espacios donde las protagonistas han sido mujeres migrantes que han visto fortalecidas sus competencias a través de la organización y gestión de dichas actividades. Un año más, esta actividad ha sido posible gracias a la colaboración del Mercado Victoria. Los talleres se han realizado en noviembre con una participación total de 35 personas.

- Taller de cocina intercultural: Kenia



- Taller de cocina intercultural: Venezuela



- Convivencia:

Convivencia Gastronómica: el día 17 de junio de 2022, fecha aproximada al Día Internacional de las Personas Refugiadas (20 de junio) se realizó en el Patio Blanco del Palacio de la Merced (Diputación de Córdoba) una jornada de convivencia tanto gastronómica como musical compartiendo experiencias de otras culturas. La programación consistió en una degustación de comida internacional donde se pudo conocer y valorar ingredientes, recetas y tradiciones de la cultura colombiana. Mientras tanto, se hicieron diferentes puestas en escenas de danzas tradicionales de culturas latinoamericanas y africanas, así como de músicas y bailes fusionados. En las muestras artísticas-musicales participaron 4 asociaciones de personas migrantes deleitando a las personas asistentes con danzas bolivianas, nigerianas, camerunesas y con cuentos tradicionales venezolanos. Además de las cuatro entidades participantes, se unieron cinco asociaciones migrantes para ofrecer stands informativos con elementos de las naciones representadas. En total fueron nueve los stands montados. Los espectáculos de danza y música fusión fueron realizados por Kauri Afro Danse y por el grupo de música Delicattessen.

Esta actividad estuvo abierta a todo tipo de público, donde celebramos un día de festividad y convivencia, el cual tuvo muchísima aceptación. La entrada fue gratuita y libre, llegando al final a cumplir con los objetivos planteados. Finalmente, asistieron un total de 72 personas, sin contar con menores de edad que no quedaron registrados.



Cine de verano:

En el periodo estival se han realizado las acciones de convivencia del Ciclo de Cine de Verano. Se organizó un festival de cine africano en espacios vinculados a la cultura y las artes. Se han proyectado un total de 2 películas:

- Adú
- 14 Kilómetros

Este año, como novedad, se ha organizado junto con la Asociación de Africanos de Córdoba enfocan, desde diferentes prismas, el fenómeno de la migración desde la visión de los menores no acompañados, de los y las jóvenes y de la doble vulnerabilidad a la que están expuestas las mujeres africanas durante este trayecto. Las sesiones se realizaron en agosto y septiembre en el Centro Social Rey Heredia. Finalmente, han asistido un total de 63, siendo todo un éxito.

**FESTIVAL DE CINE AFRICANO
CINE DE VERANO**

CONVIVE: POR UNA SOCIEDAD DIVERSA E INCLUSIVA

02 DE SEPTIEMBRE
21:00 HORAS

CENTRO SOCIAL
REY HEREDIA

14 Kilómetros
escrita y dirigida por Gerardo Ollvaros

ENTRADA LIBRE Y
GRATUITA HASTA
COMPLETAR AFORO

ORGANIZAN:
Asociación Unión Africanos de Córdoba, cordoba acoge, RED acoge

FINANCIA: España, Unión Europea
COLABORA: CENTRO SOCIAL REY HEREDIA ESPACIO LIBERADO

**FESTIVAL DE CINE AFRICANO
CINE DE VERANO**

CONVIVE: POR UNA SOCIEDAD DIVERSA E INCLUSIVA

EN COLABORACIÓN CON
Asociación Unión Africanos de Córdoba

26 DE AGOSTO
21:00 HORAS

CENTRO SOCIAL
REY HEREDIA

ADÚ
de ZIYIYI DISSOU
EN CINE EL 21 DE ENERO

ENTRADA LIBRE Y GRATUITA HASTA COMPLETAR AFORO

ORGANIZA: cordoba acoge, RED acoge
FINANCIA: España, Unión Europea
COLABORA: CENTRO SOCIAL REY HEREDIA ESPACIO LIBERADO



Escuela de Verano: en el mes de agosto se ha ofrecido a las diferentes familias que asisten a los servicios de nuestra entidad la posibilidad de inscribir a sus hijos e hijas a una escuela de verano con la finalidad de favorecer los valores de diversidad, respeto e interculturalidad, así como la conciliación familiar y laboral. Finalmente, 13 niños y niñas de diferentes nacionalidades y con edades comprendidas entre los 8 y los 14 años han participado en actividades de aprendizaje mediante el juego y la reflexión fomentando la educación transversal sobre la diversidad cultural y la igualdad de género. El grupo ha realizado actividades socioeducativas sobre reciclado, cuidado del medio ambiente, uso de la tecnología y manualidades, a la par que disfrutaban de la oferta sociocultural que les ofrece la ciudad como la piscina pública La Fuensanta, la protectora de animales de SADECO, la bolera, el Jumping Warrior, etc.

CONVIVE PROGRAMA POR UNA SOCIEDAD DIVERSA E INCLUSIVA

ESCUELA DE VERANO

Juegos, salidas culturales... y mucho más

DEL 01 AL 19 DE AGOSTO

De lunes a viernes
De 10:00H a 14:00H
Calle Músico Ziryab 10
Córdoba Acoge

INSCRIPCIONES ABIERTAS
Ven y pregunta en Córdoba Acoge

Niñas y niños de 7 a 12 años con NIE

ORGANIZA: RED **acoge** **ca** cordoba **acoge**

FINANCIA:    Comunicado por la Unión Europea



Lucha contra la discriminación:

Creación de grupo RADI: el grupo RADI se encuentra conformado por 3 personas con residencia temporal. La metodología de intervención ha sido participativa y reflexiva, dando lugar a espacios de reflexión sobre las barreras discriminatorias experimentadas durante el proceso de inclusión. Entre las conclusiones del grupo RADI, se destacaba que, a pesar de que gran parte de los obstáculos son comunes, difieren en función de otros factores como el país de procedencia, el género y la edad.

Actividad de sensibilización – Grupo RADI: con motivos de enriquecer las reflexiones sobre migración, igualdad de trato y el proceso de regularización e inclusión, se ha invitado a participar a 5 personas – beneficiarias indirectas – con otros documentos de identificación diferentes (pasaportes, solicitantes de protección internacional, etc.). Esta sesión además de servir para enfocar el hecho migratorio desde un prisma global e interseccional, ha sido útil para diseñar materiales y actividades de sensibilización en la lucha contra la discriminación.

COMUNICACIÓN

En el Programa Inmigracionalismo analizamos el tratamiento mediático de las migraciones. El objetivo es conocer cuáles son las principales estrategias que los medios de comunicación españoles utilizan cuando informan sobre migraciones para proponer, en su caso, alternativas que sean respetuosas con la relevancia del hecho migratorio y con la dignidad y los derechos de sus protagonistas. Para construir un discurso mediático riguroso y respetuoso de los derechos fundamentales de las personas que migran, contamos también con la población en general, a través de acciones de sensibilización y trabajo con grupos de interés. Con estas acciones queremos aportar argumentos a través de los que reforzar el papel de las audiencias en la recepción crítica y responsable de la información y su posterior transmisión.

Córdoba Acoge desarrolla el Programa Inmigracionalismo en coordinación con otras 7 entidades miembro de Red Acoge. Entre febrero y julio de 2022 en Córdoba Acoge analizamos en profundidad de 2 medios de prensa escrita: El Faro de Ceuta y el Confidencial. Monitorizamos un total de 484 noticias pertenecientes a estos dos diarios. Del total de informaciones monitorizadas realizamos un análisis en profundidad de 10 de ellas, subrayando los aspectos mejorables. El programa fue difundido a través de 71 acciones en las redes sociales de Córdoba Acoge, Facebook, Twitter, y LinkedIn. En este periodo se contactó con 51 medios y/o periodistas para informarles sobre el programa.

Se llevaron a cabo 2 sesiones de sensibilización dirigidas a la comunidad educativa (alumnado de ESO), en la que participaron 64 personas y 1 focus group integrado por 6 personas de origen extranjero, que nos sirvió para aportar aspectos cuantitativos al Informe Inmigracionalismo 2022, elaborado y difundido desde los medios de Red Acoge.

El Programa Inmigracionalismo está financiado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y la Unión Europea.



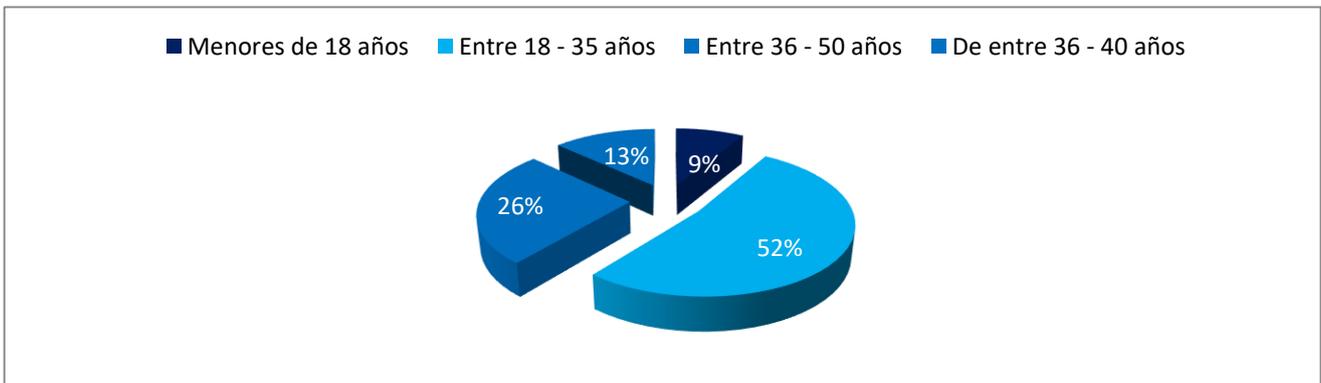
ALOJAMIENTOS

Alojamiento para adultos “Ahmed Dauda”:

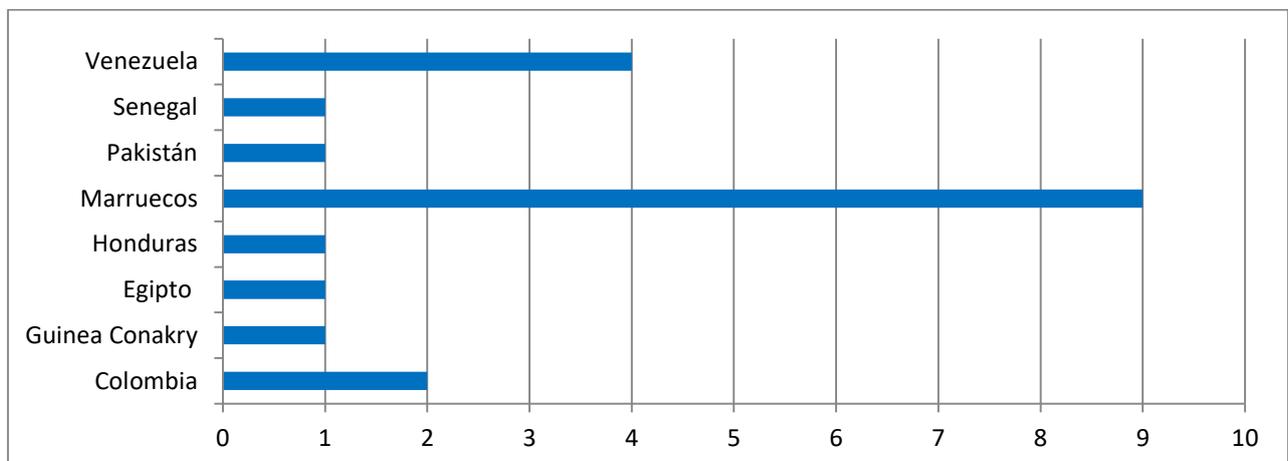
El recurso de alojamiento temporal para personas inmigrantes en riesgo exclusión social, gestionado por la ONG Córdoba Acoge, abrió sus puertas en el año 1994 con el objetivo de dar cobertura a sus necesidades básicas y ofrecerle los recursos necesarios para facilitar su proceso de integración en la sociedad receptora.

Durante el 2022, se han atendido a 111 personas migrantes que demandan información acerca del recurso de alojamiento en las provincias de Córdoba, Málaga y Sevilla. De estos, han sido alojadas un total de 20 personas, 14 hombres, 4 mujeres y 2 menores de edad.

Distribución porcentual por edad:



Distribución porcentual por nacionalidades:



Se ha trabajado siempre atendiendo al perfil, al ritmo y a las necesidades individuales de cada una de las personas alojadas, de ahí la necesidad de que los tiempos de alojamiento sean flexibles. Aun así, el promedio de estancia de los alojados en el 2022 es de entre 4 a 8 meses de duración.

La alternativa elegida para intervenir es la atención integral a través de itinerarios personalizados que se han ido contemplando en las diferentes áreas de intervención. Entre ellas destacamos aspectos sociales, psicológicos, sanitarios, formativos, laborales, jurídicos y educativos de la persona.

Las actuaciones efectuadas desde estas áreas han contemplado:

- Información, asesoramiento y valoración de los casos, seleccionando aquellos que accederán al recurso según los criterios establecidos.
- Derivación a recursos normalizados u otros recursos de acogida de aquellos casos que no accedan al recurso de la asociación.
- Establecimiento de un itinerario integral personalizado pactado con el usuario.
- Alojamiento y manutención en piso de acogida de la Asociación, así como satisfacción de otras necesidades de emergencia (medicamentos, ropero, etc.).
- Prestación de servicios de atención jurídica, sanitaria, psicológica, formativa, social, laboral y vivienda.
- Motivación y promoción de la participación social de los alojados, así como en actividades de ocio y tiempo libre.

Los alojamientos disponían de espacios equipados que permiten el disfrute de una vivienda en condiciones dignas y que favorecen la convivencia entre las personas alojadas. Las personas atendidas por este programa en las provincias de Córdoba y Málaga han sido hombres migrantes adultos, en Sevilla el recurso ha estado destinado a la acogida de mujeres migrantes adultas, en algunos casos con menores a cargo.

Todas las semanas se han realizado tutorías individualizadas en las que se han trabajado aspectos relacionados con la adquisición de autonomía o la mejora de hábitos, donde se han tratado las preocupaciones o necesidades personales de cada alojado/a, y a través de las cuales se ha ido redefiniendo en el Plan de Trabajo Individualizado de cada uno/a en función de sus motivaciones y sus posibilidades.

Cada quince días se han celebrado asambleas grupales, concebida como espacio de expresión de propuestas de mejora, expresión de necesidades, y de gestión de posibles conflictos surgidos durante la convivencia.

Dado a las características de los grupos con los que hemos contado este año, gran parte del trabajo ha estado orientado en el acompañamiento de los procesos personales para la satisfacción de su autonomía. La principal preocupación de las personas alojadas en este recurso suele ser encontrar un empleo, regularizar su situación y la escolarización de los menores en el caso de las mujeres con menores a cargo.

En Córdoba, durante su estancia se han realizado 3 inserciones laborales. Dos usuarios han encontrado empleo de forma esporádica e irregular en el sector de la agricultura en distintitos lugares de la geografía andaluza. Otro usuario, ha logrado un contrato de trabajo tras la mediación por parte de la entidad con la empresa local.

En la provincia de Sevilla se ha logrado que las cuatro mujeres alojadas se incorporen al mercado laboral, dos de ellas lo han hecho en el servicio doméstico: una al cuidado de personas mayores y otra en limpieza. La tercera alojada ha encontrado empleo en el sector de la hostelería y la cuarta como dependienta en un comercio.

En Málaga, se ha cubierto la necesidad expresada de mejorar la empleabilidad de las 7 personas alojadas. De las siete personas acogidas, 6 de ellas han obtenido un empleo, algunas fueron dadas de alta en la seguridad social y otras han tenido que optar a vacantes laborales de empleo sumergido.

Resaltar que, el 72% de personas adultas alojadas han accedido a un empleo tras participar en los recursos de orientación e intermediación laboral, la mayoría de ellas han sido contratadas en puestos laborales de empleo sumergido.

En el proceso de salida, nos encontramos con la difícil tarea de la búsqueda de vivienda, por las trabas y condiciones que están imponiendo inmobiliarias y arrendatarios/as a las personas migrantes y los empleos encontrados son en la economía sumergida en su mayoría. Pese a las dificultades experimentadas, 8 personas acogidas han encontrado un puesto de empleo que les ha permitido ahorrar y alquilar algún tipo de recurso residencial (habitación, vivienda compartida, etc.). Uno de los jóvenes alojados en Málaga, a pesar de no haber conseguido insertarse laboralmente, reside con sus familiares en dicha ciudad. Finalmente, encontramos tres casos en los que, a pesar de haber incrementado su empleabilidad y en dos de ellos haber conseguido la inserción laboral, el proceso de autonomía no se ha culminado. En estos tres casos, uno en cada provincia, se ha realizado una derivación a los recursos residenciales de otras entidades: Realidades (Sevilla) y ACCEM (Córdoba y Málaga).

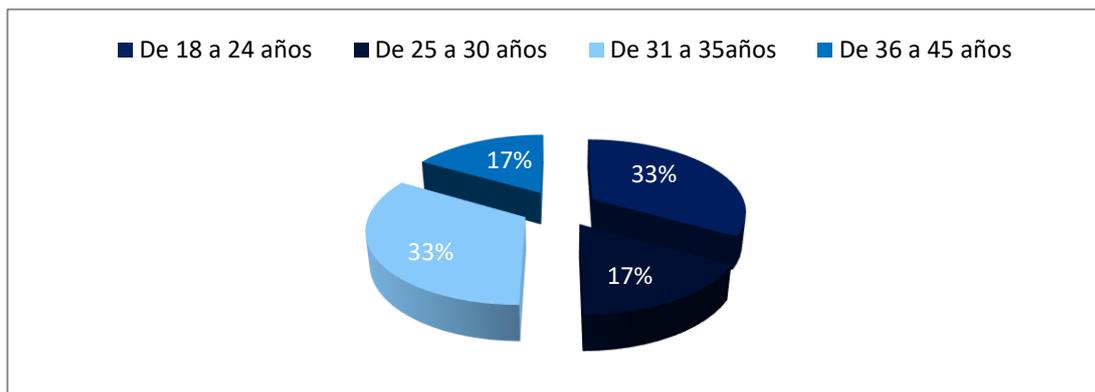
Finalmente, se ha realizado un total de 126 acciones para la mejora de la convivencia en los alojamientos entre las que podemos distinguir 70 asambleas, 37 talleres y 19 actividades de ocio y tiempo libre realizadas como la asistencia a partidos de fútbol, visitas culturales y monumentales, salidas a espacios naturales, etc.



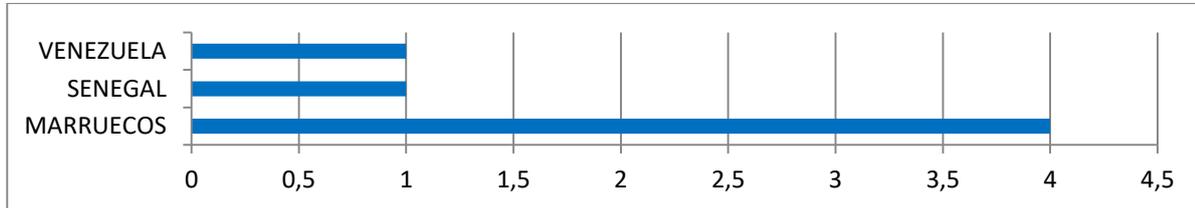
Programa de alojamiento temporal “Vivienda Abierta”:

El importante esfuerzo para acceder a una vivienda por parte de las personas migrantes deriva en múltiples problemas como la inaccesibilidad al alojamiento, las dificultades para adaptar la vivienda a la estructura del hogar, la dificultad para mejorar la calidad habitacional, la imposibilidad de acercar residencia y lugar de trabajo, provocando un incremento en el tiempo de desplazamiento entre residencia y trabajo, y debilitando las relaciones familiares.

Edad de los hombres alojados:



La distribución por nacionalidad es la siguiente:



A través de este proyecto, se trabaja siempre atendiendo al perfil, al ritmo y a las necesidades individuales de cada una de las personas alojadas, de ahí la necesidad de que el tiempo de estancia pueda ser flexible, aun así, el promedio de estancia de los alojados durante 2022 es de 4 a 7 meses.

La metodología para intervenir sobre las dificultades que presentan las personas atendidas contempla diferentes áreas de intervención. Así, las actuaciones efectuadas desde estas áreas han sido:

- Información, asesoramiento y valoración de los casos, seleccionando aquellos que accederán al recurso según los criterios establecidos.
- Derivación a recursos normalizados u otros recursos de vivienda
- Establecimiento de un itinerario integral personalizado pactado con el usuario.
- Prestación de servicios de atención social, laboral y vivienda.
- Motivación y promoción de los alojados, así como velar por el buen funcionamiento de la vivienda.

A través del Plan de Trabajo Individualizado se van realizando las acciones marcadas para, según la situación personal y familiar, cerciorarnos de que las necesidades se van cubriendo o no. En este sentido, mantenemos un contacto frecuente con las personas usuarias y los diferentes agentes que intervienen en el proceso.

Ligado a esto, cuando surgen problemas y/o dificultades, es importante resaltar las labores de intermediación entre los ocupantes de la vivienda, y en su caso, también con la comunidad de vecinos. Por último, y de forma transversal en todo el proceso descrito, se realiza un seguimiento de la situación individual de la persona alojada, de su situación económico-laboral y de la vivienda. En este sentido, también se informa y se derivan, cuando procede, a los recursos existentes, tanto propios como externos, de cara al apoyo en el proceso.

Todas las semanas se realizan visitas a la vivienda para ver el funcionamiento y las condiciones en las que se encuentra la misma. Se hacen entrevistas individualizadas en las que se trabajan aspectos relacionados con la adquisición de una estabilidad económica o la mejora de hábitos, se tratan las preocupaciones o necesidades

personales de cada persona, y se va redefiniendo el PII de cada uno en función de sus motivaciones y sus posibilidades. Cada semana a través de la visita en la que se pide la asistencia grupal se genera un espacio de expresión de propuestas de mejora, de necesidades, y de gestión de posibles conflictos surgidos durante la convivencia.

Según el perfil de las personas alojadas los temas que hemos vistos más interesantes a trabajar han sido los relacionados con la organización del hogar, la preparación de la salida y búsqueda de vivienda de cara a la preparación de la salida y la formación prelaboral, esta formación se organiza a través de la persona responsable del programa o de personal voluntario de la entidad.

Han sido 5 usuarios los que han finalizado su estancia en el programa en el 2022, tres usuarios se han marchado a otras ciudades de la geografía andaluza, en la búsqueda de trabajos en el sector agrícola, como la recolección de aceituna, hortalizas y verduras. Otros de los alojados, se ha insertado laboralmente como camarero de en una cafetería, con contrato regularizado, y otro de ellos como ayudante de cocina en un restaurante de la ciudad de Córdoba de forma irregular.

Las actividades de ocio y tiempo libre han sido; visita partido del Córdoba futbol Club en el estadio Arcángel, ruta guiada por el casco histórico de la ciudad de Córdoba, ruta teatralizada a través del legado de las 4 culturas. También, se han realizado excursiones a la playa de la Carihuela en Málaga, la planta de reciclajes de SADECO y la visita de los huertos urbanos en el parque Asomadilla.

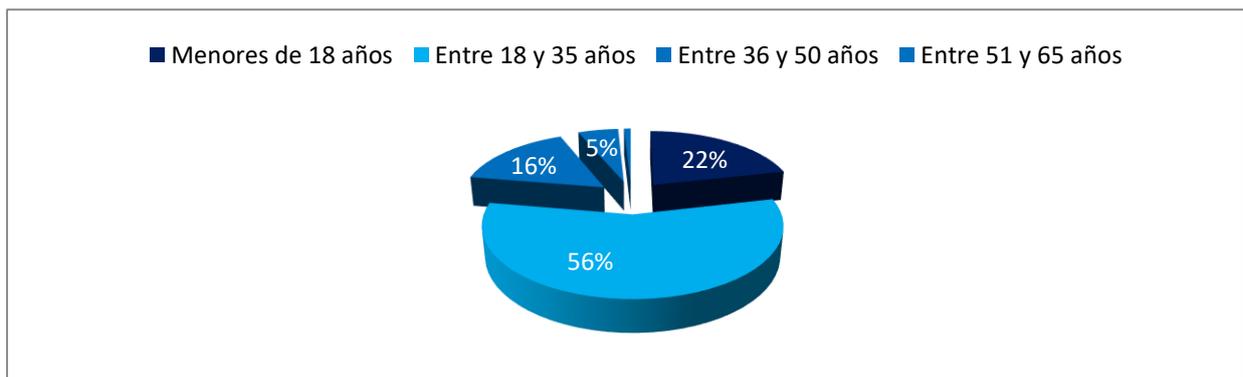


Centro de Acogida de Solicitantes de Protección Internacional:

El programa de solicitantes y beneficiarios de protección internacional es un programa de acogida integral basado en un sistema de plazas ubicadas en un centro residencial temporal con 34 plazas, dirigido a hombres adultos que garantizan una vida digna y normalizada dentro de la comunidad. Este año hemos dado comienzo a otro centro con un perfil nuevo de familias y con un total de 22 plazas incluyendo mujeres, niños y niñas. Este nuevo centro nace para dar respuesta a los diferentes conflictos en países como Eritrea, Siria, y Ucrania. Este modelo de vivienda permite un buen trabajo de acompañamiento y mayor proximidad en un contexto natural. El modelo de intervención parte de una metodología multidimensional y multidisciplinar. Tras una evaluación inicial de su situación personal y las necesidades expresadas le sigue el diseño de un plan de intervención donde la persona presenta un papel activo participando, revisando y reevaluando los acuerdos.

Durante 2022 han sido un total de 112 personas en el programa, 80 hombres y 32 mujeres.

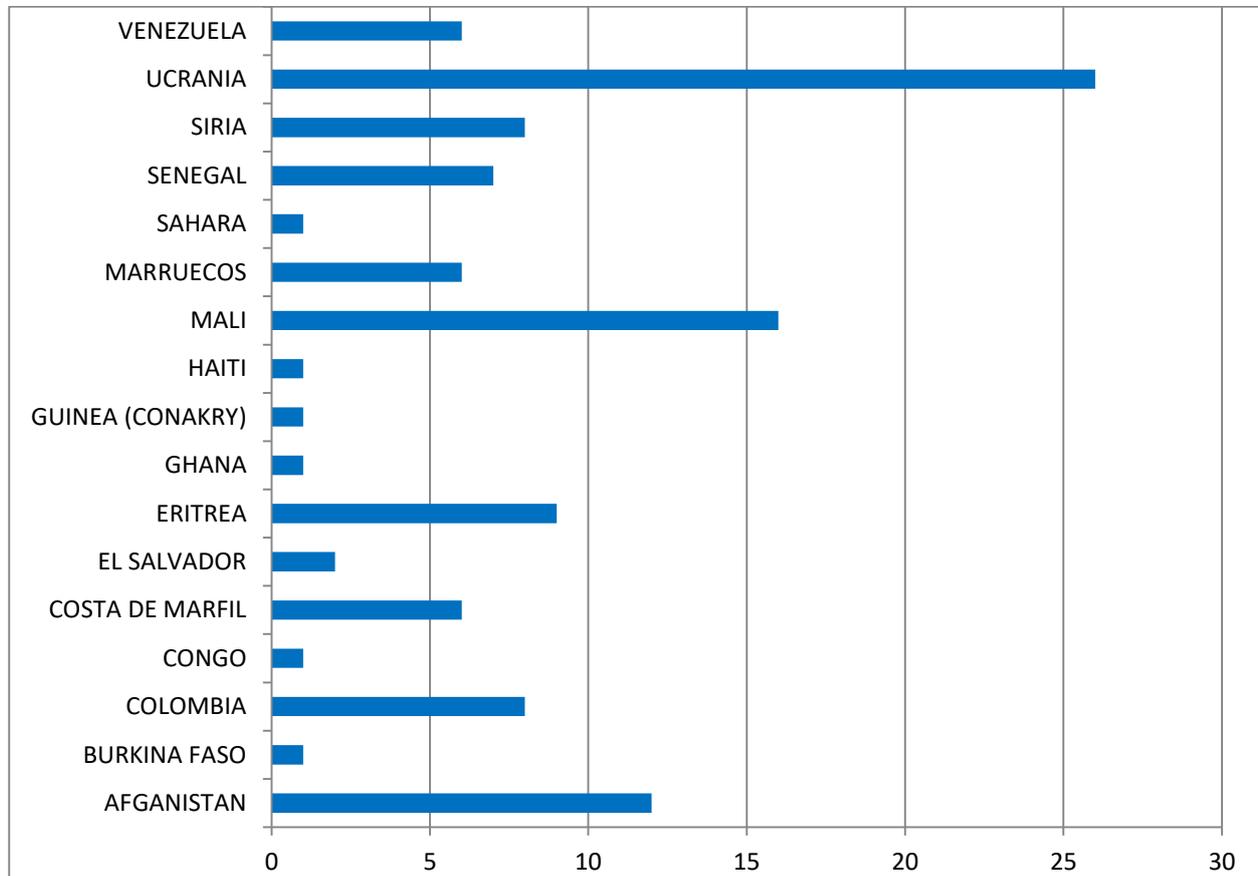
Perfil de los usuarios/as según edad



De las 112 personas usuarias, 49 son solicitantes de protección internacional, 28 ya tienen concedida la protección internacional, 27 la protección temporal y 3 la protección subsidiaria. Durante 2022 a 3 personas se les ha denegado la protección internacional y 2 han finalizado el itinerario.



El perfil de los usuarios según nacionalidad:



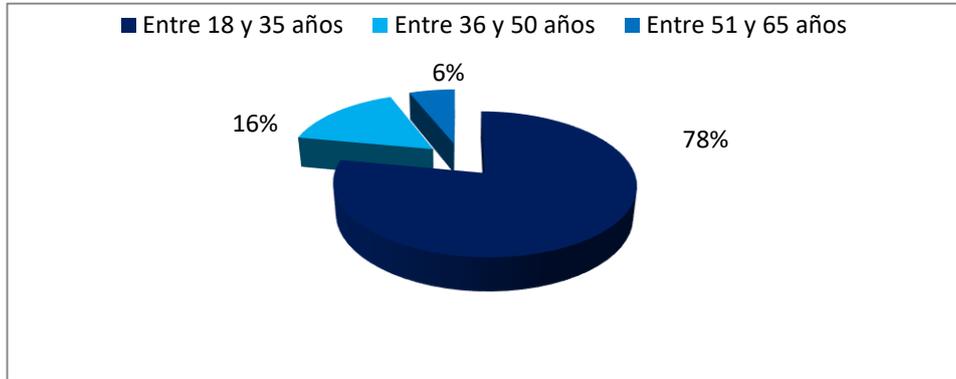
Programa de Acogida, Integración y Autonomía Empleo:

En este programa se trabaja con las personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional. Durante el periodo de ejecución del programa se establece un itinerario individualizado a cada persona, creando objetivos a corto/medio/largo plazo para la inserción de la persona en los sectores con más posibilidades de inserción en la provincia de Córdoba. A través de ello se realiza una primera entrevista para realizar el diagnóstico de empleabilidad de la persona integrada en el programa. Se plantean los objetivos a alcanzar, la formación en la que está interesada y el aumento de las capacidades en el ámbito laboral que vamos a ofrecer dentro de la entidad para maximizar su información y conocimiento de las competencias necesarias para la inserción. Además, en este preciso momento se le explica la normativa del programa de empleo.

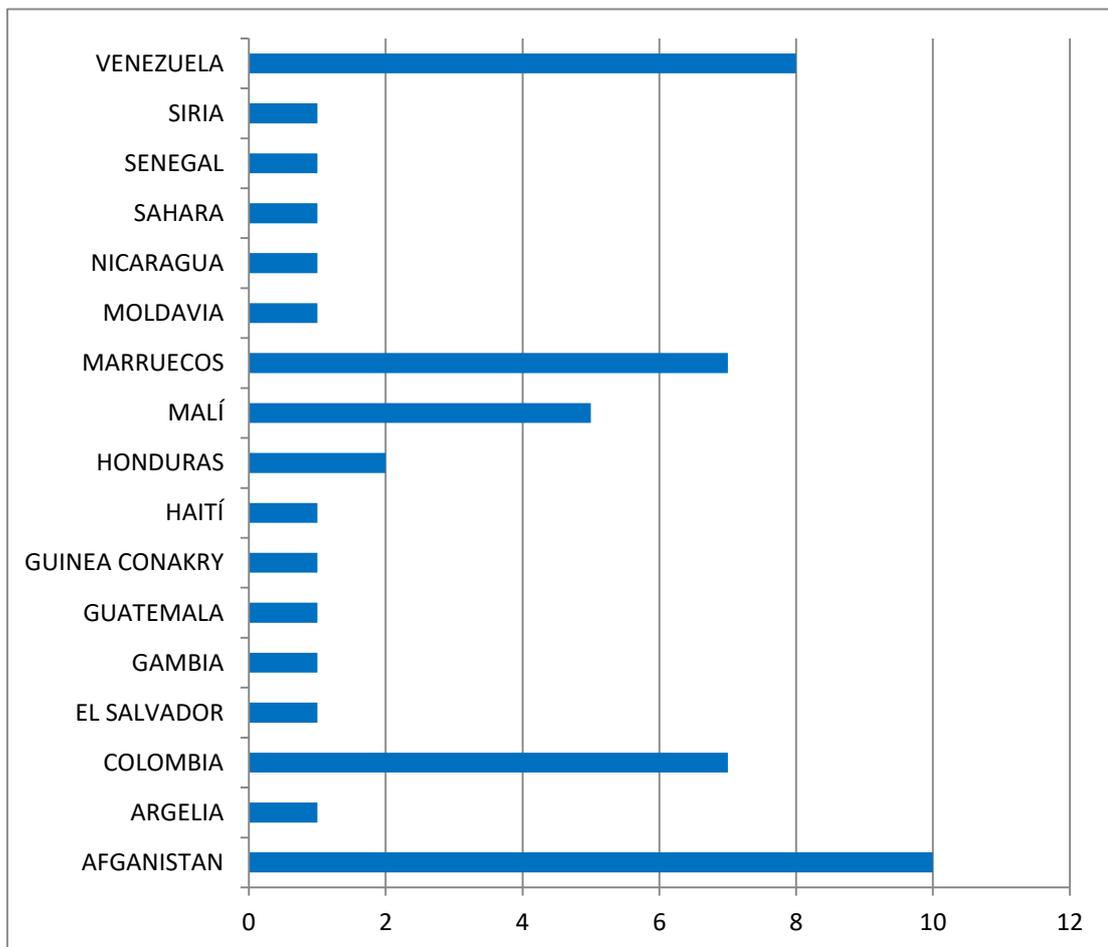
En el año 2022 se ha trabajado con 50 personas (46 hombres y 4 mujeres).

El perfil de estas 50 personas es el siguiente:

Distribución por edad:



La nacionalidad de las personas usuarias



Se han realizado talleres prelaborales con las siguientes temáticas:

- Desarrollo sostenible
- Igualdad de oportunidades
- Igualdad de género
- Habilidades básicas en informática
- Autoconocimiento y objetivo profesional
- Habilidades sociales en BAE
- Elaboración de Curriculum
- Proceso de selección
- Conocimiento y gestiones laborales básicas
- Formación para el empleo y reconocimiento de experiencia profesional.

Se han derivado a 63 formaciones laborales y homologado 3 títulos. Con un total de 30 altas laborales.

Recurso de Acogida de Solicitantes de Protección Internacional perfil vulnerable:

Córdoba Acoge cuenta con seis plazas de alojamiento para perfil vulnerable de patología dual, siendo un total de 12 hombres los que pasaron por dicho recurso en 2022.

La intervención de los usuarios del programa de vulnerables se hace de un marco interdisciplinar, atendiendo a la patología, procedencia e idiosincrasia. Para ello, elaboramos un protocolo de atención individualizado por áreas que se acuerda junto al solicitante a su entrada en el programa. Este protocolo incluye:

Salud y coordinación con otros recursos

- Derivación al CPD
- Derivación a salud mental
- Atención desde el servicio andaluz de salud

Intervención Psicosocial

El abordaje del consumo se realiza desde una perspectiva cognitivo-conductual, en la medida en la que la barrera idiomática permite tal intervención. La intervención se realiza atendiendo a las particularidades de cada individuo, de manera que los objetivos serán diferentes para cada uno de ellos. El objetivo común es conseguir la abstinencia total, la toma de la medicación pautada por el CPD y salud mental, así como, la asistencia a las

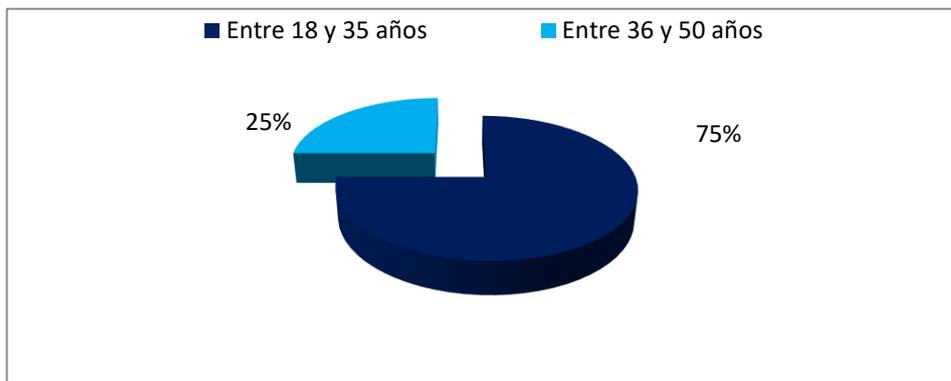
sesiones individuales pactadas al inicio del programa. Estos objetivos podrán ser modificados dependiendo de la situación particular de cada individuo, pudiéndose optar por la reducción del daño en lugar de la abstinencia total o una intervención únicamente conductual dependiendo de la casuística del beneficiario.

Social

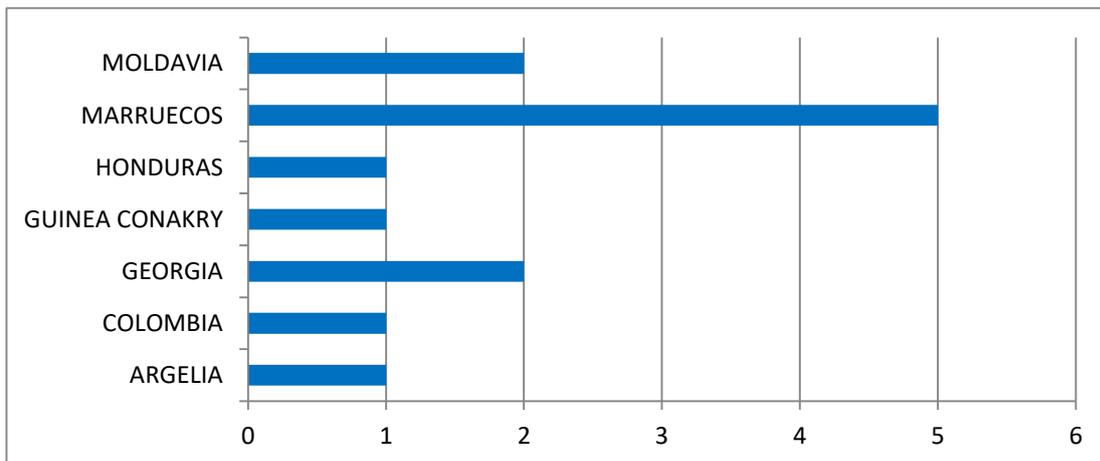
Favorecer la integración social del usuario, proponiendo actividades de participación grupal, tanto formales como informales, reforzando cualquier conducta de acercamiento a otras personas. Favorecer un tipo de ocio alejado de los circuitos peligrosos de consumo. Para ello se pactará su participación en ciertas actividades programadas por la entidad, y se les informará y facilitará el acompañamiento, de ser necesario, a cualquier otra actividad de ocio organizadas.

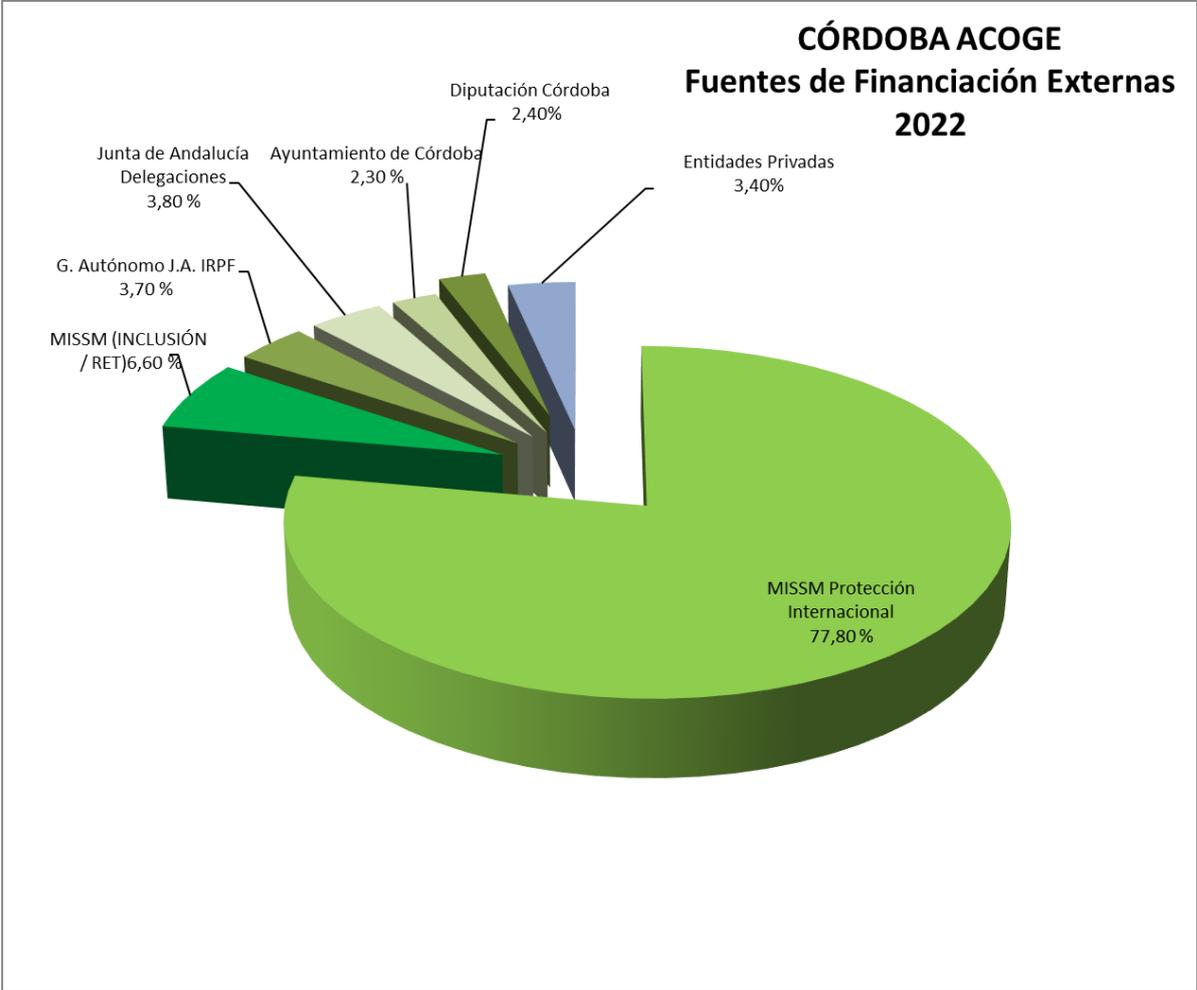
Se establece un itinerario pactado que contempla las siguientes áreas: formativa, salud e higiene, residencial, administrativa y social; llevándose a cabo a través asambleas grupales en el centro y en la oficina, charlas informativas, entrevistas individuales de seguimiento y acompañamientos en los casos necesarios.

Distribución por edad:



Distribución por nacionalidad:





Pertenencia a Redes

Red Acoge, Federación Estatal de Asociaciones Pro Inmigrantes

EAPN Andalucía

Iniciativa Redes Interculturales

Plataforma contra la Violencia de Género

Consejo Municipal de Inmigración

Consejo Municipal de la Mujer

Consejo Municipal de Movimiento Ciudadano

Foro Provincial Para la Integración de las Personas Migrantes

Plataforma de Voluntariado de Córdoba



cordoba
acoge

Contacto

E-mail: cordoba-acoge@cordoba-acoge.com

Web: www.cordoba-acoge.com

Sede Social

Músico Ziryab nº 10, 14005 Córdoba

Tel.: 957 230 838

Fax: 957 230 764