

MEMORIA

2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023



**córdoba**  
**acoge**

**MEMORIA**  
**AÑO 2023**

## Descripción de la problemática

La población inscrita en España en el Padrón Continuo incrementa en 50.490 personas a fecha de 01 de enero de 2023 y se sitúa en 47,4 millones aproximadamente. Del total de población, el 88,38% tiene nacionalidad española y el 11,62% extranjera. En Andalucía, el 8,6% de las personas empadronadas son de origen extranjero, el 50,62% son hombres y el 49,38% mujeres. En la provincia de Córdoba la población de origen extranjero supone un 2,8% del total. Desde la perspectiva de género, el número de mujeres migrantes (53,1%) es ligeramente superior al de hombres (46,9%). Se mantiene, por tanto, la tendencia de la feminización de los flujos migratorios en la provincia.

Observamos que los porcentajes en función de la nacionalidad y el sexo se distribuyen de forma heterogénea en el territorio estatal, autonómico y provincial. En el municipio de Córdoba, según los datos del Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA) se registraron un total de 8.153 personas extranjeras. Por tanto, el 38,30% de la población de origen extranjero de la provincia cordobesa reside en la capital. Este elemento sitúa al municipio de Córdoba en el centro de una acción efectiva en materia de inclusión e inserción de personas migrantes debido a que propicia un mayor alcance en la intervención. Desde una perspectiva de género, en la ciudad de Córdoba el número de mujeres extranjeras es un 6,4% superior al de hombres.

En relación a la edad de las personas de origen extranjero de la provincia, encontramos que el 67,7% de las personas extranjeras tienen edades comprendidas entre los 20 y los 55 años (14.785), registrando un incremento de 1.650 personas en este rango de edad con respecto al año anterior. Esta proporción es significativamente superior a la española, la cual abarca un 45,6% de personas en este rango de edad. En la ciudad de Córdoba las cifras apuntan en la misma dirección, la edad de la mayoría de la población extranjera residente en el municipio es de 16-39 años (43,57 %), seguido por las personas con 40 y 64 años (37,94 %). Es decir, el 81,51% de la población extranjera del municipio de Córdoba está en edad laboral. La juventud y la adultez son periodos vitales coincidentes con la etapa laboral. Las cifras sugieren una mayor motivación hacia el empleo y a la mejora de las condiciones económicas entre las personas extranjeras. Finalmente, en cuanto a la nacionalidad de las personas extranjeras que residen en la provincia, destacar que es elevada la presencia de personas rumanas (22,09%) frente a otros orígenes, seguida de Marruecos (13,05%), Colombia (5,78) y Honduras (4,55%).

Más allá de la importancia cuantitativa, las personas jóvenes de una sociedad constituyen el futuro de la misma, y la juventud de origen migrante representa en nuestra sociedad actual un sector de población con especial relevancia.

Centrándonos en el ámbito laboral, los salarios percibidos constituyen la principal fuente de renta de la mayoría de los hogares encabezados por migrantes. Esta dependencia de las rentas del trabajo es superior a la que

presentan los hogares autóctonos con un perfil de edades similar, de ahí la importancia de considerar en primer lugar esta variable para analizar las condiciones de vida de la población extranjera.

Si analizamos los datos de la Encuesta Población Activa<sup>1</sup> referente al tercer trimestre de 2023, el número de ocupados aumenta en 209.100 personas en España. Esta subida no se produce en Andalucía, donde se registra un descenso de 3.800 personas ocupadas, y un mayor aumento del paro (30.700). En líneas generales, Andalucía evidencia el mayor incremento del paro en los últimos 12 meses (7.000 personas paradas más), con una tasa de paro del 18,67%. Para las mujeres residentes en Andalucía la tasa de paro asciende al 21,44%.

Según el INE (2023), en la provincia de Córdoba las cifras son similares a las autonómicas, observamos una tasa de paro de 17,89 puntos. No obstante, la distribución en función del género muestra una mayor vulnerabilidad al desempleo para la mujer residente en Córdoba (22,44%).

En resumen, la provincia de Córdoba enfrenta desafíos laborales significativos, ya que la tasa de desempleo es más alta en comparación con otras regiones. La dificultad de acceder al empleo se acentúa para las personas migrantes que, a pesar de tener edad laboral, registran niveles más bajos de contrataciones dentro de la misma comunidad autónoma. De manera similar, las mujeres migrantes enfrentan condiciones laborales aún más precarias en el mercado laboral. Se observa una marcada polarización de empleo según el género, intensificando la brecha existente. Sorprendentemente, los estudios básicos, secundarios o superiores parecen ofrecer cierta protección contra el desempleo para las personas migrantes, sugiriendo que la educación puede ser un factor clave para mejorar las oportunidades laborales en este contexto específico.

Atendiendo al contexto jurídico, según los datos del Observatorio Permanente de Extranjería (OPI)<sup>2</sup>, datados del 01 de diciembre de 2022, el número total de personas extranjeras residentes en España asciende. El 55% de ellas tienen certificado de registro (o tarjeta de residencia de familiar de ciudadano UE-AELC. El crecimiento acumulado de la población extranjera residente en los últimos cinco años es de un 24%, con un incremento del 7,3% (439.616 personas) en el último año, más del doble del producido en 2021. En el segundo semestre de 2022 se produjo un incremento del 2,9% y en el primer semestre del 4,2%.

En 2022 el crecimiento se debe a las 303.372 personas más con autorización de residencia (crecimiento interanual del 12,7%), a las 117.035 personas más con certificado de registro o tarjeta de familiar (crecimiento interanual del 3,4%); y a las nuevas 19.209 personas con TIE del Acuerdo de Retirada (crecimiento interanual del 10,6%). El alto crecimiento de las personas con autorización de residencia se explica en parte por la fuerte afluencia de personas desplazadas procedentes de Ucrania desde el 24 de febrero de 2022 debida a la agresión militar rusa y por la que se aplicó la Directiva de Protección Temporal. De hecho, el colectivo ucraniano

<sup>1</sup> <https://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/epa0323.pdf>

<sup>2</sup> [https://inclusion.seg-social.es/web/opi/estadisticas/catalogo/extranjeros\\_con\\_certificado](https://inclusion.seg-social.es/web/opi/estadisticas/catalogo/extranjeros_con_certificado)

representa el 52% del crecimiento de personas con autorización de residencia en 2022. Andalucía se encuentra entre las tres comunidades autónomas con mayor concentración de población extranjera con permiso de residencia. Del total, la población femenina representa el 48,5%.

Finalmente, abarcamos el contexto socioeconómico revisando el grado de exclusión de la población migrante. Este concepto – la exclusión – no solo es considerada como la situación de aislamiento, sino que se conciben diferentes grados de exclusión, entre los que se incluye la tasa de riesgo de pobreza, carencia material severa de bienes y la baja intensidad laboral (tasa AROPE). En España, según la nacionalidad, el porcentaje de personas por debajo del umbral de riesgo de pobreza o exclusión social era del 21,9% para los españoles, del 39,6% para los extranjeros de la Unión Europea (UE) y del 60,4% para las personas cuya nacionalidad no era de un país de la UE. Este hecho correlaciona con el acceso y perfil laboral ya que, en el 2020, las personas trabajadoras de nacionalidad española fueron las únicas que tuvieron un salario superior a la media. Para el resto de trabajadores de la Unión Europea, el salario fue inferior en un 13,2% al de la media. Y para otras nacionalidades fue, como mínimo, un 21,1% menor. La distribución del riesgo de exclusión y pobreza entre las familias residentes en España refleja que los núcleos familiares extracomunitarios casi triplican la tasa AROPE nacional, marcando un panorama desolador especialmente a aquellos núcleos familiares monoparentales encabezados por mujeres migrantes.

Por todos los motivos expuesto, es relevante desplegar servicios de atención integral especializados en los factores sociales, económicos, sanitarios, residenciales, laborales y culturales que inciden en el proceso de inclusión de la población migrante. El acceso a los servicios sociales es a menudo complejo y complicado por diferentes barreras sociodemográficas y administrativas. Las dificultades más relevantes son, por un lado, materiales, la falta de recursos específicos y, por el otro lado, administrativas y la falta de formación en materia de extranjería por parte del personal que trabaja en este ámbito.

Consideramos la necesidad de seguir apoyando al colectivo extranjero en una mayor medida, teniendo en cuenta que la vulnerabilidad el riesgo de exclusión se está agudizando.

Córdoba Acoge surgió en 1991 como resultado de la implicación de un grupo heterogéneo de personas ante el vacío institucional existente entonces hacia el incipiente fenómeno de la inmigración. Tres décadas después, han cambiado muchas de las necesidades y problemáticas de la población migrante, pero estamos convencidos de que nuestra función es hoy tan necesaria como lo fue entonces, ya que los problemas identificados y que abordamos a través de nuestra actividad diaria, constituyen un elemento clave e indispensable para conseguir procesos de integración real y efectiva. La propuesta de acogida, integración y convivencia, que plantea la Asociación, está basada en los principios de igualdad y solidaridad: Igualdad de derechos y deberes, igualdad en el acceso a los recursos existentes.

## Origen, misión, valores y órganos de gobierno.

En el primer trimestre del año 1991 un nutrido grupo de personas, próximas a la parroquia de los padres Trinitarios de Córdoba, comienzan a reunirse preocupados por el fenómeno migratorio, desde el conocimiento y la ayuda en el extranjero a muchos españoles que habían emigrado fuera de nuestras fronteras. Deciden constituirse legalmente en Asociación para dar una respuesta concreta y efectiva, ante la ausencia en Córdoba de alguna entidad que se dedicara especialmente a la atención de los inmigrantes, hasta entonces atendidos dentro del grupo de "transeúntes" a cuyo perfil, obviamente no correspondían. Presentan sus estatutos en el mes de junio, y el día 10 de septiembre de 1991, son autorizados por la Consejería del Gobierno de la Junta de Andalucía, quedando constituida la asociación CÓRDOBA ACOGE.

En Córdoba Acoge **no nos importa de dónde vienen las personas, solo hasta dónde quieren llegar**. Nuestro objetivo es acompañar a cualquiera en su derecho de realización personal en igualdad de oportunidades, dentro de esta sociedad.

Estamos convencidos de que la **interculturalidad** es una de las más hermosas aventuras que ha de vivir aún nuestro mundo. No nos conformamos con respetar la idiosincrasia personal y cultural de cada hombre y mujer,

### QUEREMOS MANCHARNOS ENTRE NOSOTROS CON NUESTROS COLORES

Así, los fines de nuestra entidad son:

- . Crear y administrar los centros de acogida para extranjeros migrantes y españoles emigrantes retornados.
- . Intervenir socialmente con extranjeros migrantes.
- . Informar, orientar y defender los derechos de extranjero, así como del emigrante español retornado.
- . Atender a los extranjeros migrantes y a los emigrantes retornados en sus múltiples necesidades en la sociedad de acogida, ayudando a su integración con tareas de promoción y atención social, psicotécnica, jurídica, sanitaria, religiosa, etc.
  
- . Promover la igualdad de la mujer migrante, la lucha contra la discriminación y violencia de género, contra los malos tratos, consiguiendo su integración plena en todos los ámbitos sociales.
- . Promover el desarrollo pleno de la juventud migrante, su adecuado proceso de integración.
- . Promover el asociacionismo y la participación de los inmigrantes, de forma que ellos mismos lleguen a asumir el protagonismo de su acción; así como el desarrollo de actividades lúdicas, culturales y deportivas.
- . Sensibilizar a la opinión pública y a la sociedad en general, dando a conocer la situación del inmigrante y sus aportaciones a la sociedad de acogida, a través de campañas de difusión, actividades de reflexión y estudio y sensibilización, fomentando los valores propios y creando redes de solidaridad.

- . Cubrir la protección y reforma de menores, con respeto a la normativa nacional e internacional.
- . Colaborar, crear, participar y coordinarnos con distintos organismos, instituciones, asociaciones, plataformas y administraciones, de todo tipo que se interesen por esta problemática. Prevenir y combatir el racismo y la xenofobia, especialmente entre la población y los colectivos más jóvenes, la Universidad, y la infancia de la sociedad de acogida, fomentando el estudio interdisciplinar de las migraciones y la educación en valores
- . Captar, gestionar y desarrollar programas de cooperación internacional al desarrollo de terceros países necesitados con proyectos sociales, estructurales y promocionales, así como desarrollar actividades de sensibilización y educación al desarrollo.
- . Captar, formar y atender al voluntariado social.
- . Coordinación de la prestación de asistencia sanitaria, y promover el acceso de todos los usuarios a la misma.
- . Reforzar la cultura de origen y sus valores propios.

CÓRDOBA ACOGE es una entidad democrática en su funcionamiento interno, cuyo órgano máximo es la Asamblea General de Socios/as, que elige entre los candidatos que libremente se presenten a un/a Presidente/a, cuyo mandato dura 4 años, quien nombra a su Junta Directiva en la que están representados todos los equipos de trabajo de la Asociación, y entre cuyos miembros hay formada una Comisión Permanente por cinco cargos: presidente/a, vicepresidente/a, secretario/a, tesorero/a y dirección del centro. Desarrollándose toda la gestión bajo el control anual de la Asamblea General de Socios/as.

El objetivo de CÓRDOBA ACOGE es la acogida y ayuda al migrante y al emigrante español retornado, favoreciendo su integración total en la sociedad receptora. Siendo nuestro deseo crear cauces permanentes, cotidianos y habituales de integración en la sociedad, hasta que llegue el día que asociaciones como la nuestra sean innecesarias, y no tengamos que hablar de migrantes, sino que lo hagamos de "vecinos/as", de "ciudadanos/as"; y sus problemas y necesidades como para éstos, sean resueltos por las administraciones y colectivos de mujer, juventud, cultura, deporte, trabajo... sin distinciones de razas o procedencias. Entonces habremos logrado la plena integración.

## Áreas de trabajo.



## AREA SOCIAL

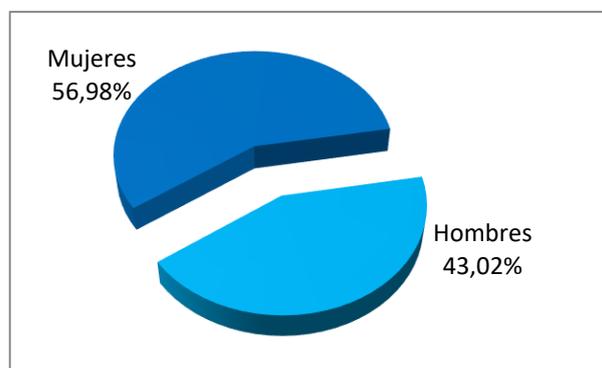
En esta área se llevan a cabo, históricamente, varios programas: **“Programa de Primera Acogida”**, dirigido a personas que acuden por primera vez a la entidad o llevan un largo tiempo sin acudir a la misma y necesitan actualizar sus datos. Supone la primera atención dentro de la entidad y donde el profesional del trabajo social informa, orienta y asesora. La puerta de entrada a la entidad. **“Programa de Orientación y Atención Social”**, desde el cual se pretende dar respuesta a las necesidades de la población migrante, valorando necesidades y demandas y orientando a recursos más apropiados y realizando acompañamientos y seguimientos de los casos. de riesgo y sus consecuencias, con especial atención a grupos de riesgo. También el **“Programa Apoyo a Situaciones de Urgencias con Personas Migrantes”** atendemos situaciones de urgencia concretas a través de ayudas de primera necesidad para evitar posibles situaciones de desamparo. Este año hemos dado continuidad a otro programa, **“Andalucía Mediación”**, un programa de mediación intercultural con diferentes agentes de la ciudad.

Como novedad en 2024 hemos desarrollado 4 programas nuevos: **“Nuevos Horizontes”**, **“Salud Financiera”**, **“Alcazaba”** y **“Clases de Castellano para personas migrantes”**.

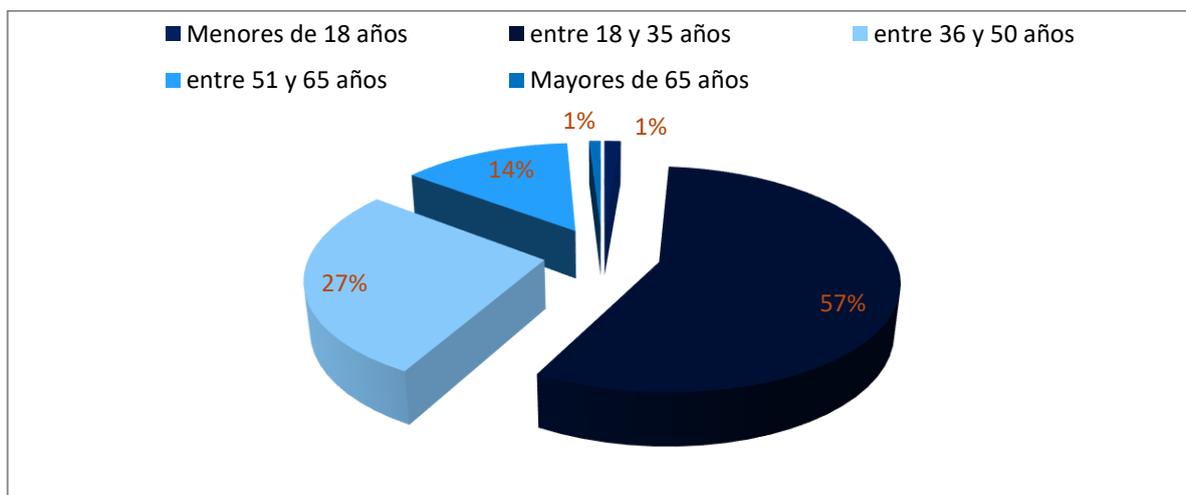
### Programa de Primera Acogida:

Es la *puerta de entrada* a la Asociación, dónde se detectan las principales necesidades y se da respuesta a las demandas planteadas por las personas migrantes, derivándolos a los programas y servicios que la entidad ofrece como a otros recursos que se pueden encontrar en la provincia de Córdoba. **1062** personas han recibido la primera atención en la entidad durante el 2023 superando en más de 161 las atendidas el año anterior.

La distribución por sexos es la siguiente:



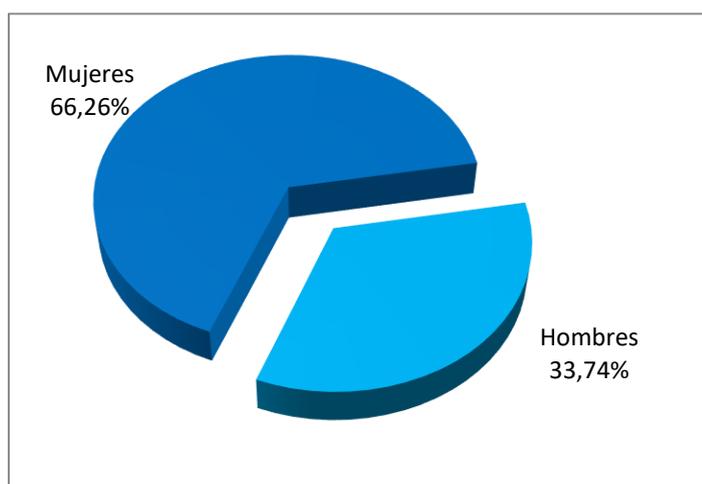
Distribución porcentual de las personas usuarias del área social según edad

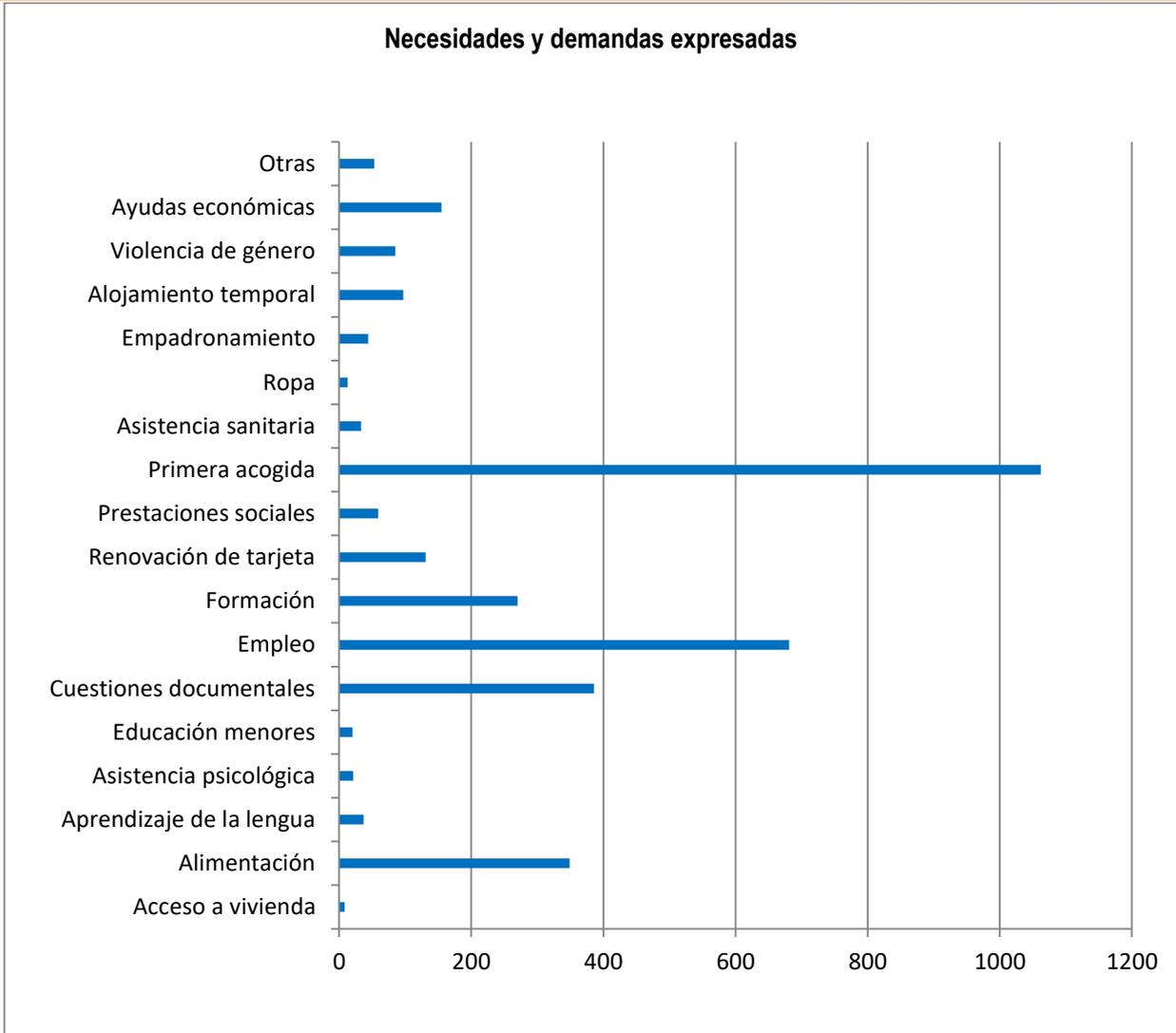


## Programa de Orientación y Atención Social:

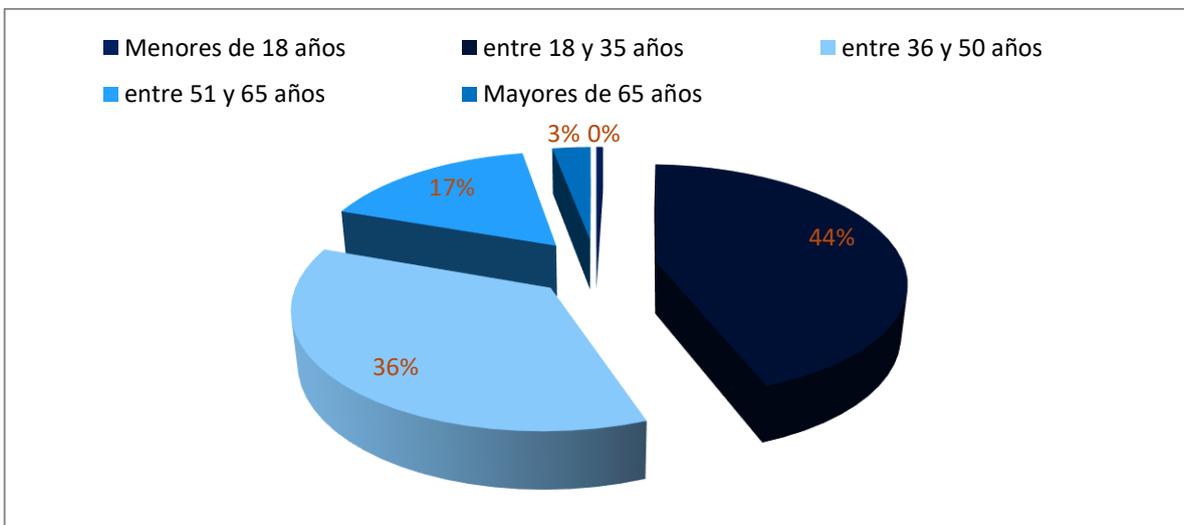
Se ha atendido a un total de 578 personas desde esta área en el año 2023 y las demandas han sumado total de 3497 en el año. Esto supone un aumento con respecto al año anterior en personas (75) pero, sobre todo en demandas sumando unas 700 más que en 2022.

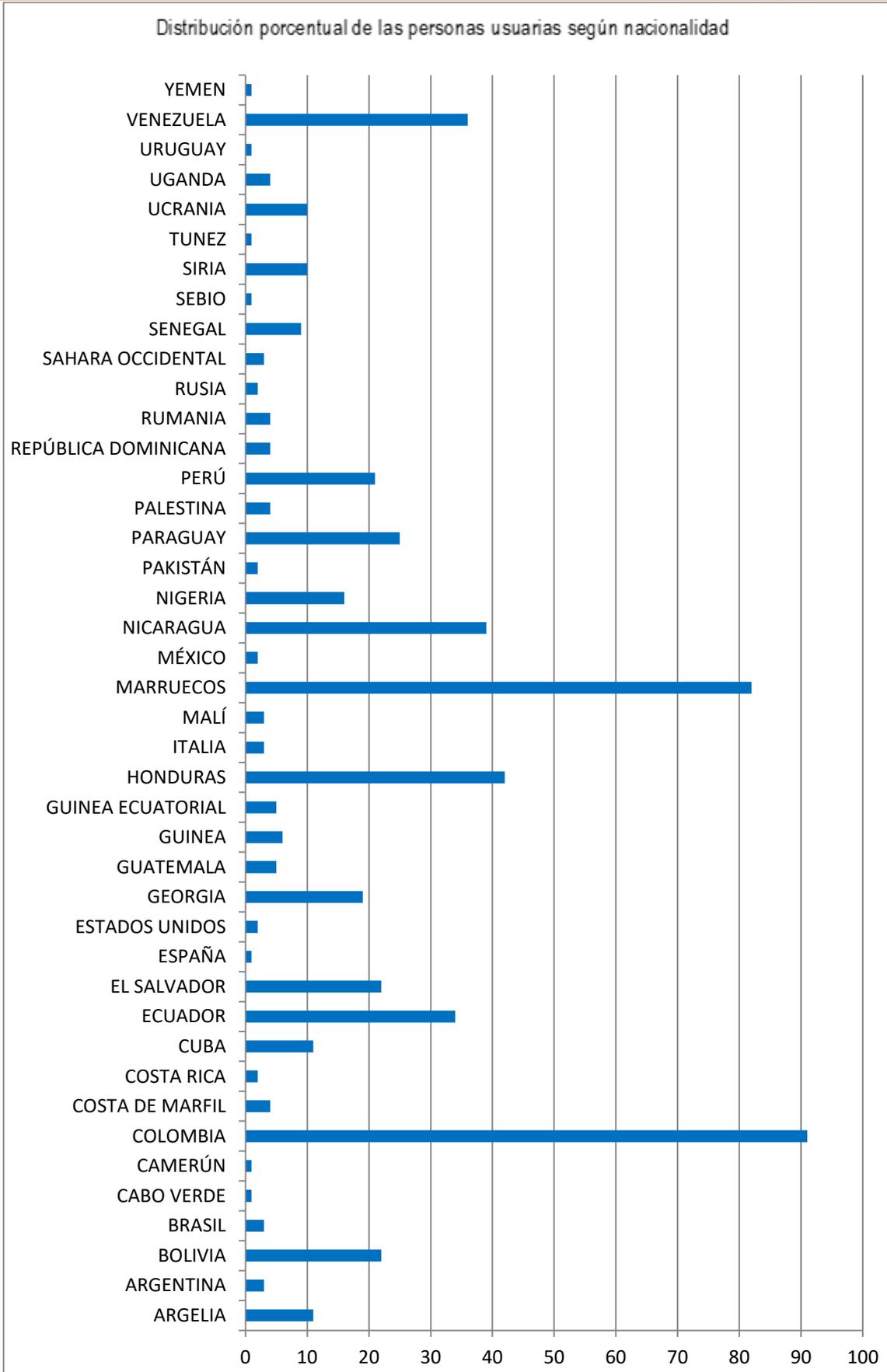
Distribución porcentual de las personas usuarias del área social según sexo





Distribución porcentual de las personas usuarias del área social según edad





## Análisis de las demandas en el área social en 2023

En cuanto a las atenciones sociales, durante el 2023 ha seguido la tendencia en aumento del número (3498 frente a 2721) aunque el tipo de necesidades debido a la situación y contexto económico siguen siendo las mismas.

De las atenciones sociales, la demanda de ayudas para alimentación es, de nuevo, la que tiene mayor número de peticiones, casi igualando a la totalidad de demandas jurídicas que llegan a primera acogida. Solo hay dos demandas por encima de esta y son las que tienen que ver con el empleo, y con cuestiones documentales (del mismo modo que el año anterior). Por supuesto, todo esto obviando la primera acogida, ya que siempre es la mayor demanda. Este año hemos atendido a 1062 personas nuevas. Este dato es muy relevante ya que en 2022 habíamos triplicado las atenciones y en 2023 hemos superado esta cifra en unas 200 personas más.

Córdoba Acoge es una entidad de reparto de alimentos, del cual se benefician unas 30 familias cada mes. Además, nuestro banco de alimentos recibe puntualmente cada año otras donaciones de comida, fundamentalmente de la iniciativa "Andaluces compartiendo" de Fundación Magtel, Fundación Cajasol y Fundación La Caixa. Con esto se atienden aproximadamente otras 25 familias diferentes a las beneficiarias de nuestro banco de alimentos. Pese a esto, queremos destacar por negativo el dato de que la financiación europea del Banco de Alimentos ha cesado porque, previsiblemente en 2024 no contaremos con este servicio, salvo si en ocasiones puntuales recibimos alimentos por otras vías.

Fuera de este programa y gracias a las donaciones recibidas de otras entidades y particulares, se han repartido alimentos a otras 15 familias que no son beneficiarias del banco de alimentos. También se ha organizado el reparto de juguetes de Navidad para las familias de nuestros alojamientos del programa de Protección Internacional.

En un segundo lugar observamos que la solicitud es de ayudas económicas, representando 97 de las demandas planteadas. Este año ha disminuye la cifra con respecto al año pasado (de 104 a 97 demandas en total). Este mantenimiento de la cantidad, siendo un número elevado se debe a que tanto desde el área social como del área de vivienda se han gestionado en los últimos años diferentes programas de apoyo a situaciones de urgencia por lo que nuestras usuarias vuelven para demandar este tipo de servicios y se están asentando como un referente en Córdoba.

Los perfiles en cuanto a nacionalidad, continuamos con la tendencia iniciada el año anterior en cuanto a la nacionalidad más atendida, repitiendo Colombia (en lugar de Marruecos) como país del que más personas han solicitado nuestros servicios en el área. Aun así, siguen destacando Marruecos, y Honduras como las 2 nacionalidades, tras Colombia, con mayor afluencia de personas que llegan a nuestra entidad. Además, en primera acogida superan con creces a la población marroquí que solicita nuestros servicios.

Se ha establecido un patrón con las 2 nacionalidades latinoamericanas en los últimos años, provocado, fundamentalmente, por la posibilidad de solicitar protección internacional. En la mayoría de los casos, solicitan la protección internacional y al denegársela, acuden a nuestra entidad por primera vez en busca de asesoramiento, empleo y recursos sociales y económicos.

La coordinación entre las distintas áreas de la entidad es imprescindible para la consecución del objetivo final, pero hay casos en los que es necesario contar con recursos externos a nuestra entidad, sobre todo durante este año en el que la demanda ha aumentado y no hemos tenido suficientes herramientas para cubrir las necesidades de todas las personas que acudían a nuestra entidad.

Por otro lado, mantenemos relaciones de coordinación con las demás entidades integrantes de RED ACOGE, a nivel nacional, donde unificamos criterios y objetivos, realizando un seguimiento y evaluación continuos de los mismos. También mantenemos una coordinación externa con las diferentes administraciones públicas y agentes sociales implicados en este ámbito de actuación, con el fin de no duplicar esfuerzos y maximizar la eficacia de todos los recursos como el Ayuntamiento de Córdoba o los Servicios Sociales Comunitarios.

Por último, destacar la coordinación con otras entidades locales como se indican a continuación, con quienes CÓRDOBA ACOGE se coordina para dar cobertura a las necesidades presentadas por los/as usuarios:

Cruz Roja	BATÁ
Cruz Blanca	Fundación Prolibertas
MZC	Fundación SAMU
APIC	Fundación Magtel
ACCEM	Fundación Cajasol
Fundación Proyecto Don Bosco	Colegio Salesianos
RAIS	IES Galileo Galilei
Cáritas	Universidad Loyola

Además, el año pasado se ha participado en dos grupos de trabajo del Distrito Poniente Sur, impulsados por participación ciudadana. El primero es el grupo de Igualdad, en el que se mantuvo contacto con diversas asociaciones de migrantes, promigrantes, vecinales, de mujeres, etc. del barrio. Estas reuniones tuvieron como finalidad varias actividades centradas en la sensibilización en la lucha contra la violencia de género, igualdad de

género y derechos humanos, dando continuidad al proyecto iniciado el año pasado y culminando en una actividad a los bancos rojos que se pintaron en 2022 orientada a los CEIP del distrito.



Por otro lado, se participó en un grupo compuesto por asociaciones vecinales, asociaciones promigrantes y de personas migrantes del barrio, para definir actuaciones de integración, interculturalidad y mediación de cara a 2023. Dicho grupo, con el cambio de técnico de participación, no pudo culminar la actividad por la que habíamos estado trabajando: un encuentro intercultural y vecinal que esperamos se retome en 2024.

También se ha participado periódicamente en el grupo sociosanitario de asociaciones promigrantes en el que participan Fundación Proyecto Don Bosco, Cruz Roja, Cruz Blanca, Córdoba Acoge, Adoratrices y Fundación Prolibertas. El objetivo de este grupo es tener una mayor coordinación entre asociaciones y poder aunar fuerzas a la hora de hacer reclamaciones a las administraciones. Gracias a estas reuniones se está trabajando para conseguir citarnos con las representantes de los Centros de Servicios Sociales para exponerles nuestras quejas, dudas y preocupaciones, así como para ofrecerle los servicios que prestamos las entidades.

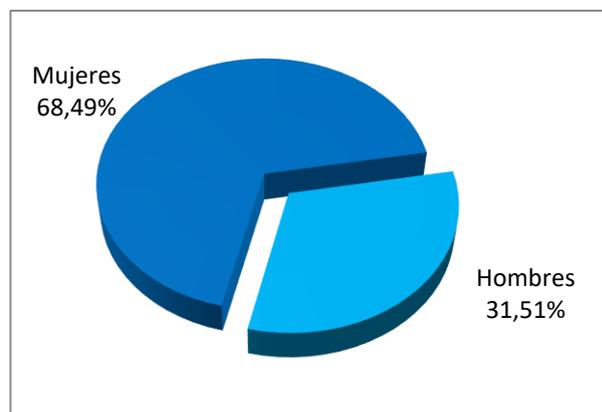
## Programa de Apoyo a Situaciones de Urgencia con Personas Migrantes

El presente proyecto está dirigido a personas migrantes sin distinción de origen, comunitarias extracomunitarias, o situación administrativa, regular o irregular, con especial atención a perfiles vulnerables como familias monomarentales con uno o varios menores a su cargo, familias numerosas, unidades familiares con personas mayores o dependientes a cargo, familias unipersonales cuyo perfil suelen ser personas paradas de larga duración o con dificultades para encontrar empleo, en definitiva, unidades familiares de origen extranjero en situación de extrema vulnerabilidad social como beneficiarias de las acciones de intervención orientada, ésta, hacia la búsqueda y/o mejora de la situación psicosocial.

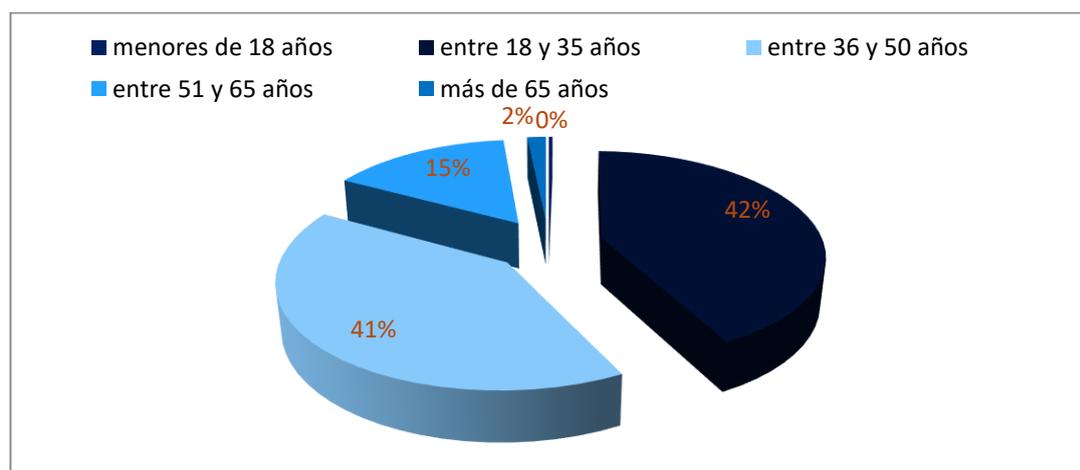
Se ha ejecutado en 4 localidades: Córdoba, Sevilla, Linares y Úbeda.

Se ha informado a 311 personas.

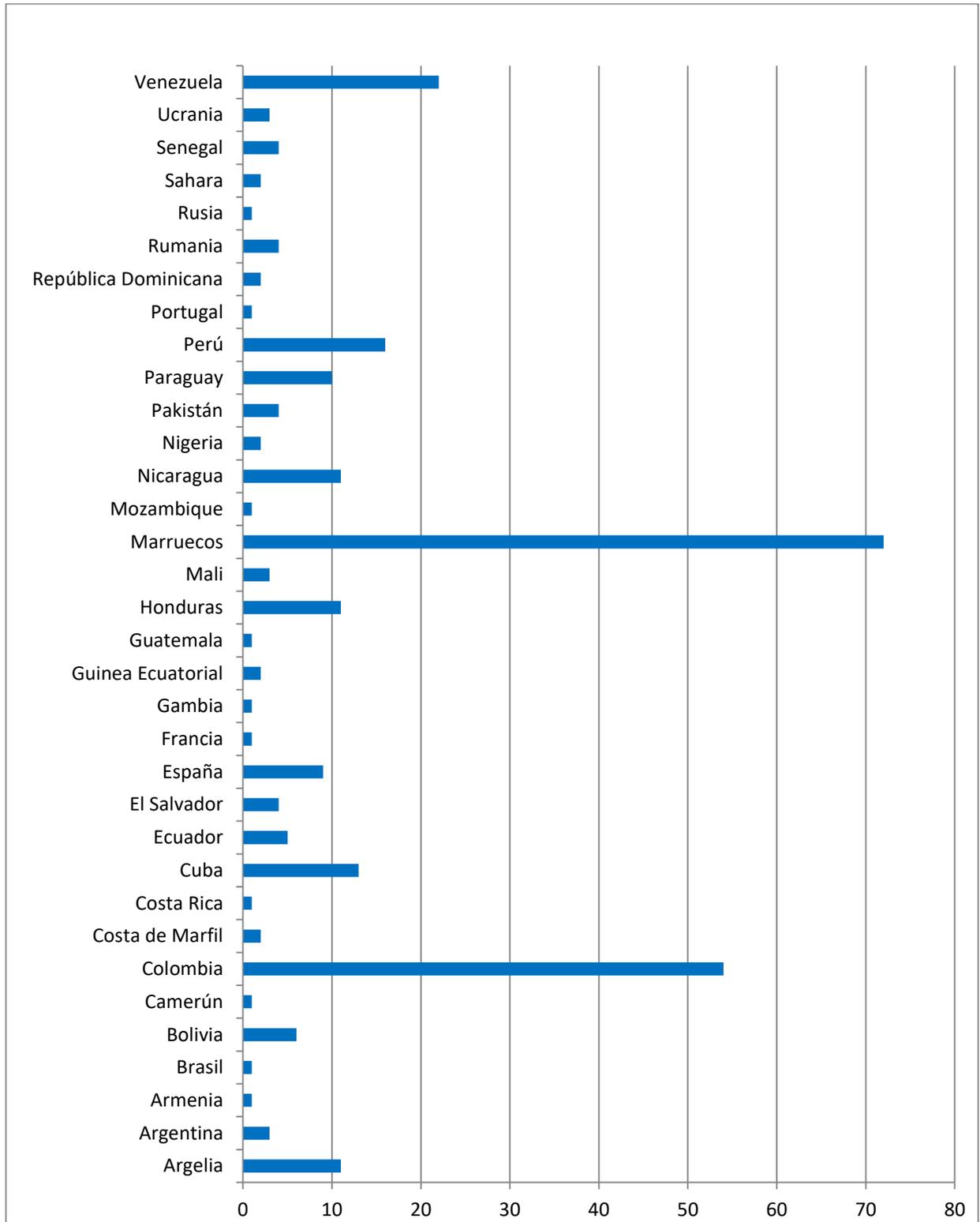
Distribución por sexo:



Distribución por edad:

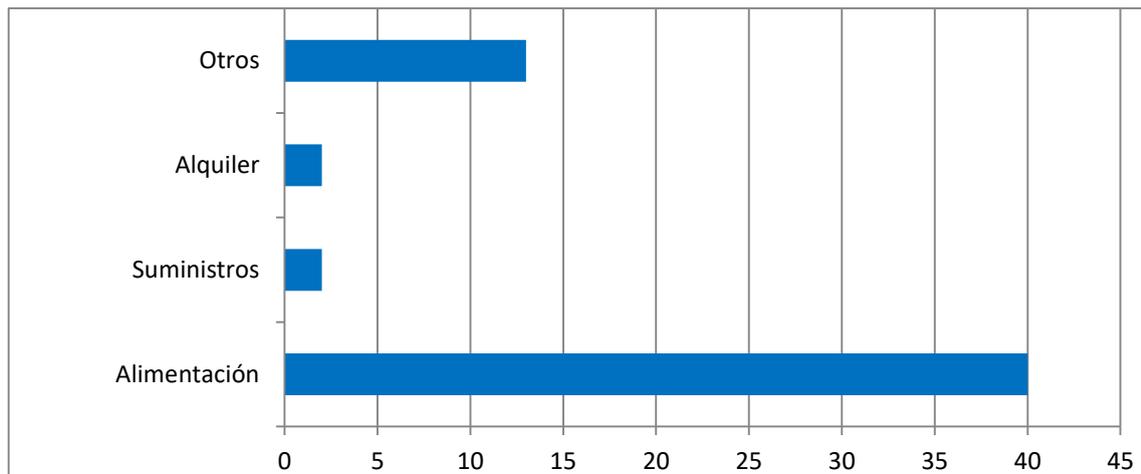


Distribución según nacionalidad:



Se han solicitado 314 ayudas económicas para necesidades básicas y se han podido tramitar 57 ayudas.

Las ayudas concedidas han sido en los siguientes ámbitos:



## Andalucía Mediación

Este programa ha pretendido establecer la acción mediadora y la figura profesional de la mediación intercultural, como herramienta fundamental en los procesos de integración y construcción de la ciudadanía en una sociedad multicultural, en concreto en la zona de Poniente Sur, el distrito con un mayor porcentaje o presencia significativa de población extranjera.

Se estableció un punto de encuentro y de atención a las personas migrantes en la sede de Córdoba Acoge, donde se han detectado e intervenido con la mayoría de los casos. Las acciones de este programan se han dirigido tanto a personas inmigrantes (familias, colectivos, asociaciones de migrantes) como a la sociedad mayoritaria (servicios sociales, laborales, sanitarios, educativos, comunitarios) así como los vecinos autóctonos de los barrios objeto de intervención.

Cabe destacar la impartición de un taller sobre mediación intercultural la Universidad Loyola. Además, se ha participado en un encuentro intercultural entre las personas de nuestros programas de protección internacional y un instituto de secundaria de la localidad de Angouleme en Francia (el Lycée Sainte-Marthe Chavagnes). Además de esto, se realizó una actividad durante Ramadán en la que nuestro compañero de Protección Internacional, Mohamed, explicó a un grupo de alumnos y alumnas de la Universidad Loyola todo lo relativo a esta festividad musulmana. Tras esto, nos dispusimos a celebrar el Iftar.



Finalmente se atendió a 48 beneficiarios/as directos/as del programa, con la siguiente tipología:

- Personas migrantes y autóctonas usuarias de servicios y recursos públicos o privados del territorio: 40 personas.
- Profesionales de los servicios: 3 personas.
- Otras personas beneficiarias en acciones comunitarias: 5 personas

## Proyecto para la atención social y educativa de familias ucranianas desplazadas en la provincia de Córdoba “Nuevos Horizontes”.

En mayo de 2022 se inició el Proyecto “Nuevos Horizontes”, que cerró en el mes de junio del año 2023.

Este proyecto ha tenido como objetivo principal mejorar la inclusión y el bienestar de personas y familias ucranianas solicitantes de protección internacional en la provincia de Córdoba a través de un servicio de atención integral especializado.

A raíz de este objetivo principal se plantearon una serie de objetivos específicos:

- Establecer un marco de atención e información para personas ucranianas que se encuentren en situación de mayor riesgo y vulnerabilidad social, atendiendo a las necesidades primarias/básicas de menores y familias en exclusión extrema y garantizando un asesoramiento adaptado a su situación sociopolítica.
- Favorecer la inclusión social y la autonomía de las personas atendidas a través del desarrollo y la adquisición de competencias lingüísticas en castellano.
- Potenciar la adaptación efectiva al sistema educativo de menores y adolescentes ucranianos con el fin de aumentar su éxito escolar.
-

- Fomentar las relaciones entre personas de diferentes orígenes a partir de acciones de participación comunitaria.

Para alcanzar estos objetivos, se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- **Atención e información general.** Se ha realizado la primera acogida a las personas o familias ucranianas en la entidad. En esta primera acogida se recaban los datos personales y se detectan las necesidades primordiales. Es en esta primera entrevista donde se informa del proyecto y se deriva de manera interna en función de las demandas de cada caso.

En total se ha atendido a 63 personas (45 mujeres y 18 hombres).

- **Valoración y cobertura a la situación de emergencia social y jurídica.** Aunque todos los usuarios informados del proyecto fueron valorados para recibir las ayudas, únicamente un total de 18 personas han sido beneficiarias de las mismas. Uno de los requisitos necesarios para optar a este recurso ha consistido en no formar parte de ningún programa de protección internacional, es por ello que únicamente han sido 18 familias las que se han beneficiado de la ayuda, puesto que la mayoría de personas ucranianas desplazadas en Córdoba han sido incluidas en este recurso.

Consideramos beneficiarios indirectos a las familias de las personas que han recibido las ayudas de cobertura de la situación de emergencia. El número de usuarios a los que se les ha concedido esta ayuda ha sido 18 personas, mientras que los miembros de las familias (beneficiarios indirectos) han sido 37.

- **Apoyo social.** En este nivel se han enmarcado las sesiones individuales de atención socio-jurídica para dar respuesta a las necesidades planteadas por la población ucraniana que han permitido abordar la situación de extrema necesidad que sufren las familias atendidas y les ha permitido mejorar su situación de inestabilidad, realizando una valoración de aquellas necesidades y demandas que nos encontramos, asesorando y orientando hacia aquellos recursos tanto de las propias entidades ejecutantes como aquellos que Córdoba ofrece, realizando un acompañamiento y seguimiento del caso.

El total de atenciones realizadas dentro el proyecto “Nuevos Horizontes” ha sido de 153 (136 mujeres y 26 hombres).

- **Aula de lengua y cultura española.** Se ha llevado a cabo un recurso de clases de español dirigido a personas ucranianas que necesiten aprender el idioma desde el nivel básico o mejorar su habla y escritura para poder desenvolverse de manera autónoma en la sociedad de acogida. A estas clases han acudido un total de 27 personas (22 mujeres y 5 hombres), las cuales han mejorado su español de manera gradual, de saber unas pocas palabras a poder desenvolverse en su día a día sin ninguna dificultad.

- **Grupo de refuerzo educativo y escolar para menores y adolescentes.** Además de las clases de español, se han llevado a cabo clases de refuerzo escolar para menores de edad ucranianos. Estas clases han sido destinadas a reforzar de manera educativa la incorporación de los usuarios al sistema educativo, aumentando las experiencias positivas de la educación formal y reduciendo así las posibilidades de absentismo y/o abandono escolar. En ellas se ha atendido a un total de 23 menores de edad, de los cuales 16 han sido niñas y 7 han sido niños, que han hecho uso de este recurso durante los meses lectivos.
- **Acciones educativas de distensión para impulsar el conocimiento.** Estos talleres lúdicos se han realizado en los meses coincidentes con las vacaciones de verano (de mediados de junio a mediados de septiembre). A través de actividades participativas, grupales y lúdicas se ha favorecido el mantenimiento de los contenidos aprendidos durante el curso escolar o la adquisición de nuevos conocimientos. Los usuarios atendidos en esta actividad han sido los mismos que en las clases de refuerzo, puesto que se han formado estos talleres para complementar el grupo en el periodo estival.
- **Jornada de convivencia comunitaria.** El día 16 de febrero de 2023 se realizó un encuentro en el que Córdoba Acoge, junto con la ayuda de varias usuarias del proyecto “Nuevos Horizontes”, organizó un evento en el que se compartió una tarde de convivencia con juegos, música y comida típica ucraniana.

El encuentro se realizó de manera pública, por lo que toda la población interesada estaba invitada a compartir con la sociedad ucraniana sus costumbres y cultura. En total acudieron unas 60 personas al Centro Social Rey Heredia y pudimos disfrutar de las siguientes actividades:

- Proyección de material audiovisual creado por nuestras usuarias ucranianas en la que se mostraban las tradiciones y la cultura de Ucrania.
- Actividades y juegos típicos para niños.
- Degustación de varias recetas de comidas típicas de Ucrania, elaboradas por nuestras usuarias.
- Actuación de Anna Mukhina acompañada de Alexander con la guitarra.
- El coro “Soy tu voz” (dirigido por Alexander) realizó una breve actuación de varias piezas que prepararon en ucraniano.
- Pintacaras para los niños.
- Masterclass de dibujo típico de Ucrania.
- Masterclass de pulseras con motivos ucranianos.

- También contamos con una playlist creada por las usuarias con música típica ucraniana para amenizar la tarde.



## Proyecto Cuidando tus Finanzas para la Inclusión

El objetivo general del proyecto ha sido promover la inclusión financiera y social del colectivo migrante a través de la mejora de sus finanzas familiares o de su salud financiera. Mediante la impartición de talleres periódicos sobre cuatro temáticas distintas, se ha perseguido mejorar la salud financiera de personas migrantes en situación vulnerable, a través de empoderarlas en relación con cuestiones financieras básicas, promoviendo la optimización de ingresos y reducción de gastos.

Las temáticas abordadas en estos ocho talleres a lo largo del año 2023 han sido las siguientes:

- Suministros agua y luz. A través de esta temática se ha perseguido comprender las facturas de ambos suministros, técnicas de ahorro, consejos para ahorrar en la factura e información básica en cuanto a cómo beneficiarnos del bono social.
- Productos financieros básicos y sobreendeudamiento. En estos talleres se ha trabajado en comprender a qué nos enfrentamos cuando acudimos a una entidad bancaria. Desde qué tipos de cuentas, tarjetas

y prestamos existen hasta los conceptos financieros básicos, como las comisiones, intereses avales y garantías. También se ha hecho especial hincapié en trampas financieras y cómo detectarlas, así como en tipos de estafas y la manera de eludirlas. Buena parte de esta temática ha consistido en comprender qué es el endeudamiento y cómo intentar evitar el sobreendeudamiento, además de técnicas para salir de esta situación y cómo evitarla.

- Presupuesto familiar y la conveniencia de esta buena práctica para controlar la economía doméstica, diferenciando los gastos fijos y variables, imprescindibles y prescindibles, todo ello en aras de planificar las finanzas familiares y buscar fórmulas de ahorro, por pequeño que sea.
- Competencias digitales para comunicación online y gestión de asuntos relacionados con la administración pública y con la banca digital. Estos talleres se han aprovechado para aprender cómo relacionarnos digitalmente con instituciones como el SAE, el SEPE, la Seguridad Social, etc. También se ha aprovechado la temática para hablar sobre formas seguras de uso del teléfono móvil y de la banca digital para prevenir estafas online.

En total han acudido a nuestros talleres 74 personas, de las cuales 45 han sido hombres y 29 han sido mujeres.

## Proyecto Alcazaba

El objetivo principal de este proyecto es favorecer la inclusión y proporcionar una atención integral adecuada de las personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional en la provincia de Córdoba, a través de acciones de sensibilización, mediación e información.

El presente proyecto tenía como territorio de actuación la provincia de Córdoba, en Córdoba capital y en los municipios de: La Carlota, Fernán Núñez y Peñarroya-Pueblonuevo.

Se acabó la ejecución en septiembre de 2023. Y se han desarrollado las siguientes actividades:

### 1. Sensibilización en centros de educación secundaria de Fernán Núñez, La Carlota y Peñarroya-Pueblonuevo.

En los tres pueblos se ha trabajado con un total de 7 centros educativos donde han participado 670 menores y 69 persona del AMPA y profesorado.

### 2. Acciones de mediación intercultural, individual y grupal, en centros escolares y educativos que favorezcan la convivencia. Se ha desarrollado la mediación en una clase de un centro escolar de Fernán Nuñez.

### 3. Recogida de las necesidades formativas e informativas de los servicios públicos y privados de las zonas de intervención (servicios sociales comunitarios, centros de salud, centros cívicos, empresas y comercios, etc.).

Se recogieron las necesidades formativas e informativas de profesionales de recursos públicos y privados en relación a los conceptos vinculados a la migración, la protección internacional, los derechos humanos y la diversidad cultural. Para ello, se crearon formularios donde personas individuales, jurídicas, organizaciones, empresas e instituciones demandaron realizar formaciones donde se abordarán los siguientes conceptos:

- Formación sobre conocimientos generales de personas migrantes.
- Formación específica sobre la Ley de Extranjería.
- Formación sobre el Sistema de Protección Internacional.
- Formación sobre discriminación por origen étnico y racial. Discursos y delitos de odio.

4. Asesoramiento y formación específica a profesionales del Instituto Provincial de Bienestar Social de Córdoba (en adelante, IPBS) para fomentar una intervención adaptada a las necesidades y realidad de las personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional.

En cada localidad se realizaron dos formaciones presenciales distintas diseñadas especialmente para profesionales del IPBS debido a su labor en la atención directa y promoción de proyectos sociales para personas migrantes y solicitantes de Protección Internacional. Un total de 31 profesionales formados/as.



5. Servicio de información a personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional y derivación de casos para la atención individual de las mismas.

Se creó un servicio informativo itinerante entre las diferentes municipalidades para facilitar así la divulgación de los derechos y deberes de las personas migrantes y solicitantes de asilo en España, los procedimientos jurídicos y legales de cada caso y los recursos públicos y privados disponibles en la provincia de Córdoba. 156 han sido las personas informadas.

6. Atención social, jurídica y/o laboral. Para las personas que lo precisaron tras la sesión informativa, se ofreció un servicio de atención social, jurídica y laboral para dar respuesta a las necesidades planteadas por la población solicitante o beneficiaria de asilo y protección internacional. Un total de 156 personas con 402 demandas.

7. Realización de actividades interculturales y de convivencia en espacios públicos, para la interacción de los diversos grupos sociales.



## Clases de castellano para personas migrantes.

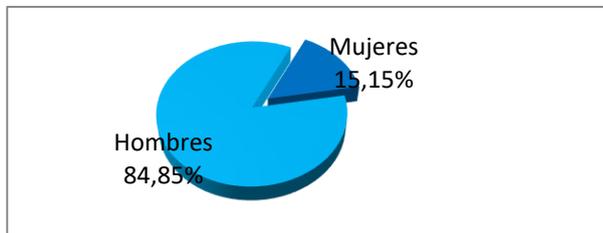
El objetivo general del proyecto es favorecer los procesos de inclusión y evitar situaciones de vulnerabilidad y exclusión de las personas migrantes de Córdoba.

Estaba dirigido a personas migrantes de habla nativa no hispana sin distinción de origen o situación administrativa, con especial atención a perfiles vulnerables.

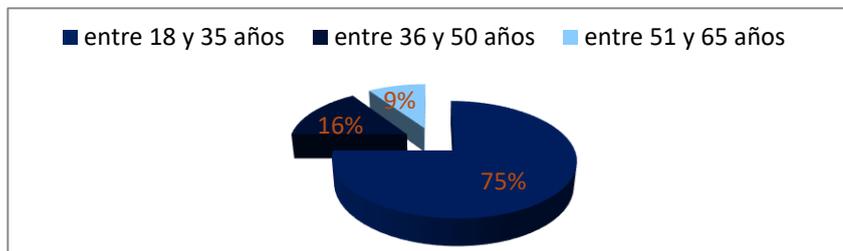
Durante los meses de noviembre y diciembre se han creado un recurso de clases de español. Un curso intensivo con clases en horario de mañana y tarde para facilitar el acceso a todas las personas que así lo necesiten y divididas en dos niveles: básico y medio.

33 personas han sido las beneficiarias.

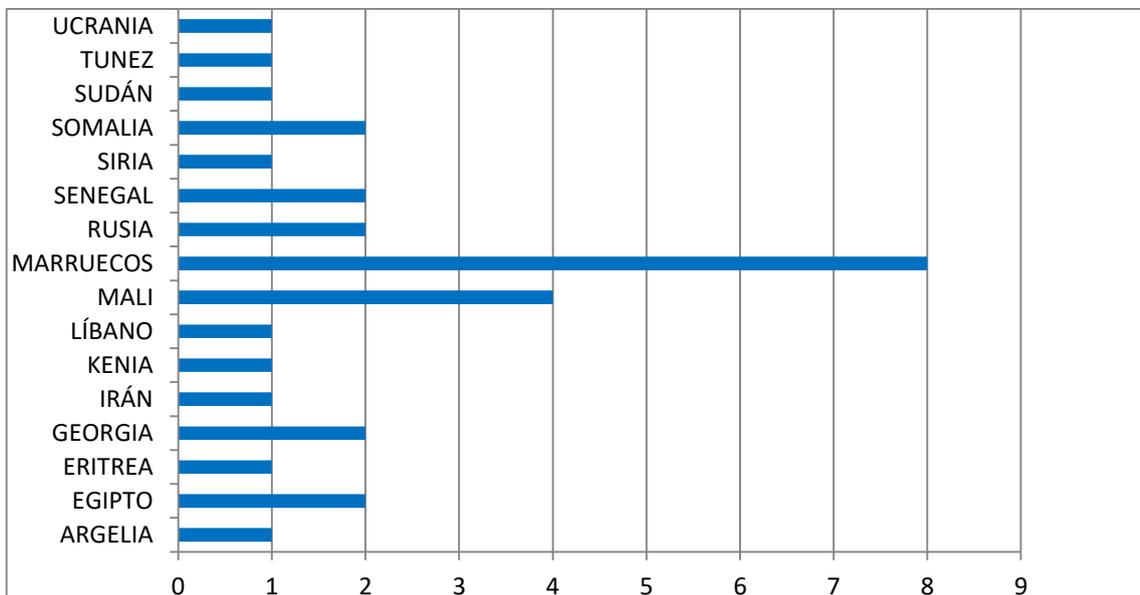
Distribución por sexo:



Distribución por edad:



Distribución por nacionalidad:



## ÁREA JURÍDICA

Esta área trata de dar respuesta a cuestiones de índole jurídica, legislativa y administrativa relacionadas con la problemática de las migraciones, planteadas por personas, jurídicas y físicas, residentes en la provincia de Córdoba, tanto de origen nacional como extranjero, desde su **“Programa Themis: Primera Acogida y Atención Jurídica a Personas Migrantes.”** Dentro de esta área destacar el programa de **“Retorno Voluntario”**.

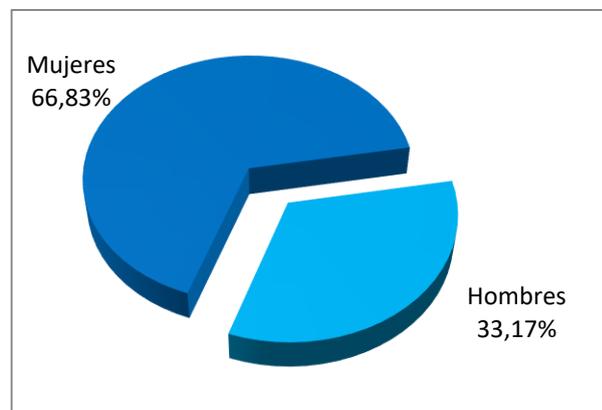
Desde sus programas: **“Alerta Discriminación”** y **“Promoción de la Igualdad de Trato y Lucha contra la Discriminación, Discursos y Delitos de Odio”**, las actuaciones van desde detectar casos de discriminación, asesorar y acompañar a la víctima hasta informar y sensibilizar a los discriminadores potenciales sobre las consecuencias que tiene para una persona el hecho de discriminar o ser discriminados.

### Programa Themis: Primera Acogida y Atención Jurídica a Personas Migrantes:

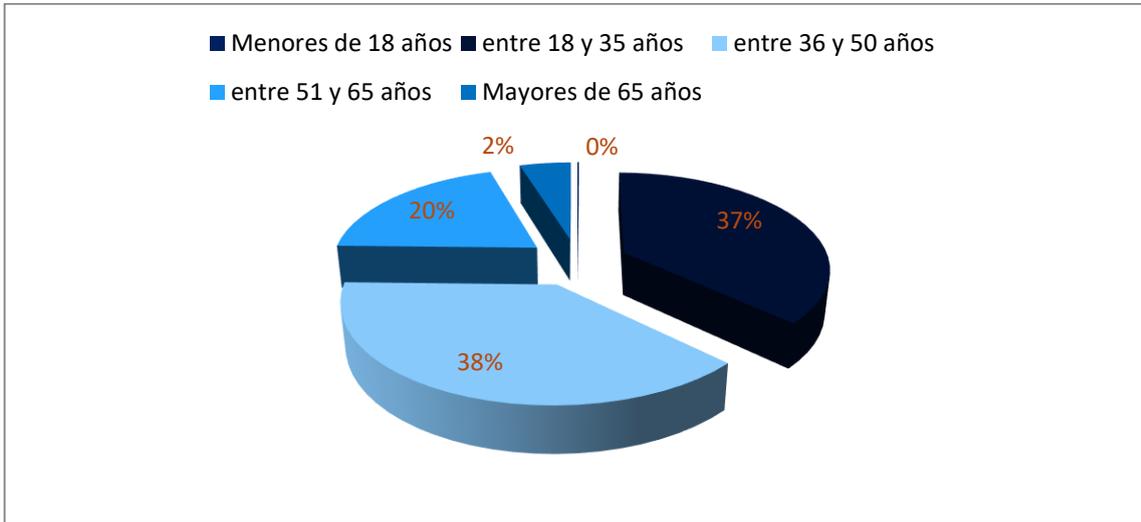
El presente proyecto, pretende apoyar el proceso de intervención social y jurídica, proporcionando, además, un enfoque de género y, trabajando en todo momento el ajuste de las expectativas de la persona a su situación documental, así como el proceso en la motivación, para desarrollar un proyecto migratorio hacia la inclusión. Es decir, trabajar todos los elementos clave en el proceso de integración socio jurídica.

Han sido atendidas durante 2023 a 779 personas con un total de 819 demandas.

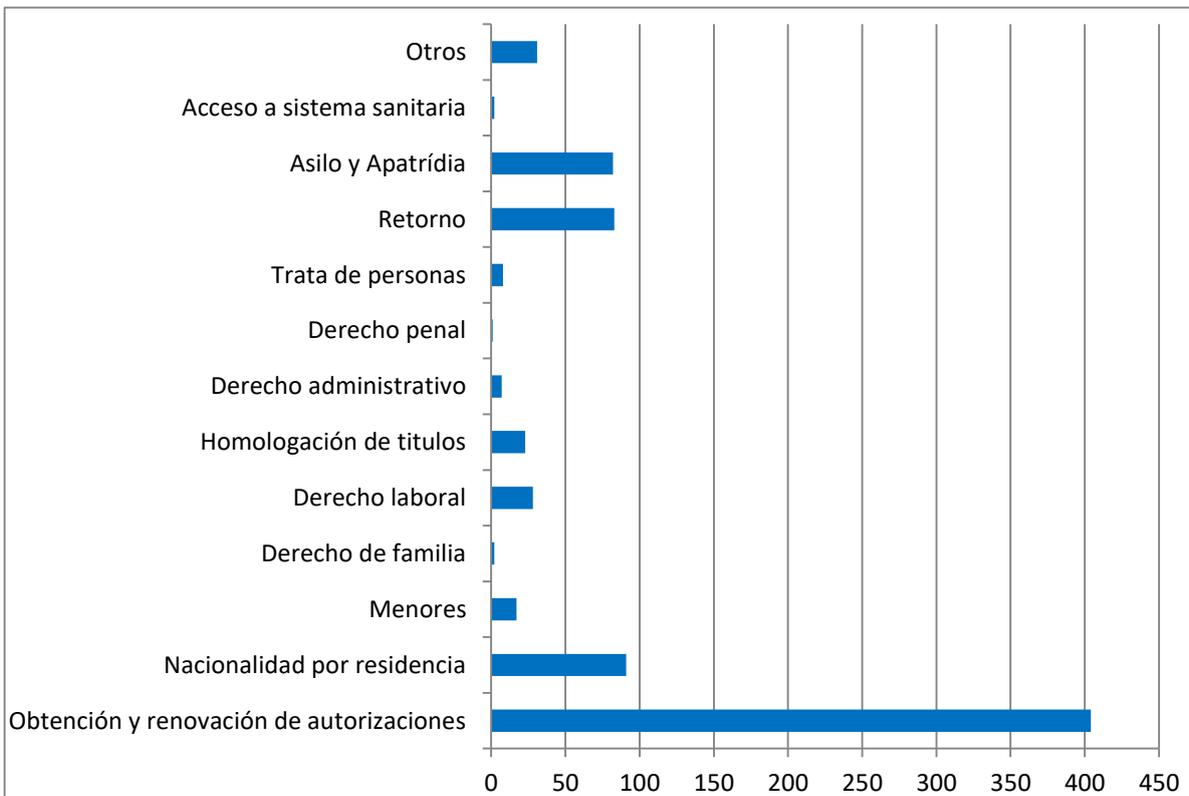
Distribución porcentual de personas usuarias según sexo

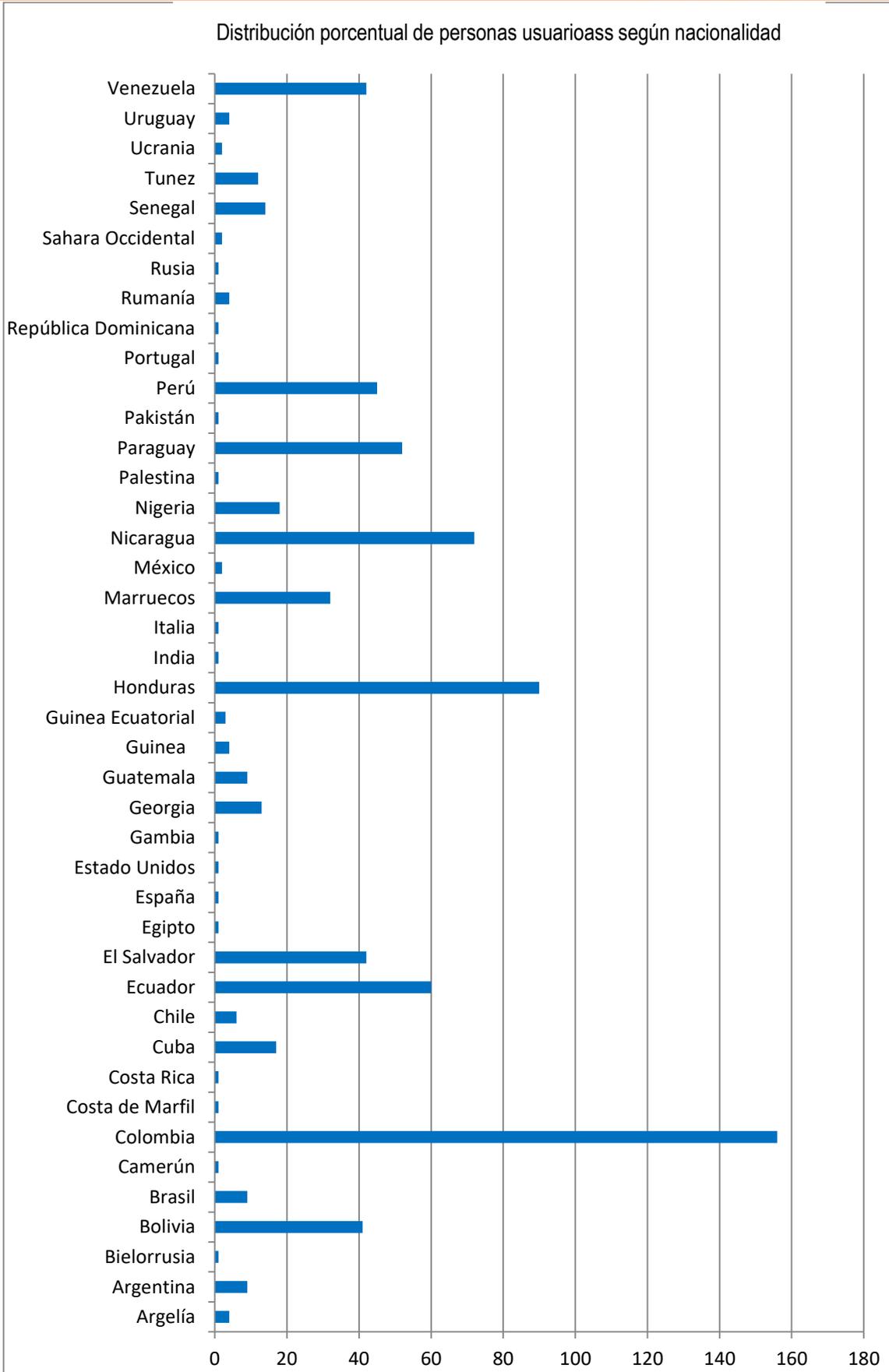


Distribución porcentual de personas usuarias según edad



Las demandas atendidas son las siguientes:





## Programa de Retorno Voluntario:

A través de este programa, facilitamos a las personas de nacionalidades extracomunitarias (principalmente en situación irregular y de especial vulnerabilidad) la posibilidad de retornar voluntariamente a su país de procedencia para iniciar un proceso de reintegración positiva.

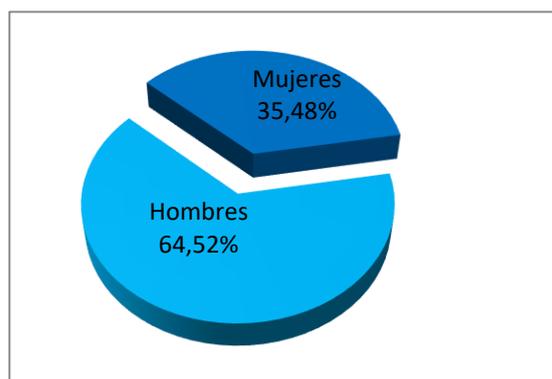
El retorno voluntario, en su modalidad (*asistido*) es un componente indispensable del enfoque integral de la gestión de migración, cuyo objetivo es lograr el retorno y reintegración de manera ordenada, de personas que han migrado y que no pueden, o no desean permanecer en los países de acogida y optan por regresar voluntariamente a sus países de origen.

El programa garantiza: información y orientación, apoyo psicológico en el itinerario de retorno, ayuda para el pago de billetes de retorno al país del origen, ayuda económica de viaje, ayuda para el pago de desplazamiento hasta llegar a la localidad de residencia, gastos de acompañamiento en el viaje si fuese necesario y seguimiento en origen, para garantía de la persona solicitante del programa.

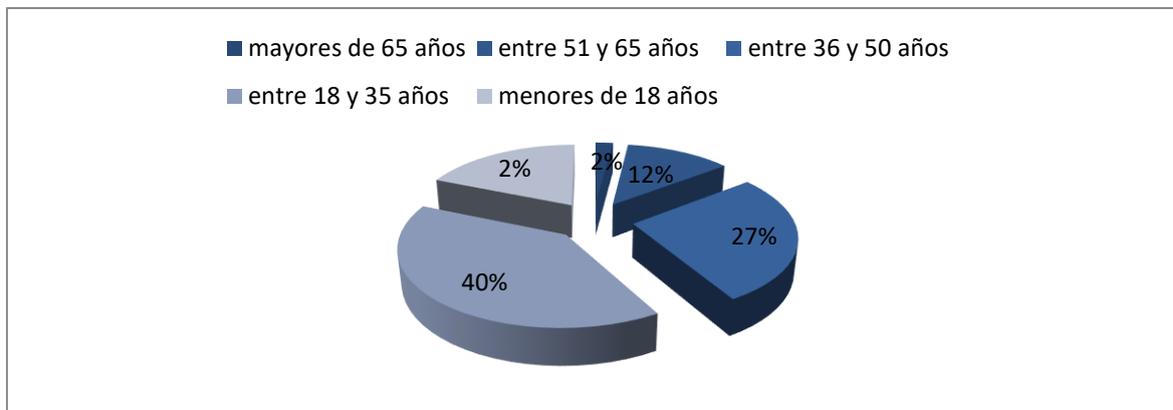
En noviembre de 2022, iniciamos de nuevo el programa de Retorno Voluntario, con el cierre del mismo el 30 de junio de 2023.

48 personas han sido las que han demandado información respecto al programa.

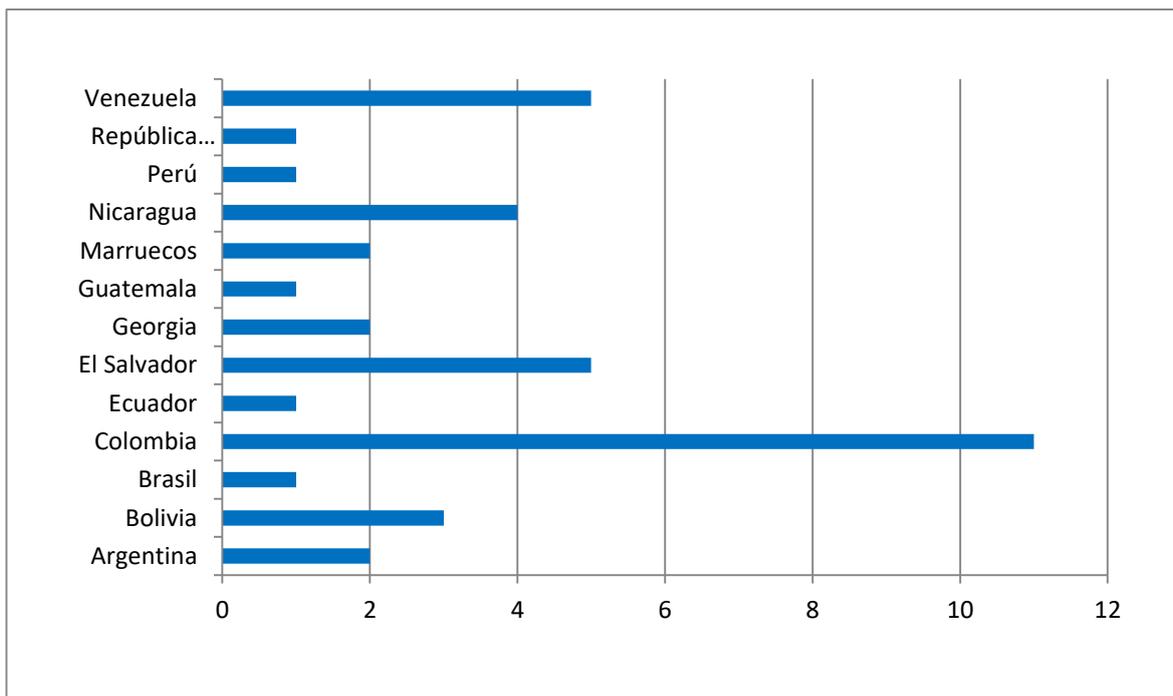
Distribución porcentual de personas usuarias según sexo



Distribución porcentual de personas usuarias según edad



Distribución porcentual de personas usuarias según nacionalidad



Se han ejecutado 21 retornos esto es, 21 personas han cubierto 21 plazas, de las 16 plazas oficialmente asignadas, esto quiere decir que, se ha superado el objetivo marcado, con 5 personas más de las previstas, en un inicio. Además de, 1 retorno fallido, que también se contabilizaría como plaza, 21+1 en total.

Esto demuestra que, es un programa con alta demanda de personas, en situación de extrema vulnerabilidad.

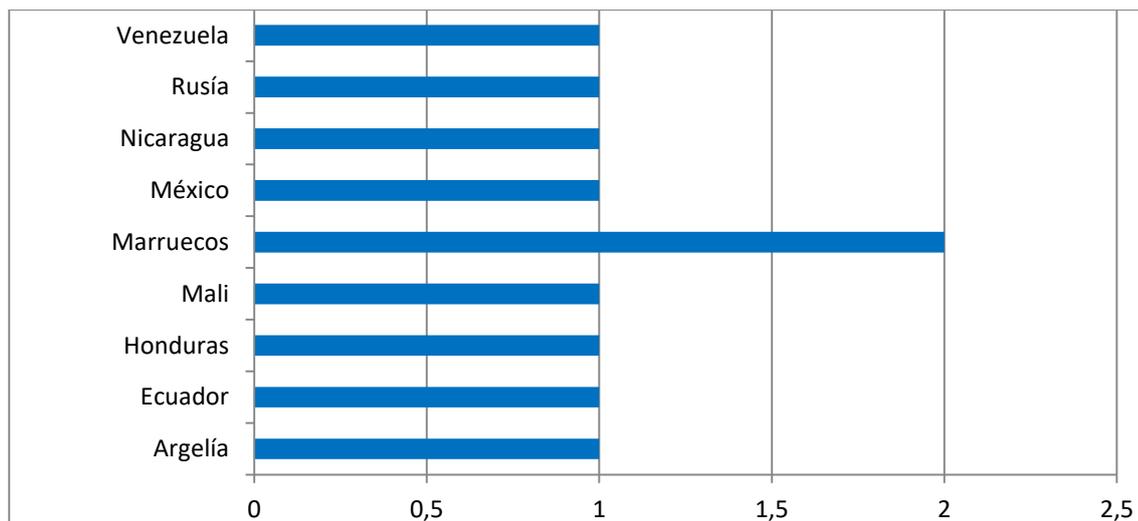
## Programa Alerta Discriminación:

Los ejes principales de programa son los siguientes:

- Uno de los ejes principales y vertebradores del proyecto será trabajar una intervención basada en la atención personalizada a víctimas de discriminación y a víctimas de delitos de odio, mediante la detección de casos (en medios online y atenciones presenciales), asesoramiento, derivación pertinente a terceros si fuese necesario (policial y/o judicial), así como mediación y seguimiento de los casos.
- Por otra parte, también desarrollamos acciones de fortalecimiento de las capacidades de los profesionales que trabajen en el acompañamiento a personas migrantes con el objetivo de dotarles de herramientas útiles para su intervención en materia de no discriminación e igualdad de trato.
- Y, por último, otra de las líneas de acción será la del trabajo en red, fortaleciendo estas redes y colaborando para actuar conjuntamente en defensa del principio de no discriminación y ante los discursos y delitos de odio.

Durante el periodo de ejecución del programa se han atendido 18 casos de discriminación. 10 de estos casos individuales y 8 colectivos. De los 10 casos individuales, las víctimas en 7 casos era mujeres y en 3 de ellos hombres.

Las nacionalidades de las víctimas de discriminación son las siguientes:



Todos los casos han sido derivados desde otras áreas de nuestra entidad, por visita de la víctima a la entidad y tratados a iniciativa de las víctimas.

Los ámbitos donde se producen la discriminación son en 3 de los casos la vivienda, en 2 casos el empleo, en un caso la educación, en 2 casos el honor, 1 caso admisión y un caso de otros.

En 5 de los casos la estrategia de actuación ha sido efectiva y en 5 casos no ha sido efectiva la estrategia de actuación.

En los 8 casos colectivos, de todos se ha tenido conocimiento por derivación de otras áreas de la entidad (teléfono o visita al centro) y se ha tratado a iniciativa de Córdoba Acoge. Los derechos vulnerados han sido en los 3 casos el empleo, en 3 casos vivienda, 1 educación y otro caso de salud. En 7 de los casos el agente discriminador es del ámbito privado y en 1 caso público. En 4 de los casos el resultado ha sido favorable y en 4 de los casos no ha sido efectiva la estrategia de intervención.

## Programa Promoción de la Igualdad de Trato y Lucha contra la Discriminación y los Discursos y Delitos de Odio.

Con el presente proyecto se pretende avanzar en el trabajo, incidiendo sobre distintos aspectos de la misma y también con los diferentes colectivos implicados. El proyecto abordó la discriminación racial o étnica y la promoción la cultura de la igualdad de trato, a través de diferentes líneas de acción y ejes transversales:

Una línea de acción del proyecto ha sido la de sensibilización a actores claves sobre cómo prevenir la proliferación de incidentes discriminatorios, delitos y discursos de odio y sobre cómo detectarlos y abordarlos. - Otro de los ejes fundamentales del proyecto ha sido la movilización tanto de la sociedad en general como de las personas de origen migrante a través de talleres. Dentro de esta línea también ha trabajado en las campañas de sensibilización que generaron espacios de reflexión y debate sobre la materia en cuestión tanto de manera presencial como en redes sociales.

En 2023 hemos llevado a cabo acciones de sensibilización dirigidas a agentes clave; 3 espacios de trabajo y reflexión con agentes claves. Personas estudiantes del ciclo de grado superior de Integración Social y voluntariado de la entidad. En total han participado 66 personas.

Taller de sensibilización a población migrante, donde han participado un total de 14 personas. Acciones de movilización dirigida a población general: se ha realizado una actividad con jóvenes, una charla divulgativa de sensibilización. Han participado un total de 12 mujeres. Una acción donde hemos hablado de la realidad migratoria en España y de estereotipos y prejuicios.

La segunda actividad se ha realizado el 18 de diciembre; Día Internacional de las Personas Migrantes. Jornadas de sensibilización: Realidades de las Personas Migrantes y Desafíos Actuales. Actividad realizada conjuntamente con otras 7 entidades sociales de Córdoba (APIC, Cruz Roja, Cruz Blanca, Don Bosco, Prolibertas, Acem y Samu).



**JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN:**  
**REALIDADES DE LAS PERSONAS MIGRANTES Y DESAFÍOS ACTUALES**  
CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LAS PERSONAS MIGRANTES

LUGAR: DIPUTACIÓN DE CÓRDOBA  
FECHA: 18 DE DICIEMBRE DE 2023  
HORARIO: 10:00 - 14:00

**PROGRAMA**

10:00 - 14:00	MESAS INFORMATIVAS
10:00 - 11:00	POENCIA: ACERCAMIENTO A LA LEY DE EXTRANJERÍA
11:15 - 12:15	POENCIA: RECURSOS PARA JÓVENES EXTUTELADOS
12:30 - 13:30	TALLER: CIUDADANÍA ACTIVA FRENTE A LOS DISCURSOS DE ODIIO

[¡HAZ CLICK AQUÍ PARA INSCRIBIRTE!](#)



Logos of partner organizations: APIC, acoge, samu, Acem, DON BOSCO, cordoba acoge, Cruz Roja, PROLIBERTAS, CRUZ BLANCA.

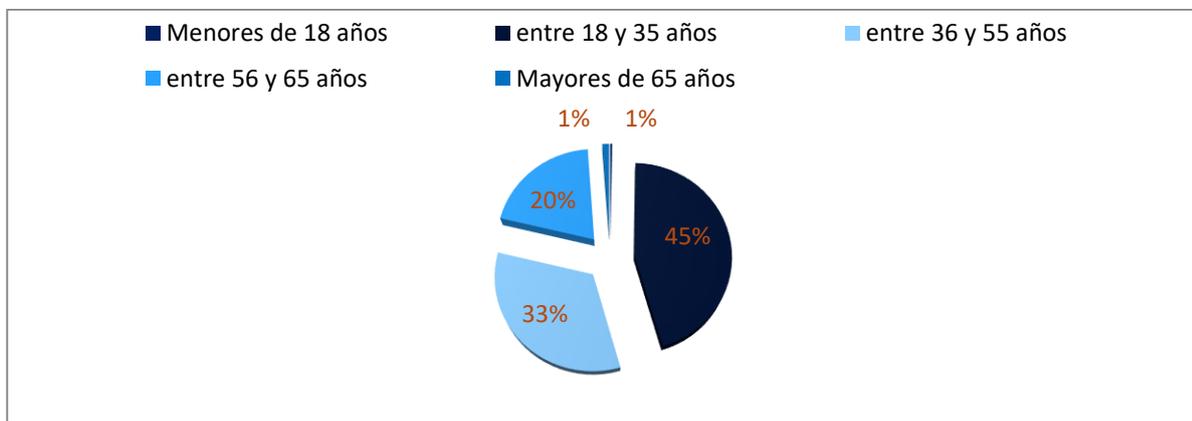
## ÁREA LABORAL

A través de esta área se promueven actuaciones que generen la integración de las personas de origen extranjero, en situación de igualdad respecto al resto de ciudadanos y ciudadanas nacionales en el ámbito del empleo. Para ello se gestionan los siguientes programas desde el área: **“Intermediación Laboral”**, cuyo objetivo es facilitar la formación y la integración socio-laboral del colectivo inmigrante multiplicando sus oportunidades de encontrar un trabajo acorde a sus capacidades. **“Itinerarios activos de empleo para personas migrantes”**, un programa de seguimiento y apoyo a la persona en todo el proceso de formación y búsqueda de empleo, de la misma forma que velamos por sus derechos y obligaciones. En la misma línea contamos con el programa **“Acciona: Orientación Laboral para mejorar la Empleabilidad de Personas Migrantes”**. Para trabajar con jóvenes contamos con el programa **“Juventud en Movimiento”** programas de integración socio-laboral cuyo principal objetivo es disminuir los factores de riesgo, que llevan a los/as jóvenes migrantes a caer en la exclusión social, favoreciendo así la igualdad social con respecto al resto de adolescentes de la sociedad. Para trabajar con mujeres migrantes desarrollamos el **Programa para la Mejora de Empleabilidad y Participación Social de Mujeres Migrantes: “Empodera”**. para otorgar a las participantes el apoyo, asesoramiento y la formación adecuada para facilitar su inserción laboral y fomentar el espíritu de empoderamiento entre ellas. Y un por último un programa que combina la atención a ambos perfiles: mujeres y jóvenes: **“Empleandote”** **“El Proyecto Sensibiliza para la Gestión de la Diversidad Cultural en la Empresa”**, su objetivo: concienciar al ámbito empresarial sobre los beneficios que les puede reportar hacer de su empresa un espacio inclusivo en el que la diversidad constituya un valor y motor de éxito.

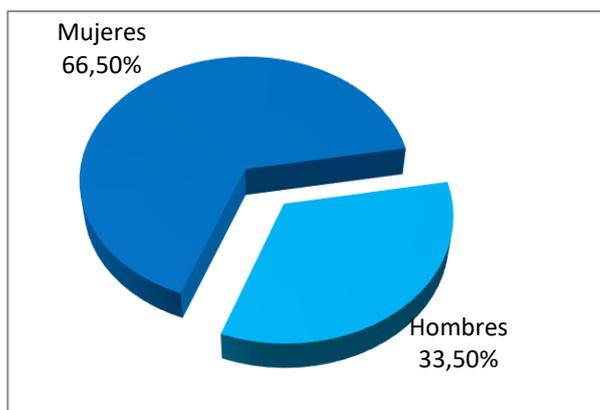
### Programa de Intermediación Laboral:

Desde este programa se han atendido un total de 606 personas, siendo el número de atenciones durante el 2023 de 732.

Distribución porcentual personas usuarias del área laboral según edad



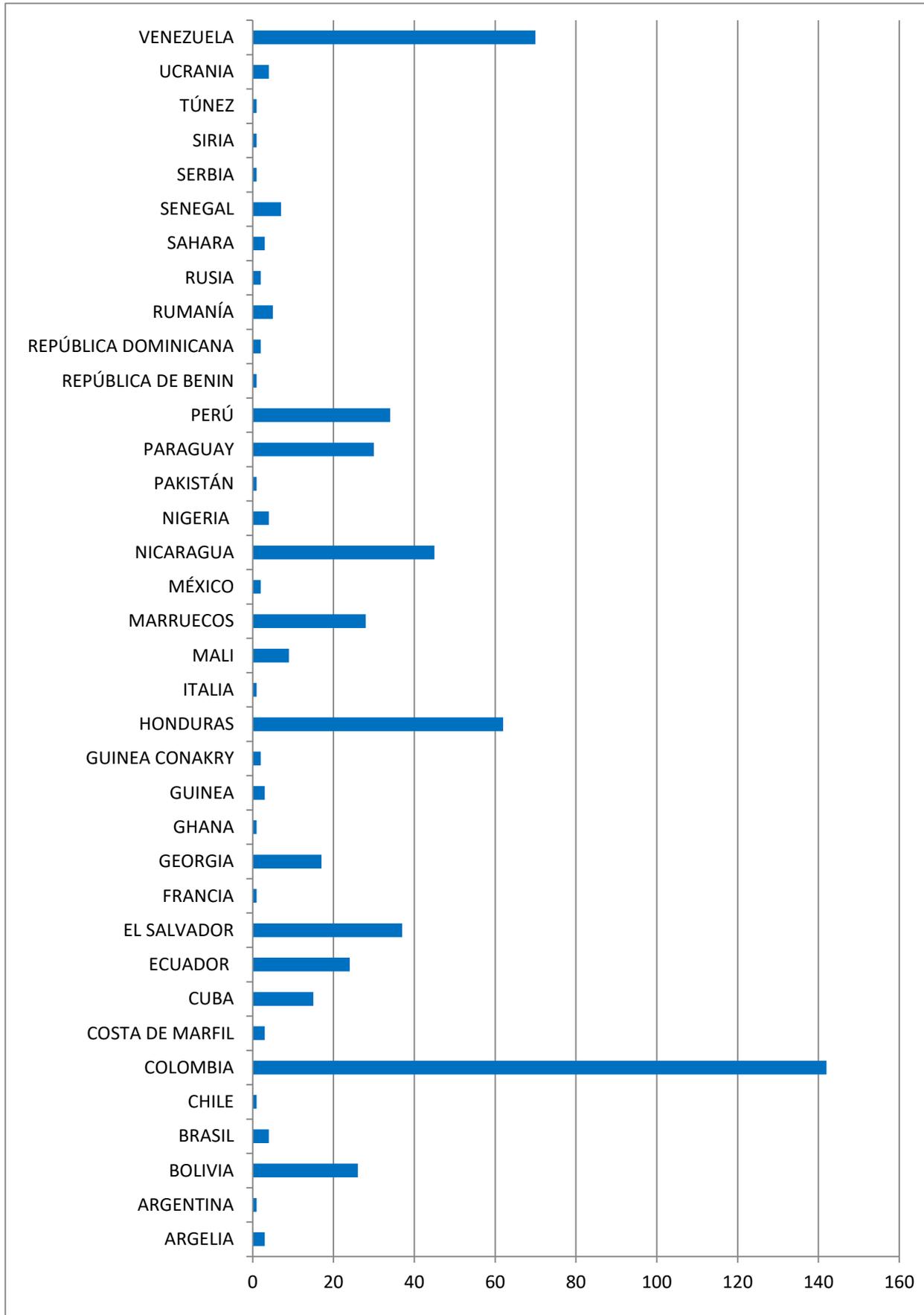
Distribución porcentual de personas usuarias del área laboral según sexo



# MEMORIA

2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023

Distribución porcentual de personas usuarias del área laboral según nacionalidad



Desde este programa se han gestionado 64 ofertas laborales, consiguiendo 28 altas laborales.

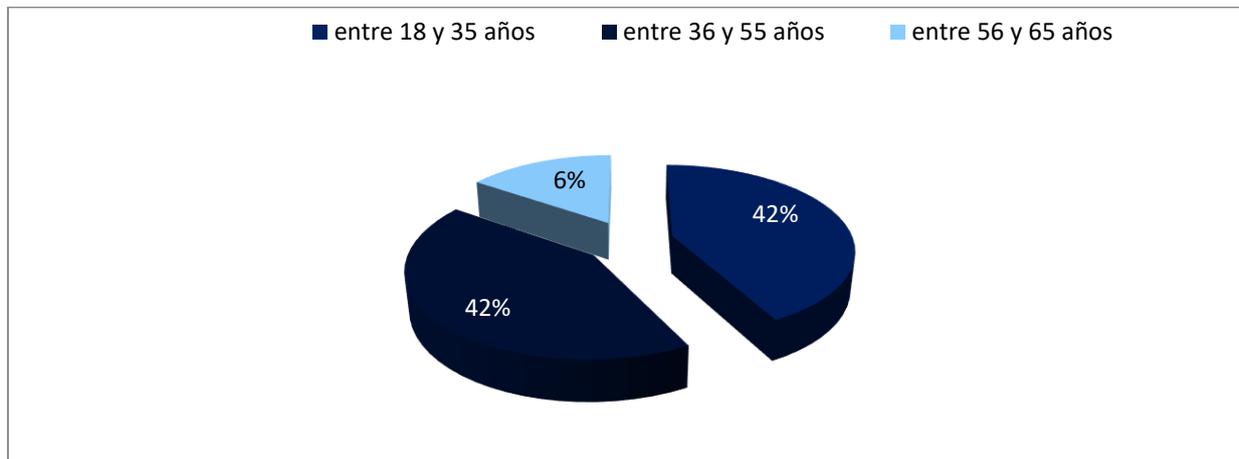
## Programa de Itinerarios Activos de Empleo para personas migrantes:

Con el Programa de Itinerarios Individualizados de Inserción Socio-Laboral realizamos un seguimiento y apoyamos a la persona migrante en todo el proceso de formación y búsqueda de empleo, de la misma forma que velamos por sus derechos y obligaciones.

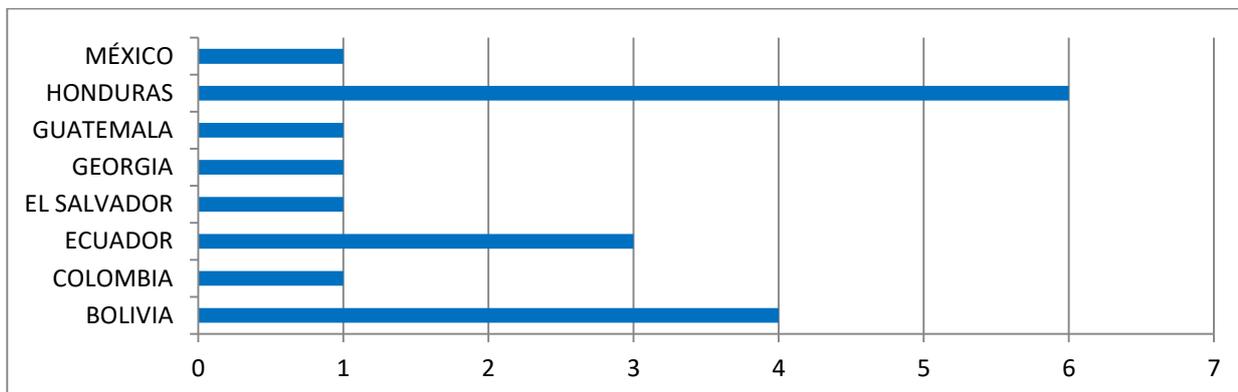
Al realizar este programa intentamos que haya una coherencia total entre todas las actividades realizadas y los objetivos marcados. Nuestro reto es la inserción laboral y conseguir más medios de acción y difusión, siempre intentando la coordinación y colaboración tanto interna como entre entidades, abriendo camino para una mayor sensibilización e integración laboral y social.

Durante 2023 se han trabajado con 26 itinerarios individualizados, de los cuales 16 eran mujeres y 10 hombres. Del total de itinerarios se ha conseguido la inserción laboral de 15 personas, con contrato de trabajo

Distribución porcentual de personas usuarias del área laboral según edad



Distribución porcentual de las personas usuarias según nacionalidad mayoritaria



El Programa “Itinerarios Activos de Empleo para Personas Migrantes” está dirigido a personas migrantes que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad y que disponen de NIE Extracomunitario o han adquirido la documentación por familiar comunitario (permiso de residencia y/o trabajo), a través del cual se lleva a cabo un itinerario de seguimiento individual y personalizado, donde apoyamos a la persona en todo el proceso de búsqueda de empleo, con acciones formativas, orientación e información, creación de herramientas y recursos laborales e intermediación con empresas y particulares.

El proyecto está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (Gobierno de España) y la Unión Europea.

El objetivo principal es ayudar a la adquisición de autonomía personal, a través de la mejora del nivel de empleabilidad, y como resultado conseguir una inserción laboral digna. Para contribuir a este fin hemos tratado, a su vez, de lograr un mayor grado de sensibilización laboral y social entre los agentes empleadores.

La consecución del proyecto se ha realizado de forma efectiva, consiguiendo progresivamente la mayoría de los objetivos programados.

Han firmado compromiso y formalizado itinerario 26 personas de las 41 informadas, a las cuales se les ha realizado una entrevista diagnóstica y su posterior evaluación de empleabilidad. Se han conseguido 15 inserciones laborales nuevas y 2 promociones en el empleo, con un total de 32 contratos focalizados en los ámbitos de la ayuda a domicilio, limpieza, hostelería y agrícola, nuevamente se siguen ocupando sectores caracterizados por un elevado índice de precariedad.

A pesar de las cifras, queda patente las condiciones precarias del empleo y como siguen teniendo un gran porcentaje las inserciones eventuales, situaciones que se están normalizando en algunos sectores, creando una inestabilidad laboral y personal.

Este año solo un 61,53% de las personas beneficiarias del programa ha representado el colectivo de mujeres, protagonizando el 86,66% de las inserciones laborales.

Hay que destacar una mejora significativa en la empleabilidad de las personas beneficiarias que han participado en la formación laboral (Curso de Limpieza Hospitalaria y de Comunidades, Operario/a de Almacén y Carné de Carretillero, Manipulador de Alimentos de Mayor Riesgo, ..., con una participación de 24 personas, que ha sido una vía directa de inserciones laborales), en los talleres pre-laborales impartidos (9 talleres con un total de 24 participantes, autoconocimiento y gestión emocional, desarrollo sostenible, perspectiva de género, información sobre el Programa “Acredita” para la evaluación y acreditación de competencias profesionales, conocimiento de nóminas, derechos y deberes de los trabajadores. recursos y nuevos yacimientos de empleo 2.0, gestión de empleo en la búsqueda de empleo, ...) y a una atención individual con un seguimiento continuo y personalizado (trabajando el objetivo profesional, el currículum, la entrevista de trabajo, búsqueda de ofertas de empleo, la auto-candidatura, la gestión de emociones, ...).

Es importante mencionar que 2 de los beneficiarios del programa han participado en un curso de formación laboral “Auxiliar de Comida Rápida” a través de la Cruz Roja con prácticas en el restaurante McDonald, y 1 beneficiario a través del SEPE ha realizado el curso de “Marketing Digital”, muy importante para la mejora de competencias profesionales y digitales. De forma externa también se ha tramitado el Curso de Manipulador de Alimentos de Mayor Riesgo a través de la empresa Alacor, en el cual han participado 9 beneficiarios/as.

Nuestra prioridad ha sido en todo momento dar una información actualizada con todos los recursos disponibles. Destacan las gestiones on-line para pedir cita en el SAE y SEPE, renovación documental, información sobre derechos y condiciones laborales, informe de vida laboral, cambios de dirección y teléfono en la seguridad social, la obtención del número de la seguridad social para primeras contrataciones y prestaciones e intermediaciones laborales, o a través de WhatsApp, que es una vía de comunicación inmediata e imprescindible. Siempre teniendo en cuenta las peticiones y necesidades laborales y sociales demandadas por los beneficiarios/as.

Debido al aumento de las demandas de recursos sociales, la destrucción de empleo y la falta de recepción de ayudas y prestaciones económicas, ha hecho que busquemos otros recursos y que tengamos un aumento de derivaciones a programas del área social y área psicológica.

Uno de los grandes hándicaps que hemos seguido encontrando este año, es la dificultad de captar candidatos que puedan llegar a ser beneficiarios/as en el programa, las personas que intentan acceder al servicio no cuentan con el requisito documental exigido (nacionales, solicitantes de protección internacional, irregulares...) o simplemente pertenecen a un programa de otra entidad incompatible con nuestro proyecto.

Respecto a la intermediación laboral, tanto con empresas como con particulares, seguimos contando con una bolsa de trabajo en la entidad, que es referente especialmente en el ámbito de la ayuda a domicilio en nuestra provincia, y con la cual tenemos la oportunidad de sensibilizar respecto a las condiciones de trabajo y las buenas prácticas. Además de la bolsa interna, hemos realizado labores de prospección e intermediación con empresas consiguiendo nuevas inserciones.

Seguimos participando en la Mesa Local de Empleo de Córdoba, la cual después de años de trayectoria se ha formalizado este año. Desde 2022 han aumentado sustancialmente los componentes de la mesa local, lo que supone un enriquecimiento a todos los niveles, habiendo una coordinación continua y directa, organización de actividades conjuntas, creación de mesas de trabajo, información de acciones formativas y recursos de empleo, además de una difusión directa de los proyectos y sus financiadores. También se ha creado la web “[mesaempleocordoba.org](http://mesaempleocordoba.org)”, la cual se encuentra actualmente en proceso de creación de contenidos, además de la creación de 3 mesas de trabajo de diferente índole (administración, comunicación y creación de contenidos y reflexión, denominada Mesa de Análisis a la cual pertenecemos).

Por otro lado, formamos parte de la Plataforma local de Empleadas de Hogar de Córdoba donde seguimos coordinándonos y luchando por unas condiciones laborales dignas y para promover un espacio donde el colectivo de mujeres y hombres que trabajan en el ámbito del empleo de hogar tengan voz y formen parte de esta plataforma.

Por último, mencionar la charla impartida en el I.E.S. Galileo Galilei al alumnado del Ciclo Superior de Integración Social, la asistencia al I Encuentro de Entidades del Tercer Sector, nuestra participación en una Mesa Informativa en el Foro de Economía Social organizado en la Diputación de Córdoba y en la “Jornada sobre inclusión laboral de migrantes de Latinoamérica y el Caribe” la cual se enmarca dentro del proyecto europeo IntelAC Market, donde hemos tenido la oportunidad de informar sobre la labor que realiza Córdoba Acoge, los programas que llevamos a cabo, captación de usuarios, coordinación con otras entidades y prospección con empresas.

En resumen, seguimos reinventándonos y trabajando para poder solucionar problemas que necesitaban de inmediatez, siendo capaces de asumir los retos que se nos presenten gracias a la experiencia, el compromiso y el trabajo en red.

A continuación, podemos ver las fotos de algunos de los talleres y cursos laborales que se han impartido:

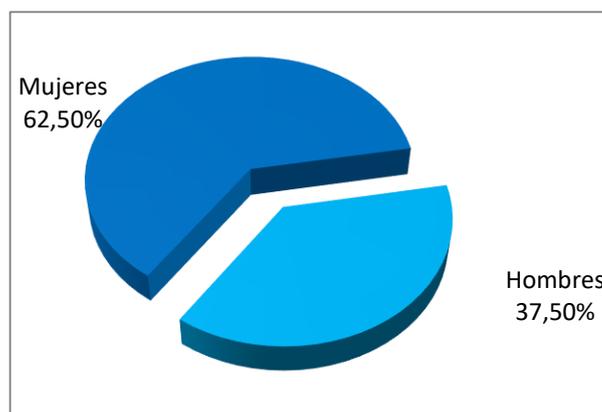


## ACCIONA: Orientación Laboral para mejorar la Empleabilidad de Personas Migrantes.

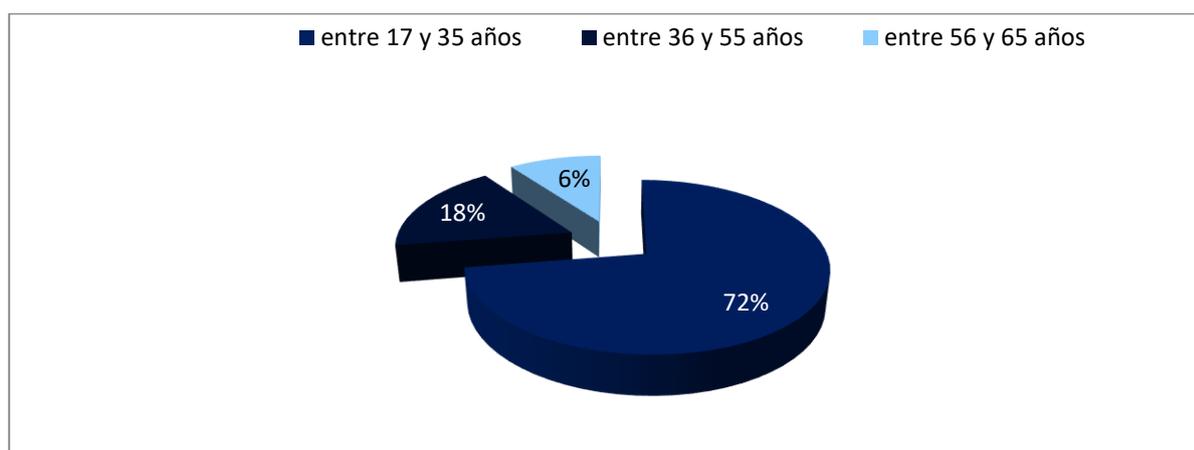
Este proyecto Mejorar el nivel de empleabilidad de las personas migrantes a través de un proceso combinado de itinerarios individuales, trabajo grupal y formación, para aumentar las oportunidades de inserción laboral e inclusión social en la ciudad de Córdoba. Durante el periodo de ejecución han sido 40 personas migrantes las informadas sobre el contenido del programa, de los cuales 25 han decidido de manera voluntaria participar en el proyecto.

El perfil de estas 40 personas es el siguiente:

Distribución porcentual de personas atendidas según sexo



Distribución porcentual según edad



## Itinerarios individualizados

De las 40 personas que acudieron a la entidad para informarse del programa y obtener una primera orientación laboral, 25 decidieron participar de manera activa en un itinerario laboral individualizado conformado por entrevistas, tutorías, derivaciones, intermediación, formaciones grupales, digitales y laborales.

## Formación prelaboral

Desde el área laboral se han llevado a cabo 7 talleres prelaborales, 4 presenciales y 3 online:

- Taller de Competencias Digitales
- Taller Ser Digital
- Taller Herramientas Online para la búsqueda de empleo
- Taller Competencias Pre laborales
- Taller “Autoconocimiento, objetivo profesional y marca personal”
- Taller “La marca personal en la búsqueda de empleo”
- Taller “Proceso de selección de personal – la entrevista de trabajo”



## Formación reglada

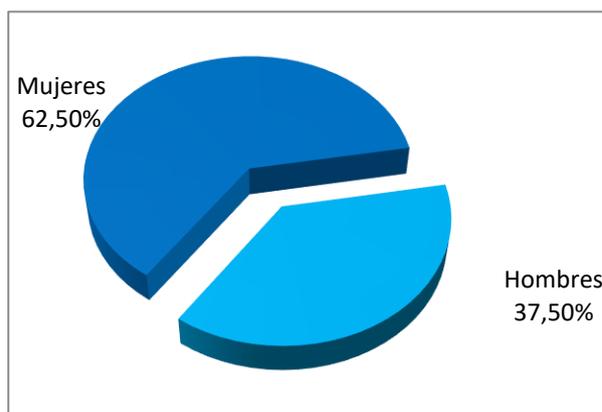
Se han realizado una formación reglada y complementaria para el empleo sobre un Curso “Ayuda de Cocina”. En el curso participaron un total de 16 personas entre las cuales, 5 fueron mujeres y 11 hombre. Estas cifras sugieren que ha dejado de ser una profesión feminizada para desarrollarse en igualdad de género.

## Juventud en Movimiento

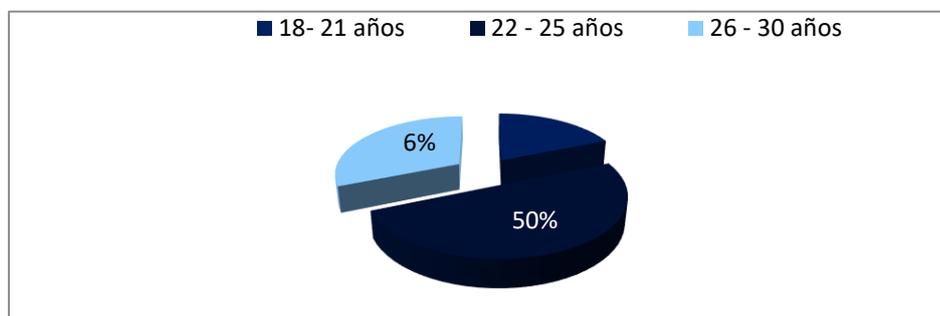
Es un programa dirigido a jóvenes de origen extranjero con edades comprendidas entre 18 a 30 años en situación administrativa regular e irregular. El objetivo de este programa es el impulso de acciones formativas relacionadas con la búsqueda de empleo, para así aumentar las oportunidades de acceso al mundo laboral de las/los beneficiarias/os del programa con mayores dificultades de encontrar empleo, este programa ha sido llevado a cabo en Córdoba Acoge y en colaboración con la Delegación de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Córdoba.

En total 115 jóvenes migrantes fueron informados sobre el contenido del proyecto, de los cuales 16 decidieron de manera voluntaria participar en el programa y firmaron un compromiso de participación, este se realizó través de itinerarios individualizado, co-participativo y estructurado en distintas etapas, tales como orientación, formación, acompañamiento de acciones individuales y grupales y seguimiento, hasta logra la inserción social y laboral, de esta manera se dota al participante de las herramientas y recursos básicos para fomentar e incrementar su empleabilidad.

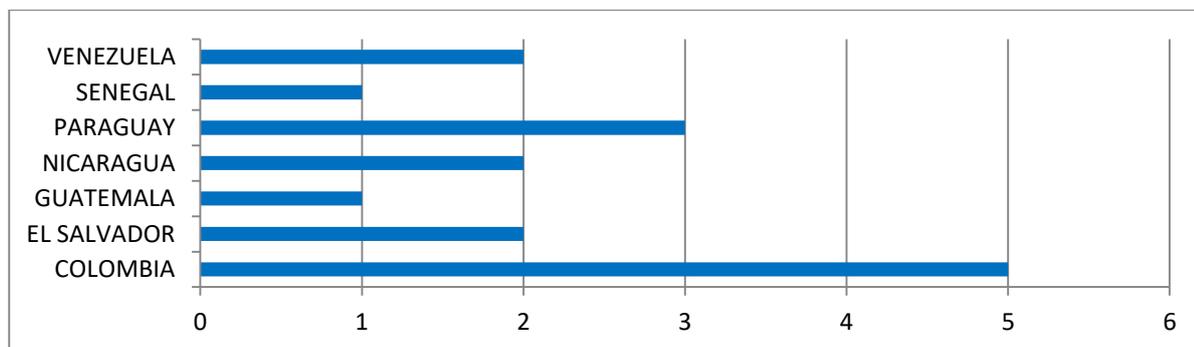
Distribución porcentual según sexo:



Distribución porcentual según edad



Distribución porcentual según nacionalidad



Dentro de las actividades del programa Juventud en Movimiento se priorizo una formación basada en 3 competencias clave para la mejora de la empleabilidad:

Taller 1: Objetivo profesional y gestión emocional en la búsqueda activa de empleo.

Taller 2: Recursos para la búsqueda de empleo y nuevos yacimientos de empleo.

Taller 3: derechos y deberes de los trabajadores: este taller se desarrolló a través de la plataforma de formación Moodle de la entidad, la cual promovió el aprendizaje on-line y la adaptación a las nuevas dinámicas de trabajo, por lo que se hace esencial seguir invirtiendo y adaptándonos tecnológicamente a la nueva realidad.

Dentro de las actividades del programa, se llevó a cabo el curso teórico-práctico de “Peluquería de señora y caballero” con una duración de 75 horas, impartido por la entidad formadora Infinito Instituto de Formación, el objetivo de la formación fue capacitar y potenciar las habilidades de las/los participantes y de esta manera mejorar su currículum. Se formaron un total de 8 jóvenes, de los cuales 3 fueron hombres, donde encontraron en esta formación un aliciente para conocer alternativas laborales



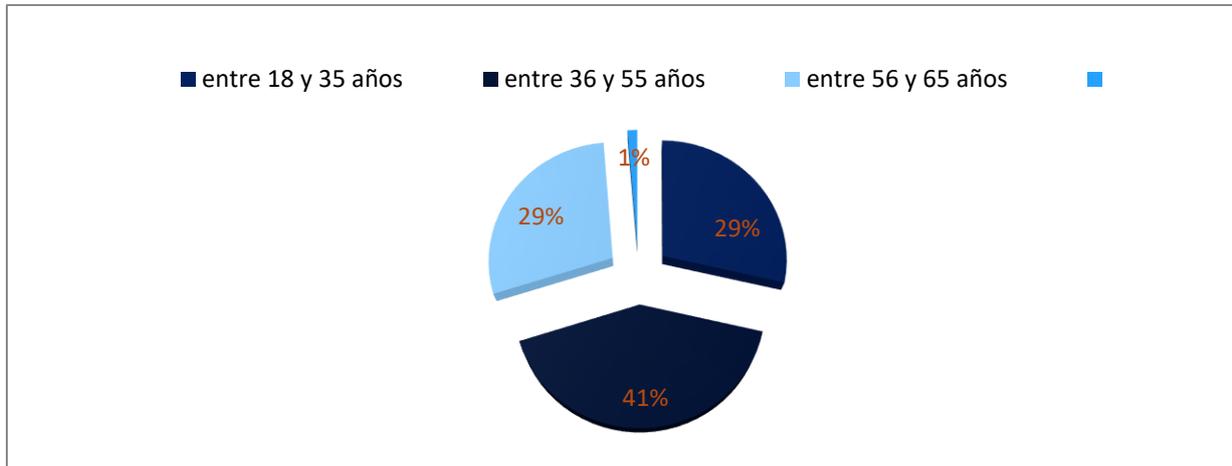
En referente a la situación de los jóvenes tras finalizar el programa “Juventud en Movimiento” 6 de las/os jóvenes obtuvieron una inserción laboral. Por otro lado, 6 jóvenes estaban realizando una formación bien sea online o presencial, esto se debe a las derivaciones tanto internas como externas de algunos jóvenes, accediendo así a recursos formativos para mejorar su empleabilidad y potenciar sus competencias. Y 4 jóvenes están en busca de activa de empleo esto demuestra que las herramientas y técnicas que se les proporciono en el desarrollo de su itinerario han sido acogidas y llevadas a cabo por cada uno de los jóvenes participantes.

## Programa para la Mejorar la Empleabilidad y Participación Social de Mujeres Migrantes: “Empodera”

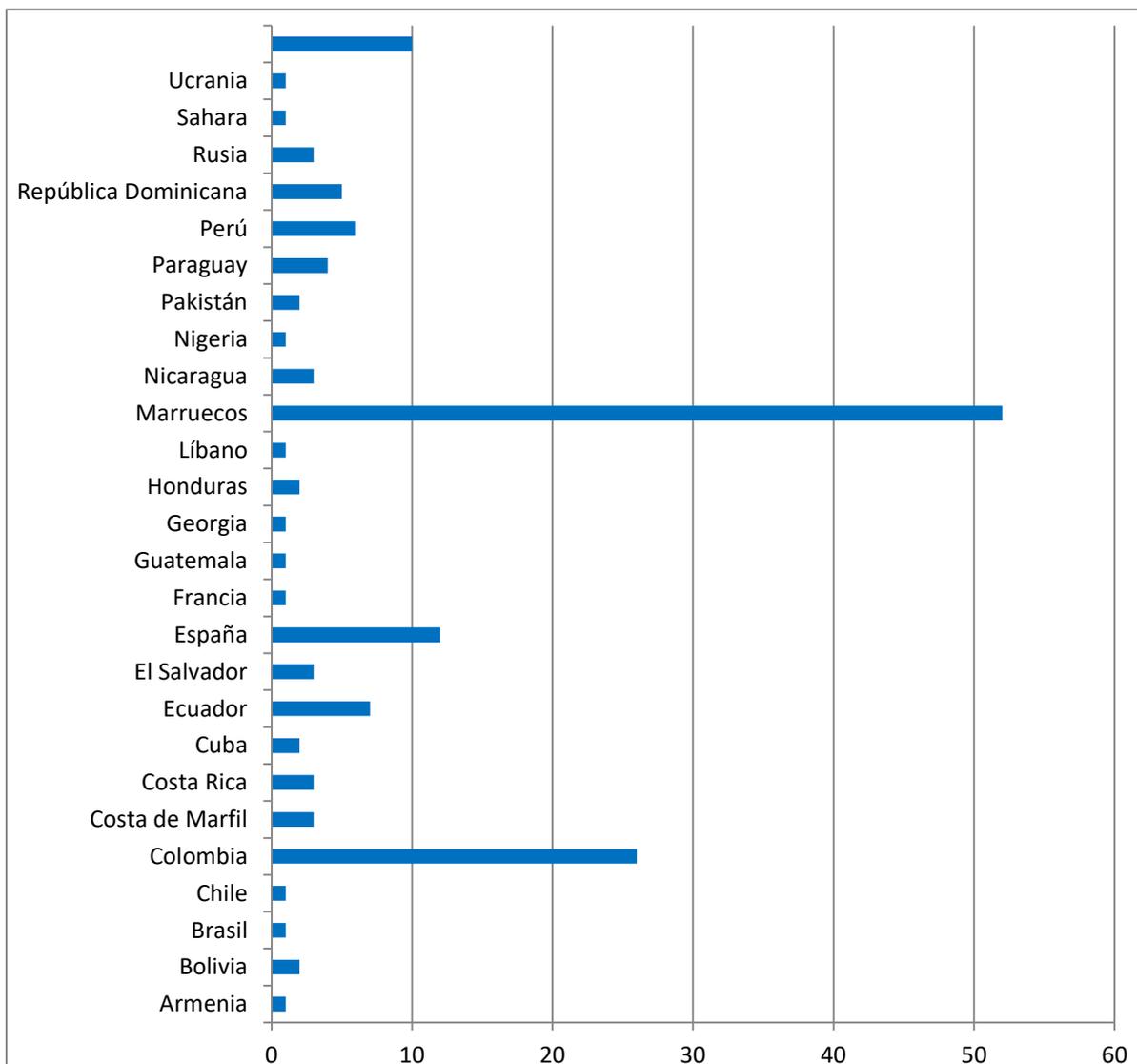
La finalidad de este proyecto ha sido mejorar la calidad de vida de las mujeres participantes residentes en las cuatro localidades donde se ha ejecutado este proyecto (Córdoba, Málaga, Linares y Úbeda), mediante una mejor capacitación para la participación social y, en particular, orientada hacia la búsqueda o mejora de empleo, fomentando la autoestima, confianza y otros aspectos personales, tales como habilidades comunicativas y sociales, además de trabajar su proyecto profesional, para que se conviertan en protagonistas activas de su propio proceso de inserción social y laboral, en el país de recepción y en su vida en general.

El presente proyecto ha logrado orientar laboral y socialmente a 154 mujeres de origen extranjero que se encontraban en situación de vulnerabilidad, siendo una oportunidad de arraigo e inclusión en los territorios implicados.

Distribución porcentual de personas usuarias según edad



Distribución porcentual de personas usuarias según nacionalidad



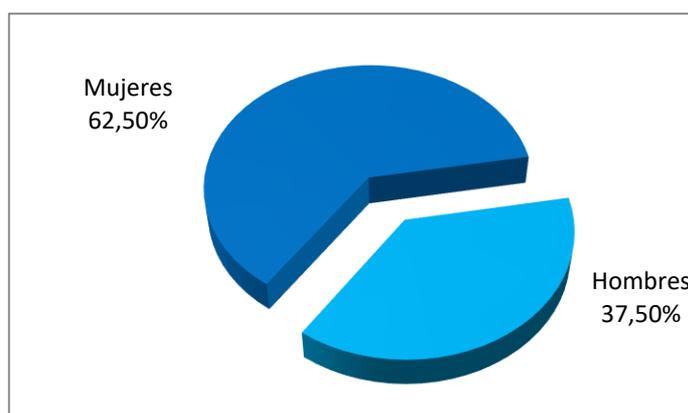
En total, se han atendido con una mayor especialización y continuidad 26 itinerarios sociolaborales con mujeres migrantes en las cuatro provincias, de las cuales 8 han logrado un empleo regularizado en ocupaciones como la hostelería y el sector de los cuidados y ayuda a domicilio.

## Programa de Integración Socio- laboral con prácticas no laborales en empresas “Empleandote”.

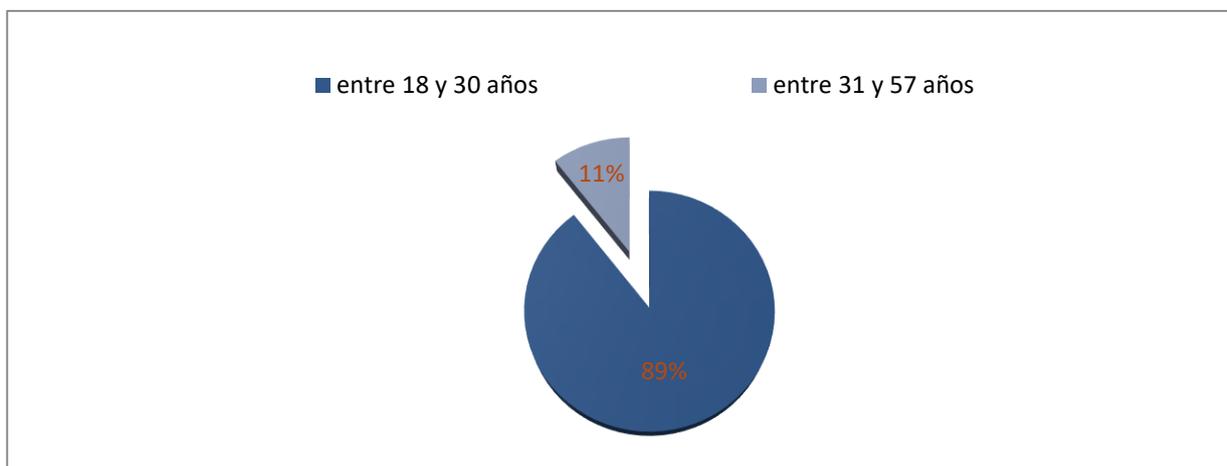
Empleándote, es un programa de integración socio laboral con práctica no laborales en empresas cuyo objetivo es impulsar acciones formativas innovadoras y adaptadas a la realidad del mercado laboral, para aumentar las oportunidades de las personas usuarias con mayores dificultades de encontrar empleo. Se dirige al colectivo migrantes, jóvenes entre 18 – 30 años y mujeres en situación de vulnerabilidad, todos ellos en situación administrativa regular. Hemos trabajado con dos líneas de actuación, Servicio de acciones formativas para el empoderamiento y refuerzo motivacional y prácticas no laborales en empresas para la inserción. Las personas que realizaron sus prácticas no laborales recibieron una beca económica de 500 euros al finalizar con éxito el proceso y se proporcionó apoyo a la movilidad a las personas que lo requerían.

Se llevó a cabo un proceso de difusión continua del programa general, a través de diversos medios, como las redes sociales y página web de la entidad, envío de correo electrónico y mensajes al grupo de WhatsApp de la Mesa de Empleo Local de Córdoba a otras entidades. Esto dio paso al proceso de información general del proyecto de manera individual y primera acogida de las personas usuarias, que supone la primera puerta de entrada, en total se informaron a 48, de estas se seleccionaron a 19 personas, para que empezaran un itinerario personalizado.

Distribución porcentual según sexo:



Distribución porcentual de personas usuarias según edad



Las actividades que se llevaron a cabo fueron:

Talleres:

- Objetivo profesional y gestión emocional en la búsqueda activa de empleo.
- Recursos para la búsqueda de empleo y nuevos yacimientos de empleo.
- Entrevista de trabajo y proceso de selección.



Como actividades complementarias a los objetivos del programa y así dar respuestas a las necesidades demandas por nuestros participantes se ha llevado a cabo un taller denominado “Estrategias para desarrollar tu marca personal” y una jornada informativa “ACREDITA”.

Se desarrollaron dos cursos, un Curso de Camarera/ro, con una duración de 20 horas impartido por la entidad formadora ACCIÓN LABORAL, lo realizaron 10 personas.



El segundo grupo, realizo el curso “Auxiliar de Comercio”, con una duración de 40 horas, impartido por la entidad formadora “Infinito Instituto de Formación”, un total de 8 personas finalizaron esta formación con éxito.



Una vez terminada las formaciones las/os participantes fueron derivados a empresa para que empezaran sus prácticas no laborales, un total de 18 personas.

Un total de 38 empresas fueron informadas del programa de prácticas Empleándote, de estas las siguientes empresas han participado en el programa y han acogido a las/os usuarias/os del programa para que realizaran las prácticas no laborales:

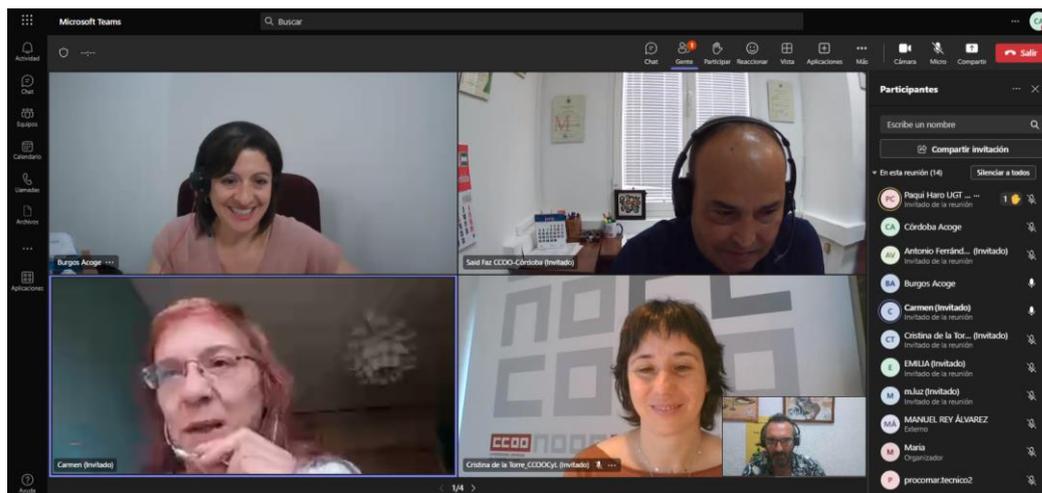
- Doble de Cepa S.L. (Restaurante Doble de Cepa y Heladería Yo - Yo).
- Centro Superior de Artes y Ciencias Gastronómicas S.L. (La Casa de Manolete Bistró).
- Balcón de Córdoba (Restaurante Mirador del Río – Avión, Restaurante Mirador del Río Carlos III y Restaurante Mirador del Río Los Azahares).
- CALIDADES ARTESANAS (CAFETERÍA ROLDAN)
- Obrador Hermanos Moreno S.L.
- Tienda Trendy Shoes (Antonio Miguel Espadas Priego).
- CORTEC (Industrial Solutions S.L.)
- Sabor España (PALS E HIJOS IMPORT S.L.)
- Zapa moda (Antonio Miguel Espadas Aires).
- Electrotrans S.A.



El proceso de intermediación que se llevó a cabo con las diferentes empresas donde las personas realizaron sus prácticas no laborales, proporciono la inserción de 6 personas al finalizar sus prácticas. Por otra parte, gracias a la mejora de sus competencias al finalizar las prácticas no laborales, 6 personas empezaron una relación laboral en otras empresas, donde estas presentaron su candidatura, obteniendo así un total de 12 inserciones.

## Programa Sensibiliza:

Durante el periodo de ejecución de 2023 de Sensibiliza: sensibilización y medición de la diversidad cultural en los entornos laborales, se contactó con 49 empresas, que fueron informadas sobre las acciones del proyecto. Se mantuvieron 10 reuniones (9 presenciales y 1 online) con representantes de estas entidades, en las que se concretaron sus participaciones para diversas acciones. 3 nuevas empresas u organizaciones se adhirieron desde la localización de Córdoba a la Red+D, de empresas comprometidas con la diversidad. El número total de empresas adheridas a la Red+D es de 133. Se desarrollaron a nivel nacional 3 mesas de experiencias sobre diversidad e inclusión en los entornos laborales, en las cuales participaron 4 entidades de Córdoba.



4 empresas contactadas participaron en la VIII edición del Índice D&I, del total de las 61 que cumplimentaron el cuestionario de esta herramienta de medición de la diversidad. 3 empresas desarrollaron actividades de diversidad e inclusión en el marco de un convenio de colaboración. Desde la localización de Córdoba se participó en 2 actos externos, organizados por la Universidad de Córdoba y Acción Laboral. Dos medios externos publicaron información sobre las acciones desarrolladas dentro del proyecto Sensibiliza ejecutado desde Córdoba.

## ÁREA DE JUVENTUD

Dentro de esta área se trabaja durante el año 2022 el “**Proyecto APS y Construcción de Competencias Interculturales en el Aula**” dirigido a jóvenes que tuvieran interés por participar en un proyecto de APS. Aprendizaje y Servicio (APS) es una metodología que integra el aprendizaje de contenidos, habilidades y valores y el servicio a la comunidad, en un mismo proyecto educativo, con el fin de “ofrecer un servicio” directo a la sociedad, para transformarla y mejorarla.

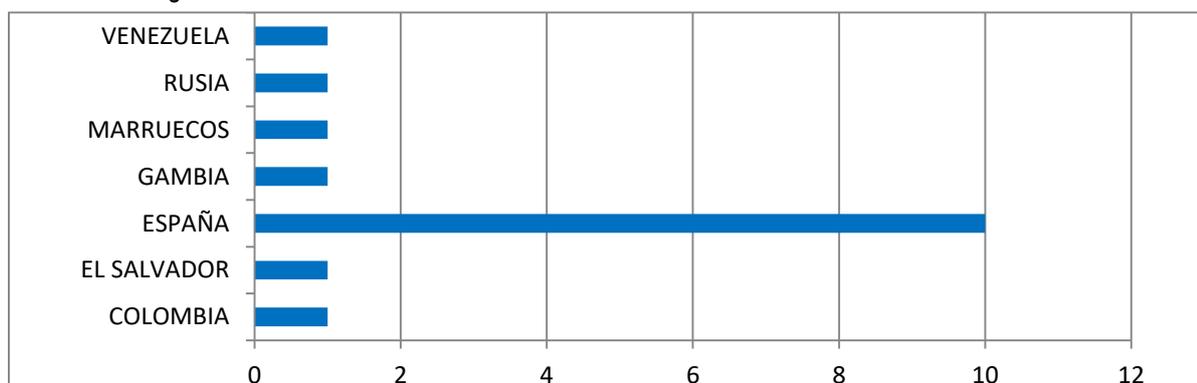
### APS y Construcción de Competencias Interculturales en el aula

APS son las siglas de Aprendizaje Servicio y constituye una metodología novedosa que llevamos implantado 4 años en la Red Acoge. Trabajamos en el conocimiento y utilización de herramientas a través de las que un grupo de jóvenes migrantes puedan convertirse en protagonistas de la implementación de esta metodología educativa en centros educativos de nuestra ciudad.

16 personas han participado en el proyecto de manera directa, aunque se estima que unas 58 en total se han involucrado en las distintas actividades que hemos realizado. Hay que destacar el trabajo conjunto con la Universidad Loyola con la que iniciamos colaboración a finales de 2022 y que continúa a día de hoy. Cada proyecto tiene dos fases y se cumplimentaron 2 proyectos diferentes, uno por cuatrimestre.

De las 16 personas participantes 11 han sido mujeres y 5 hombres.

Distribución según nacionalidad:



# MEMORIA

2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023

El primer proyecto, enmarcado en el segundo cuatrimestre de 2023 involucró a alumnado del doble grado de ADE y Relaciones Internacionales. Tuvimos 2 sesiones teóricas, complementadas por unas visitas a nuestras instalaciones y otra al centro de PI para celebrar un Iftar junto con los compañeros del centro y las personas alojadas en él. Tras esto, realizamos el servicio en uno de nuestros alojamientos en los que se preparó un taller de salud alimenticia e intercambio cultural gastronómico (Un total de 5 sesiones).



El segundo se desarrolló durante el primer cuatrimestre del siguiente curso con alumnas del grado de Psicología. Tuvimos 2 sesiones teóricas, complementadas por una visita a nuestras sedes, donde los responsables del programa y las personas alojadas en el programa de vulnerables dinamizaron un taller a las alumnas y una última sesión en el centro de PI donde los compañeros y las personas alojadas trataron todo lo concerniente al programa y a la protección internacional. Finalmente se dejó una sesión para preparar el servicio que consistía

# MEMORIA

2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023

en unos talleres de mejora de las habilidades sociales a través del empleo. El servicio no pudo realizarse por problemas de organización, pero se empleó la sesión para realizar una evaluación del programa (6 sesiones en total)



Además de estas actividades, participamos en el segundo encuentro de jóvenes de la Red Acoge con participantes de nuestro programa. Este año fue en la sierra de Madrid y estuvimos 4 días trabajando temas de participación juvenil e impacto en político en redes.



## ÁREA DE MUJER

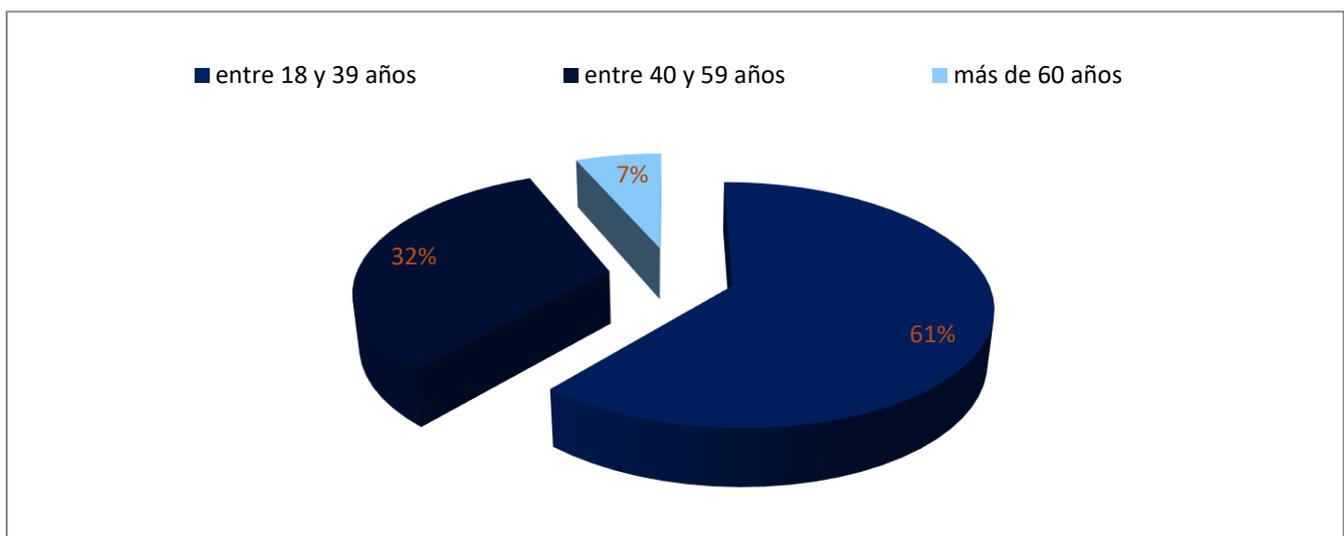
Después de varios volvemos a incorporar esta área a nuestra entidad. Se han desarrollado dos programas: “**Proyecto de empoderamiento y capacitación de mujeres migrantes. INTEGRADAS**”: cuyo objetivo principal ha sido mejorar la salud psicosocial de mujeres migrantes con menores a cargo, en situación de especial vulnerabilidad, facilitando el acceso a una atención psicológica especializada e incrementando la participación comunitaria, social y política. Y el programa:” **Prevención y detección de víctimas de delitos relacionados con la trata sexual y laboral. No Trates con la Trata.**”: disminuir el número de personas que son explotadas por actividades de trata en nuestra comunidad. Por otro, ofrecer formación y orientación sobre las posibles acciones de prevención y lucha contra la trata laboral y sexual.

### Proyecto de empoderamiento y capacitación de mujeres migrantes. INTEGRADAS.

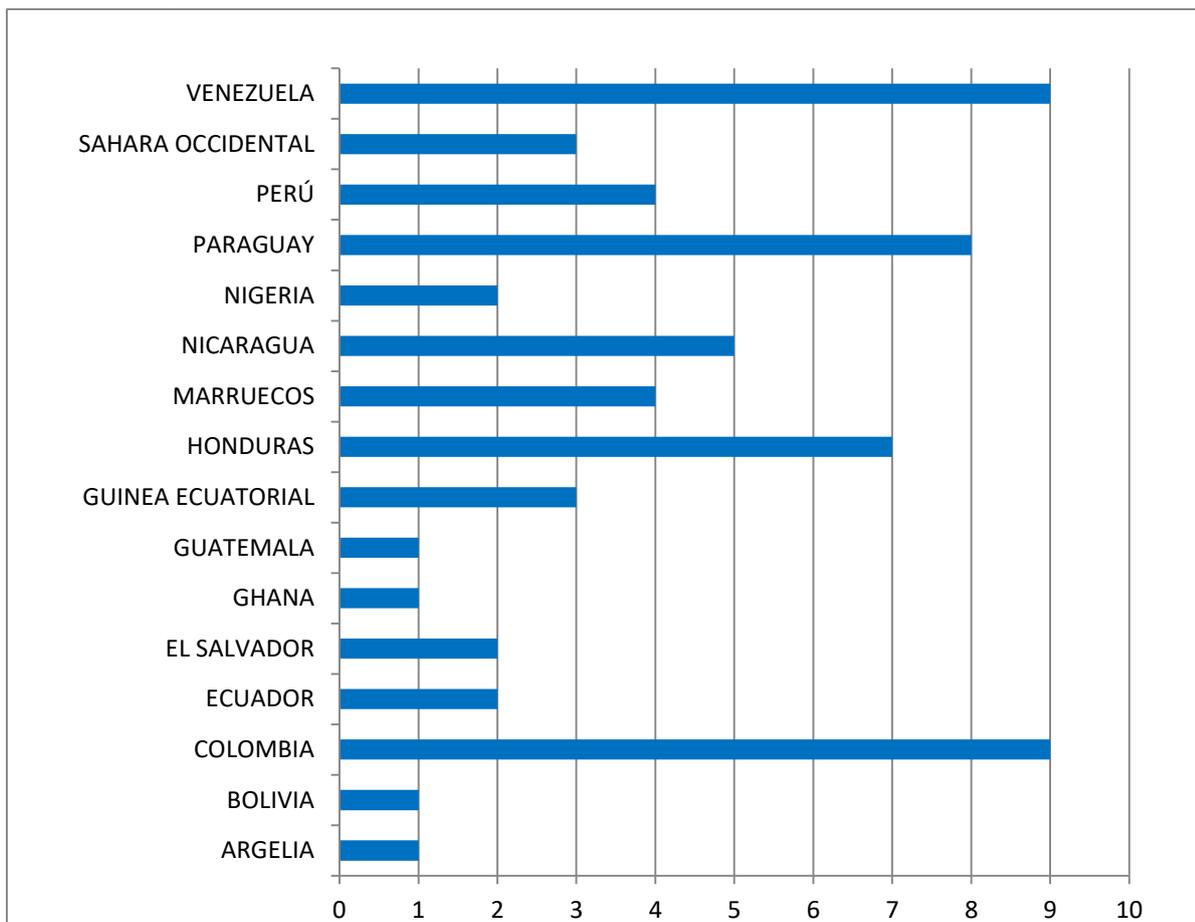
El objetivo principal de este proyecto ha sido mejorar la salud psicosocial de mujeres migrantes con menores a cargo, en situación de especial vulnerabilidad, facilitando el acceso a una atención psicológica especializada e incrementando la participación comunitaria, social y política.

Un total de 62 personas han establecido un compromiso de participación, como usuarias participantes del programa.

Distribución porcentual de personas usuarias según edad



Distribución según nacionalidad:



Para ello se han desarrollado las siguientes actividades:

### Atención Psicológica Individualizada.

La demanda se relaciona principalmente con situaciones de malestar emocional significativo, síntomas de ansiedad y estrés, dificultades adaptativas, necesidades psicosociales y psicoeducativas en hijos menores a cargo y problemas de pareja y/o conflictos o situaciones de violencia en el seno familiar.

La frecuencia del seguimiento ha sido semanal, quincenal o mensual; en base a las necesidades de cada itinerario.

44 mujeres han recibido la atención individual.

## Grupos de apoyo y empoderamiento.

Se han realizado 5 actividades grupales, orientadas a la creación de un espacio colectivo permanente de ayuda mutua y desarrollo. Con una participación de 40 mujeres y 12 menores

- Taller de desarrollo emocional para mujeres.
- Taller de desarrollo emocional para familias.
- Taller de competencias parentales positiva.
- Convivencia gastronómica.
- Taller de empoderamiento y habilidades prelaborales orientadas a favorecer el emprendimiento y desarrollo profesional.



## Actividades de ocio y tiempo libre.

Se han realizado 6 actividades orientadas al ocio y distensión personal y familiar de las mujeres usuarias del programa. Dichas actividades no solo fomentan la salud mental de las participantes, sino que además permiten el desarrollo de habilidades sociales y favorecen el conocimiento del entorno, incrementando su red de apoyo y facilitando la transmisión de claves culturales y sociales tanto para ellas como para sus hijos/as.

- Visita al zoológico.
- Fimoteca y cine fórum: El Universo de Oliver.
- Encuentro y taller de baile ¿Bailamos?
- Convivencia de desarrollo emocional.
- Visita la Mezquita-Catedral y el barrio de la Judería.

- Desayuno molinero y cata de aceites.



## Celebración del día Internacional de la mujer: Red de igualdad.

Para conmemorar el día de la mujer nos hemos unido a la red de igualdad conformada desde la Delegación de Igualdad Ayuntamiento de Córdoba a través de una actividad organizada desde el Distrito Sur.

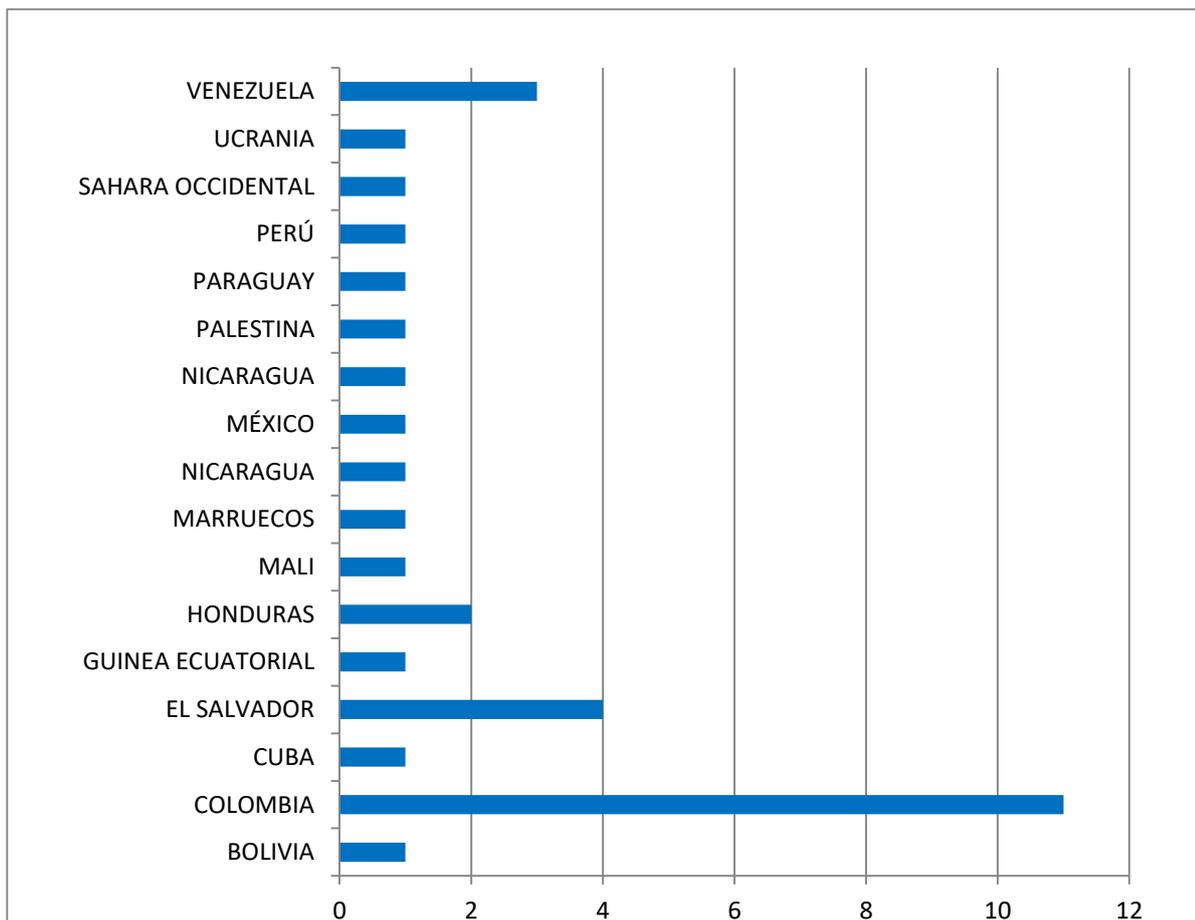
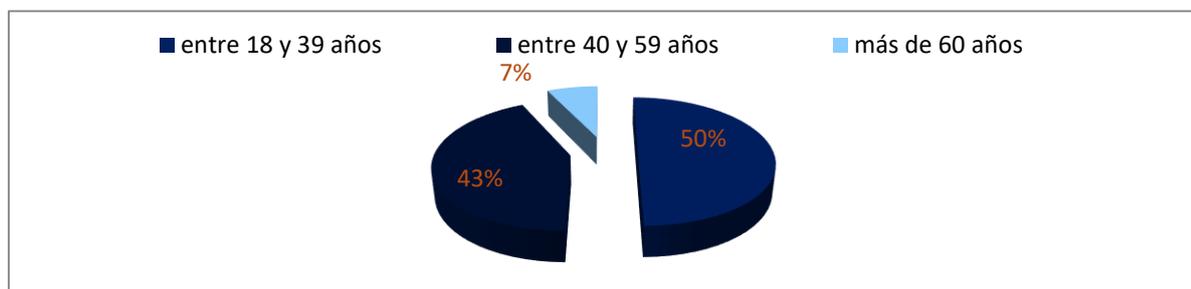


## Programa de prevención y detección de víctimas de delitos relacionados con la trata sexual y laboral. No Trates con la Trata.

El objetivo de este proyecto ha sido, por un lado, disminuir el número de personas que son explotadas por actividades de trata en nuestra comunidad. Por otro, ofrecer formación y orientación sobre las posibles acciones de prevención y lucha contra la trata laboral y sexual. Este proyecto pretende extender el trabajo en red entre las organizaciones que afrontan la realidad de la trata laboral y sexual de las mujeres migrantes.

Un total de 42 mujeres usuarias de Córdoba Acoge han participado activamente en programa

Distribución porcentual de personas usuarias según edad y nacionalidad



Para ello se han desarrollado las siguientes actividades:

## Difusión y conformación de la red.

Se ha presentado el proyecto a distintos organismos públicos, privados y entidades liderados por profesionales que pudieran beneficiarse del mismo. Desde Córdoba se ha contactado con un total de 33 entidades. Además, Córdoba Acoge se incluye en la mesa de coordinación entre entidades especializadas en trata de Córdoba y provincia.

## Micro formaciones.

Se han realizado un total de 2 micro formaciones en coordinación con las entidades interesadas, con el objetivo de dotar a las personas participantes de información y recursos que favorezcan acciones de prevención y lucha contra la trata laboral y sexual. 21 personas han participado.

- Píldora formativa para la Plataforma del Voluntariado de Córdoba.
- Píldora formativa para personas que realizan prácticas profesionales en entidades del tercer sector.  
Participan: ACCEM, Adoratrices, Cruz Roja y Córdoba Acoge.



## Atención individualizada.

Se ha ofrecido atención individualizada a las personas participantes en el proyecto, coordinada desde el área psicológica. La atención multidisciplinar desde la entidad ha sido clave para un abordaje integral de los casos y para procesos de detección de presuntas víctimas. La orientación psicosocial ha necesitado continuos apoyos de las áreas laboral y jurídica. Se han realizado también las derivaciones externas pertinentes cuando ha sido necesario. 42 mujeres han recibido atención individualizada.

## Talleres y grupos de apoyo socio afectivo.

Se han conformado grupos de apoyo socio afectivo. Estos encuentros pretenden proporcionar un espacio seguro que fomente la participación social, integración y empoderamiento de todos los/las participantes; además de prevenir situaciones de trata y situaciones de explotación. Se han conformado 2 grupos:

- Espacio de encuentro (5 sesiones).
- Grupo de Apoyo y Ayuda Mutua (4 sesiones).

Además, se han realizado 2 talleres de empoderamiento y habilidades prelaborales orientadas a favorecer el emprendimiento y desarrollo profesional. El fin último de esta actividad es prevenir situaciones de explotación en colectivos vulnerables. 30 mujeres han participado.



## Actividades de sensibilización.

Se han realizado actividades de sensibilización que pretenden generar conciencia sobre la situación de vulnerabilidad que sufren las personas migrantes en situación de trata, presuntas víctimas o personas que se encuentran en potencial riesgo de serlo. Estas actividades se han llevado a cabo mediante talleres presenciales, ofertados a entidades y servicios cuya sensibilización pudiera beneficiar los resultados en materia de prevención de la trata en la provincia de Córdoba. 90 participantes.

- Actividad de sensibilización para estudiantes de la Universidad de Córdoba (Grado de Psicología 1º Curso)
- Actividad de sensibilización para estudiantes del Colegio Ferroviario de Córdoba (4º de la ESO).
- Cine fórum para usuarias/os de Córdoba Acoge.
- Vídeo de sensibilización, difundido en redes sociales.

## ÁREA DE SENSIBILIZACIÓN Y VOLUNTARIADO

CÓRDOBA ACOGE tiene vocación de transformar la sociedad, en claves de respeto, convivencia y tolerancia; así como de denunciar los actos de discriminación, racismo y xenofobia. Hacemos esfuerzos para generar sociedades justas, abiertas a la interculturalidad y sensible a la inclusión de las personas migrantes.

En este sentido, durante el año 2023 hemos celebrado el Día Internacional de la Eliminación Contra la Discriminación Racial, el Día Internacional de las Personas Refugiadas, el Día Nacional del Orgullo LGBTQ+ y el Día Internacional de las Personas Migrantes. También pueden destacarse: acciones de sensibilización en centros educativos y cívicos como son video fórum, debates, charlas... Por otro lado, hay que entender la participación del voluntariado de Córdoba Acoge como un elemento transversal a todas las áreas de trabajo de la Asociación, actividades, representación en los órganos de gobierno y centros de Córdoba y provincia. La diversidad de edades, género y nacionalidad hacen de éste, un equipo multidisciplinar y enriquecedor. Así, durante el año 2023, se han incorporado 9 personas al equipo de voluntariado, 6 mujeres y 3 hombres, de nuestra entidad dando lugar a un total de 135 personas voluntarias dadas de alta. Estas acciones se han enmarcado en el programa "Voluntárate: promoción y gestión del voluntariado" a través del cual se han realizado las siguientes acciones específicas:

- Campañas de captación de voluntarios/as.
- Entrevistas personales con los nuevos voluntarios.
- Organización, motivación y coordinación del voluntariado.
- Formación para voluntariado.
- Acciones comunitarias de sensibilización y participación

**LO QUE QUEREMOS ES**

- Acoger y acompañar
- la diferencia, la diversidad

**SE PARTE DE ESE MUNDO**

Si quieres participar en el voluntariado de Córdoba Acoge, te invitamos a...

- Conocer nuestra ONG, su recorrido y todo lo que aún nos queda por construir
- Nuestros valores y cómo los transformamos en acciones reales
- Compartir tus experiencias e ideas con nuestra comunidad, todas las personas tenemos mucho que aportar

convivencia    social  
psicológico    educativo (ej. español)  
jurídico

**LO QUE HACEMOS**

- para crear un mundo sin fronteras y sin espacio para las desigualdades

**TE OFRECEMOS**

- Una visión amplia. Algo más que un equipo, una red comprometida.
- Asesoramiento y apoyo continuo.

The infographic features icons of people, a globe, a scale, a lightbulb, and a network diagram, along with a photograph of diverse people.

## ACCIÓN COMUNITARIA

Esta área surge de la iniciativa de la entidad de intervenir y sensibilizar a la ciudadanía de Córdoba. También desde esta área nuestro objetivo es el logro de sociedades interculturales donde las mujeres son agentes imprescindibles para este logro, dándoles voz, y promoviendo su participación social, cultural y activa en nuestra ciudad, como forma de cohesión social y como derecho humano. Para ello desarrollamos dos programas: **Programa por una Sociedad Diversa e Inclusiva: "Convive"**.

### Programa por una Sociedad Diversa e Inclusiva: CONVIVE

El presente proyecto es una propuesta basada en la intervención y sensibilización comunitaria, respondiendo a las características específicas de algunos barrios de la ciudad de Córdoba. Todas las propuestas de actividades que se han planteado se han enfocado desde una metodología diferente, ajustada a las características de las zonas de actuación, de las personas que las habitan y de los barrios a los que aspiramos. A través del proyecto generamos procesos y acciones locales para la promoción de la convivencia ciudadana e intercultural, favoreciendo la inclusión de todas las personas, contribuyendo así a la promoción de la cohesión social y la capacitación de la propia comunidad para afrontar sus problemas, mediante la creación de una estructura de colaboración y acciones entre equipos interdisciplinarios ubicados en la ciudad.

Con el proyecto perseguimos:

- Impulsar un proceso de desarrollo comunitario con los agentes sociales del territorio, de forma que se fomente la convivencia ciudadana e intercultural.
- Favorecer la participación ciudadana, tanto de la población inmigrante como autóctona, en la vida local y en el tejido asociativo.
- Promover actitudes de cooperación, solidaridad, paz, y unas relaciones de igualdad y respeto. - Potenciar el sentido de pertenencia compartida al barrio.
- Promover la adaptación de los servicios comunitarios a una sociedad diversa.

Las actividades del programa se han articulado en dos líneas de intervención: 1) fomento de la participación ciudadana y 2) acciones de convivencia intercultural.

## PARTICIPACIÓN CIUDADANA

**Creación de grupo RADI:** el grupo RADI se encuentra conformado por 3 personas con residencia temporal, dos hombres y una mujer. Este grupo motor ha colaborado con otras personas diversas para la promoción de la diversidad y la sensibilización de la sociedad cordobesa, dando lugar a espacios de reflexión sobre las barreras discriminatorias experimentadas durante el proceso de inclusión. Las actividades que se han realizado con el grupo RADI han sido:

- Actividad de sensibilización “Desayunos solidarios”
- Taller de cocina intercultural (desayuno) en la Facultad de CC. Del Trabajo
- Preparación balconeras y lienzos para la exposición del Día del Orgullo

### **Actividad de sensibilización 1: Desayuno solidario en el campus de Rabanales**

Dentro de la batería de actividades elaborada para la sensibilización de la sociedad civil cordobesa, el grupo ha optado por aprovechar la invitación del Área de Cooperación y Solidaridad de realizar un desayuno solidario sostenible medioambientalmente. Para ello se han elaborado diferentes desayunos dulces (bizcochos y tartas) y se han preparado tostadas. Los desayunos han sido ofrecidos a la comunidad universitaria a cambio de la participación en una actividad de recogida de propuestas de actividades para fomentar la interculturalidad en la ciudad. Esta actividad se realizó el 23 de marzo de 2023 en el Campus de Rabanales de la Universidad de Córdoba. Contó con la asistencia total de 47 personas.



## Actividad de sensibilización 2: Córdoba Diversidad (celebración día del orgullo)

Con motivo del Día del Orgullo, se ha coordinado una actividad que aboga por la defensa de los derechos de las personas desde una perspectiva interseccional.

Córdoba Acoge se ha agrupado con artistas de la ciudad para recordar este día donde se celebra el orgullo de formar parte de la diversidad. Esta actividad engloba diferentes acciones:

- 1) Taller de fotografía y exposición fotográfica de retratos de personas migrantes LGBTQ+. En colaboración con el artista conocido bajo el nombre Dildo Con Bigote.
- 2) Lectura de manifiesto sobre la importancia de la promoción y los derechos humanos
- 3) Exposición de cuadros con motivos LGBTQ+ elaborado por personas migrantes.
- 4) Taller de diseño de escaparates "Córdoba Diversidad" en colaboración con Andrés, artista responsable de la acción comunitaria "Escaparates con orgullo".

Esta actividad ha sido realizada en el Centro Vecinal Luciana Centena, en horario de 20:00H a 23:00H y ha contado con la participación de, aproximadamente, 62 personas.



## CONVIVENCIA INTERCULTURAL:

### Cocina intercultural:

Se han realizado cuatro talleres de cocina intercultural impartidos por personas de origen extranjero. En esta ocasión, hemos contado con la participación de una mujer de Bolivia, de Nicaragua y otra de Venezuela que han puesto en valor sus culturas, dinamizando espacios donde las protagonistas han sido mujeres migrantes. Un año más, esta actividad ha sido posible gracias a la colaboración del Mercado Victoria, a la implicación de la emprendedora del Bar Moremí y del grupo RADI y el Área de Cooperación y Solidaridad de la UCO. La participación total ha sido de 92 personas.

- Desayuno intercultural en la Facultad de Ciencias del Trabajo

### DESAYUNO INTERCULTURAL

Organizado por el grupo RADI



- Taller de cocina intercultural de Bolivia



# MEMORIA

2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023

- Taller de cocina intercultural de Nicaragua



- Taller de cocina intercultural de Venezuela



Ciclo de cine de verano:

El cine reviste una importancia fundamental como promotor de una sociedad intercultural y generador de espacios de convivencia, al servir como ventana a diversas perspectivas culturales, fomentar el diálogo sobre cuestiones sensibles, crear conciencia cultural, propiciar encuentros entre personas de diferentes orígenes en festivales y eventos cinematográficos, e inspirar cambios sociales a través de la empatía y la comprensión, contribuyendo así a la construcción de una sociedad más inclusiva y tolerante.

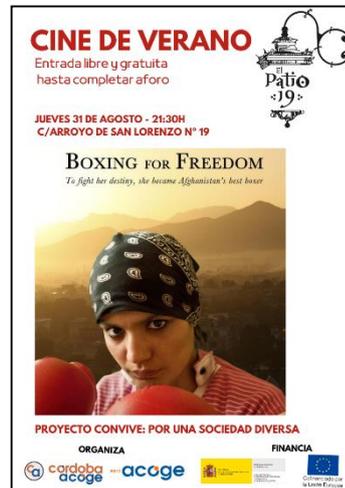
# MEMORIA

2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023  
2023202320232023

Este año se han seleccionado cuatro películas busca abordar diversos objetivos y temáticas de relevancia social y cultural. Los largometrajes escogidos han sido los siguientes:

- Air
- Boxing for freedom
- El gato con botas
- Spider-man: across the spider-verse

Esta última producción ha sido organizada junto con la Asociación Unión de Africanos de Córdoba. El ciclo de cine de verano ha contado con una asistencia aproximada de 200 personas.



## Actividad Convivencia Intercultural – Palacio de la Diputación

Se ha realizado una jornada de Convivencia Intercultural en el Palacio de la Diputación, donde personas de toda la ciudad, nacionalizadas y extranjeras, pueden compartir elementos culturales y artísticos de su cultura, abriendo un espacio a la valoración civil de la diversidad cultural, la interculturalidad y las migraciones. Con la colaboración de asociaciones de personas migrantes como El Mat, Unión de Africanos de Córdoba, Asociación Uruguay de Córdoba, Asociación Cubano-Cordobesa por la Democracia, Asociación Nicaragua Nicaragüita, Asociación Hispano-Rumana Traian, Asociación Sudamericana Ecuador en Córdoba y Tinkus Córdoba. También se contó con la participación de un grupo de música fusión nacional como IGOMÀ y otras organizaciones como Córdoba Ciudad de las Ideas. Durante todo el evento estuvo disponible una degustación gastronómica de platos internacionales, principalmente de Venezuela y Colombia. Se estipula una asistencia aproximada de 150 personas.



## COMUNICACIÓN

En el Programa Migracionalismo analizamos el tratamiento mediático de las migraciones. El objetivo es conocer cuáles son las principales estrategias que los medios de comunicación españoles utilizan cuando informan sobre migraciones para proponer, en su caso, alternativas que sean respetuosas con la relevancia del hecho migratorio y con la dignidad y los derechos de sus protagonistas. Para construir un discurso mediático riguroso y respetuoso de los derechos fundamentales de las personas que migran, contamos también con la población en general, a través de acciones de sensibilización y trabajo con grupos de interés. Con estas acciones queremos aportar argumentos a través de los que reforzar el papel de las audiencias en la recepción crítica y responsable de la información y su posterior transmisión.

Se analizaron 469 noticias sobre inmigración aparecidas en 2 medios de comunicación (diarios El Faro de Ceuta y El Confidencial), sobre un total de las 3.148 piezas periodísticas analizadas por las 8 entidades ejecutantes del proyecto. Se llevó a cabo un focus group en el que participaron 11 personas migrantes. Tuvieron lugar 2 acciones de sensibilización, dirigidas a 52 personas. 6 noticias aparecidas en medios fueron analizadas en profundidad y publicadas en la web y rss de Inmigracionalismo. A través de las redes sociales de Córdoba Acoge se dio difusión al proyecto a través de sus redes sociales (Facebook, LinkedIn y Twitter), con un alcance de 12.144 personas. Se contactó con 37 medios de comunicación y periodistas para hacerles llegar las diferentes acciones realizadas, 2 de los cuales difundieron contenidos del proyecto.



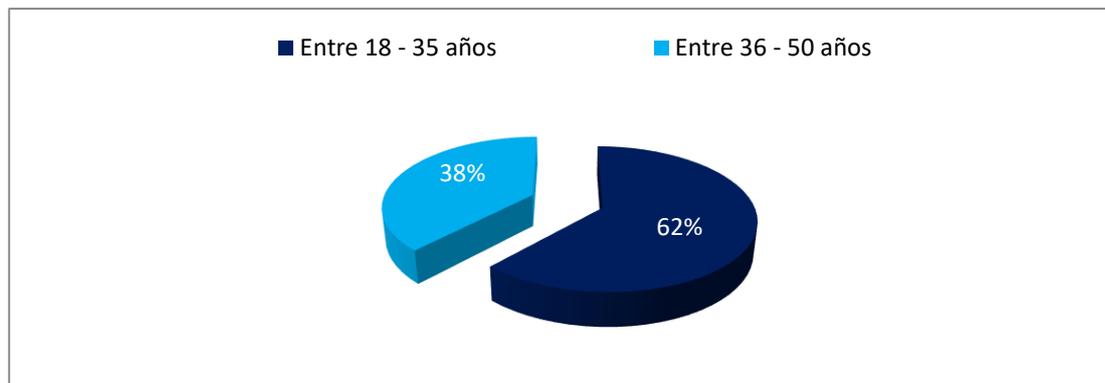
## ALOJAMIENTOS

### Programa de acogida y alojamiento temporal para personas migrantes en situación de vulnerabilidad social.

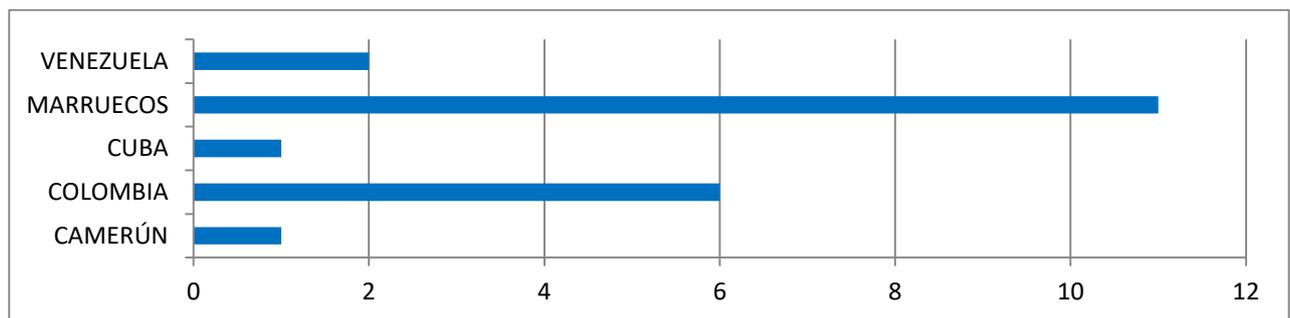
Programa de acogida y alojamiento ejecutado en las ciudades de Córdoba, Sevilla y Málaga.

Durante 2023 66 personas han solicitado ser acogidas. De las 66 personas atendidas, se ha logrado dar cobertura residencial, social, sanitaria y educativa (entre otras) a un total de 21 personas. El alojamiento de Córdoba y Málaga han estado destinados a la acogida de hombres migrantes y el alojamiento de Sevilla a la acogida de mujeres migrantes. En total, han sido acogidos/as y acompañados/as 16 hombres y 5 mujeres.

Distribución porcentual por edad:



Distribución porcentual por nacionalidades:



Dada las características de los grupos que se han formado este año, se han atendido las necesidades individuales de cada persona alojada, dando una atención más especializada e integral a cada persona, esto conlleva que exista variabilidad en el periodo de estancia en el alojamiento y que por tanto la estancia en el mismo sea flexible.

El promedio de estancia de los alojados en el 2023 es de entre 3 a 10 meses de duración.

Con carácter individual, se han planteado tutorías con una periodicidad semanal. En ellas se han trabajado aspectos relacionados con la adquisición de autonomía, la mejora de hábitos, preocupaciones o necesidades personales.

Cada semana se han celebrado asambleas grupales, estas son el instrumento para resolver los conflictos, llegar acuerdos y buscar soluciones relacionadas con la convivencia. El trabajador social responsable de alojamiento está presente, con el fin de moderar la sesión, ordenar los turnos de palabra, etc. Esta actividad es clave para alcanzar una correcta convivencia, detectar problemas internos y motiva la búsqueda de soluciones consensuadas por todos los miembros del grupo (alojados y equipo profesional).

Además, se han llevado a cabo talleres en los que han participado los usuarios de los alojamientos, así como, otros usuarios de la entidad. Estas dinámicas son el recurso que el equipo profesional utiliza para trabajar determinados temas que se consideran importantes para la autonomía y la mejora de la convivencia, así como, para ampliar la red de contactos de los usuarios, fomentar su relación en la sociedad en la que se encuentran y motivarles con las relaciones interpersonales.

Consideramos relevante destacar que, del total de las personas alojadas, 9 han logrado una inserción en el mercado laboral regularizado y 10 han obtenido empleo en economía sumergida. En resumen, se ha conseguido una tasa de inserción de 90,5%, del cual el 42,8% ha sido en el mercado regular con alta en la seguridad social.

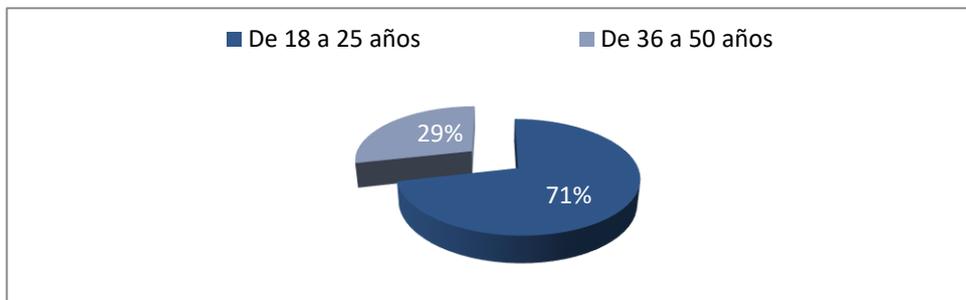


## Programa de alojamiento temporal “Vivienda Abierta”:

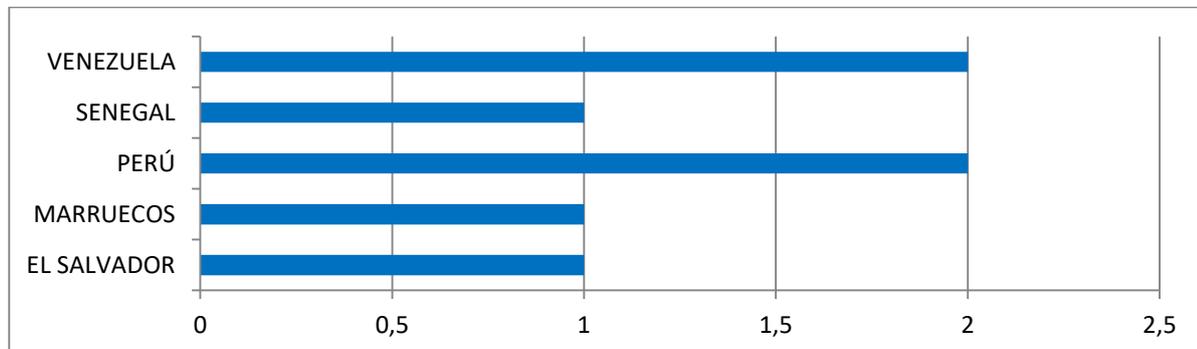
El importante esfuerzo para acceder a una vivienda por parte de las personas migrantes deriva en múltiples problemas como la inaccesibilidad al alojamiento, las dificultades para adaptar la vivienda a la estructura del hogar, la dificultad para mejorar la calidad habitacional, la imposibilidad de acercar residencia y lugar de trabajo, provocando un incremento en el tiempo de desplazamiento entre residencia y trabajo, y debilitando las relaciones familiares.

Durante el año 2023, se han atendido a 36 personas migrantes que demandan información acerca del recurso de alojamiento. De estas, finalmente han sido alojadas en el recuso 7, todos ellos hombres, con las siguientes características:

Edad de los hombres alojados:



La distribución por nacionalidad es la siguiente:



Desde el programa de alojamiento temporal se ha trabajado siempre atendiendo al perfil, el ritmo y las necesidades individuales de cada una de las personas alojadas, partiendo la necesidad de mantener cierta flexibilidad en los tiempos de alojamiento. Aun así, el promedio de estancia de los alojados durante el 2023 es de entre 2 a 10 meses de duración.

La metodología para intervenir sobre las dificultades que presentan las personas atendidas contemplan las diferentes áreas de intervención. Así, las actuaciones efectuadas desde estas áreas han sido:

- Facilitar el acceso a las personas migrantes en situación de vulnerabilidad social a los recursos específicos en materia de alojamiento existentes.

- Establecer un itinerario individualizado que promueva el conocimiento y acceso a los derechos y obligaciones de las personas migrantes acogidas.
  - Proporcionar herramientas para favorecer la empleabilidad de las personas migrantes acogidas.
  - Desarrollar competencias sociales básicas para convivir en su entorno y en la sociedad.
  - Posibilitar el acceso a una vivienda digna una vez finalizada su estancia en el recurso
  - Fomentar la coordinación con servicios sociales y otros recursos existentes en el entorno.

A través del Plan de Trabajo Individualizado se van realizando las acciones marcadas, según la situación personal y familiares, cerciorarnos de las necesidades se van cubriendo o no. En este sentido, mantenemos un contacto frecuente con las personas usuarias y los diferentes agentes que intervienen en el proceso.

Según el perfil de las personas alojadas, los temas más relevantes para trabajar han sido aquellos relacionados con la organización del hogar, la preparación de la salida del alojamiento y la búsqueda de una vivienda de cara a la preparación de la salida y la formación pre laborales, dicha formación se ha organizado a través de la persona responsables del programa o del personal voluntario a la entidad.

Durante su estancia en el alojamiento se han realizado 2 inserciones laborales, uno de los usuarios se encuentra trabajando como ayudante de camarero en bar los Tamicos, Córdoba y el otro usuario se encuentra trabajando en la empresa Brillo Express tras la derivación en el curso formativo de la Fundación Marcelino Champagne. Por otro lado, sería conveniente destacar que 3 usuarios han accedido al mercado laboral bajo el paraguas de la economía sumergida.

En conclusión, se han realizado un total de 53 acciones para la mejora de la convivencia en los alojamientos en las que se puede distinguir 32 asambleas, 4 actividades de ocio y tiempo libre. dichas actividades de ocio y tiempo libre han sido: Actividad Conociendo países; Venezuela, Marruecos, Senegal y Colombia, Celebración de Cumpleaños. También, se ha realizado varias visitas culturales a los patios de Córdoba, las cruces de mayo, feria de Córdoba y ruta senderista a los baños de Popea, las Ermitas de Córdoba



## “Reconstruyendo Vidas”. Centro de acogida para mujeres migrantes.

El proyecto “RECONSTRUYENDO VIDAS. Centro de acogida para mujeres migrantes”, es un proyecto integral destinado a la mujer migrante sola y/ o acompañada de menores hijas e hijos a cargo, en situación de riesgo de exclusión social, de vulnerabilidad, situaciones de desempleo, y mujeres en situaciones de violencias de género. El cual se desarrolló de manera conjunta con la entidad Sevilla Acoge.

Las acciones que se han contemplado han sido, de detección de casos, diagnóstico y evaluación, acogida residencial, seguimiento de escolaridad, tutorías individuales, asesoramiento y acompañamiento, regulación de grupo y atenciones especializadas de counselling.

A continuaciones, detallamos estas:

Gracias a la difusión del proyecto dentro de la provincia de Córdoba, se ha proporcionado información sobre el programa a un total de 20 mujeres, se ha dado respuesta a las necesidades detectadas, esto ha supuesto el primer paso para conocer a la persona y su situación social. En el caso de que la persona plantee una necesidad de alojamiento o se detecte a partir de la entrevista de valoración inicial, se realiza un estudio en profundidad del riesgo de exclusión residencial al que está sujeta la persona usuaria para valorar la adecuación de su perfil al recurso de alojamientos del programa Reconstruyendo Vidas. Esta valoración inicial se ha completado con la información facilitada a través de la coordinación integral con otras áreas de la entidad u organizaciones que hayan derivado a la persona al recurso. En esta convocatoria, una usuaria con menor a cargo, fue derivada desde Cantabria Acoge, por lo que fue esencial la coordinación para el estudio de este caso.

Cabe resaltar, que, a través de la detección de caso y valoración, se realizaron derivaciones a otros recursos de alojamientos a un total de 4 mujeres que, por falta de plaza, no pudieron entrar al alojamiento del proyecto, por lo que se derivó un informe a entidades como APERFOSA, Mujeres en Zona de Conflicto, APIC. Una de ellas, fue acogida por la entidad Mujeres en Zona de Conflictos.

Durante el 2023, 20 mujeres migrantes fueron informadas del programa, de estas, tres han sido alojadas, una de ellas con un menor a cargo.

1 mujer de 42 años, de nacionalidad colombiana, ingreso al dispositivo de alojamiento con pasaporte, posteriormente se le acompaña y asesora para la solicitud de asilo.

1 mujer de 40 años de nacionalidad colombiana, al ingresar al dispositivo disponía de autorización de estancia por estudios, la cual no pudo renovar al no cumplir con los requerimientos establecidos para dicho permiso, por lo que quedo en situación administrativa irregular.

1 mujeres de 32 años (madre del niño acompañado), su hijo nació en España, por lo que se le derivó al área jurídica de la entidad, para que le asesoraran en la tramitación de la nacionalidad de su hijo. Al finalizar el programa, esta se encuentra con pasaporte.

Se ha trabajado de manera integral con las mujeres alojadas, a través de itinerarios personalizados con tutorías individuales.

Durante su estancia en el alojamiento, las tres mujeres encontraron empleo de forma esporádica e irregular, como friegaplatos, cuidado de adultos mayores y limpieza.

Se han llevado a cabo talleres grupales, donde se ha trabajado diversos temas para el empoderamiento, mejora de las competencias personales y profesionales. En estos talleres, participaron mujeres usuarias del alojamiento y mujeres informadas del programa y de las actividades de las mismas.

Se han realizado un total de cinco talleres.

- 1.Mejora tu autoconocimiento y autoestima para el empoderamiento personal
- 2.Identifica tus competencias y desarrolla estrategias para definir tu objetivo profesional
- 3.Estrategias de regulación emocional para el autocuidado
- 4.Recursos para la búsqueda activa de empleo y nuevos yacimientos
- 5.Herramientas para afrontar el duelo migratorio

Como actividades complementarias, se desarrollaron actividades que ayudaron a estrechar los lazos entre las personas alojadas y crear redes de contacto entre las mujeres que fueron informadas del programa.

- 1.Bailando el mundo: Taller de Sevillanas
- 2.Taller promoción de la salud: ¿Qué te ofrece tu centro de salud?
- 3.Mañanas de cine: La Voz Dormida
- 4.Convivencia Córdoba Acoge. Piscina Municipal la Fuensanta
- 5.Asistencia Festival de FLORA



Se realizó asesoramiento y acompañamiento para la promoción al acceso a los recursos que se encuentran en la ciudad de acogida, favoreciendo la información y cobertura de necesidades básicas como el acceso al servicio sanitario, escolaridad, servicio jurídico, alojamiento, empleo, derivaciones a otras entidades y acompañamiento y seguimiento de las usuarias.

La información de los recursos existentes en la ciudad permitió que las mujeres alojadas en el recurso, accedieran a formaciones impartidas por entidades como Fundación Mujeres, Centro de Formación, Promoción e Integración de la Mujer Inmigrante "María Rivier", Fundación Marcelino Champagnat y entidad formadora Skolen,

Así como la derivación a recursos de alojamiento que gestiona entidades como Mujeres en Zona de Conflictos, APERFOSA, asociación CLAVER y APIC.

Dentro de las acciones llevadas a cabo en el programa, contamos con la atención especializada de counselling, a través de este servicio se ha atendido un total de 11 mujeres (tres de ellas, han estado alojadas en el recurso), con 24 acciones de atención especializada en su totalidad. Estas atenciones fueron demandadas por las mujeres participantes del proyecto y de las mujeres informadas, donde se trabajaron aspectos relacionados con su situación actual, de exclusión, vulnerabilidad y duele migratorio, gestión emocional y reelaboración del proyecto de vida. Estas atenciones han sido llevadas a cabo por la técnica del proyecto.

Después del cierre del recurso, las mujeres que estaban acogidas en el alojamiento, fueron derivadas a Mujeres en Zona de Conflicto y asociación CLAVER, donde fueron acogidas y de esta manera continuar con los objetivos propuestos dentro del programa Reconstruyendo Vidas, mitigando así su situación de vulnerabilidad, ya que no contaban con los recursos suficientes para hacer frente a sus necesidades básicas.

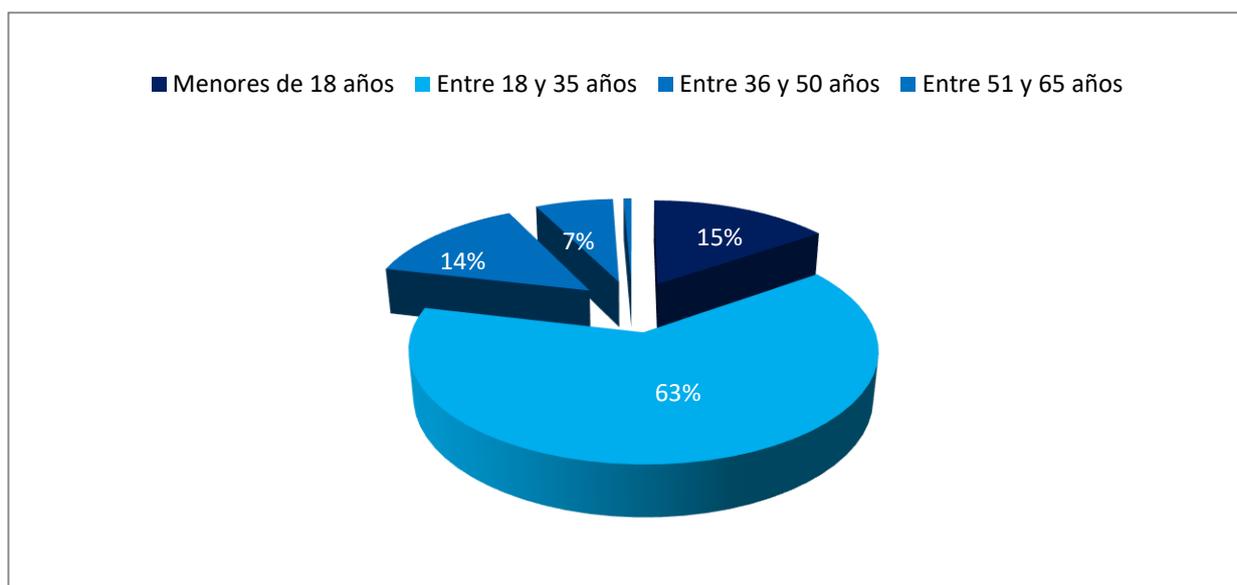
Cabe resaltar, que el alojamiento disponía de espacios equipados que permiten el disfrute de una vivienda en condiciones dignas y que favorecen la convivencia entre las mujeres personas alojadas.

## Centros de Acogida de Solicitantes de Protección Internacional:

El programa de protección internacional se ubica dentro de la acción concertada del año 2023 conformando parte la red de acogida nacional para personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional, solicitantes y beneficiarias del estatuto de apátrida, y personas acogidas al régimen de protección temporal. Se trata de un proyecto de acogida integral basado en un sistema de plazas ubicadas en la ciudad de Córdoba, contamos con un total de 65 plazas repartidas en tres dispositivos de acogida residenciales: Red Acoge Córdoba 1 con 34 plazas de hombres adultos no acompañados, Red Acoge Córdoba 2 con 25 plazas de familias con distintos perfiles como familias monoparentales, parejas sin hijos, mujeres sin menores a cargo y familias biparentales. Por último, Fami Red Acoge Córdoba Vulnerables con 6 plazas de hombres jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Durante el año 2023 han participado un total de 150 personas en el programa, 113 hombres y 37 mujeres de los cuales 22 son menores acompañados de sus progenitores, 15 niñas y 7 niños. La mayor proporción de hombres se debe a los perfiles de los dispositivos Red Acoge Córdoba 1 y Fami Red Acoge Córdoba Vulnerables siendo el dispositivo de Red Acoge Córdoba 2 el que incluye a mujeres y perfiles de familias.

Perfil de los usuarios/as según edad



Atendiendo al perfil en parámetros geográficos, observamos que el grupo de personas más numeroso forman parte del continente africano, siendo la nacionalidad mayoritaria en el año 2023 Mali, a causa del conflicto bélico de grupos yihadistas presentes en la región del Sahel afectando el mismo a otras nacionalidades que previamente eran minoritarias en el sistema de acogida como Burkina faso, El Chad, Somalia, Eritrea y Sudan del sur.

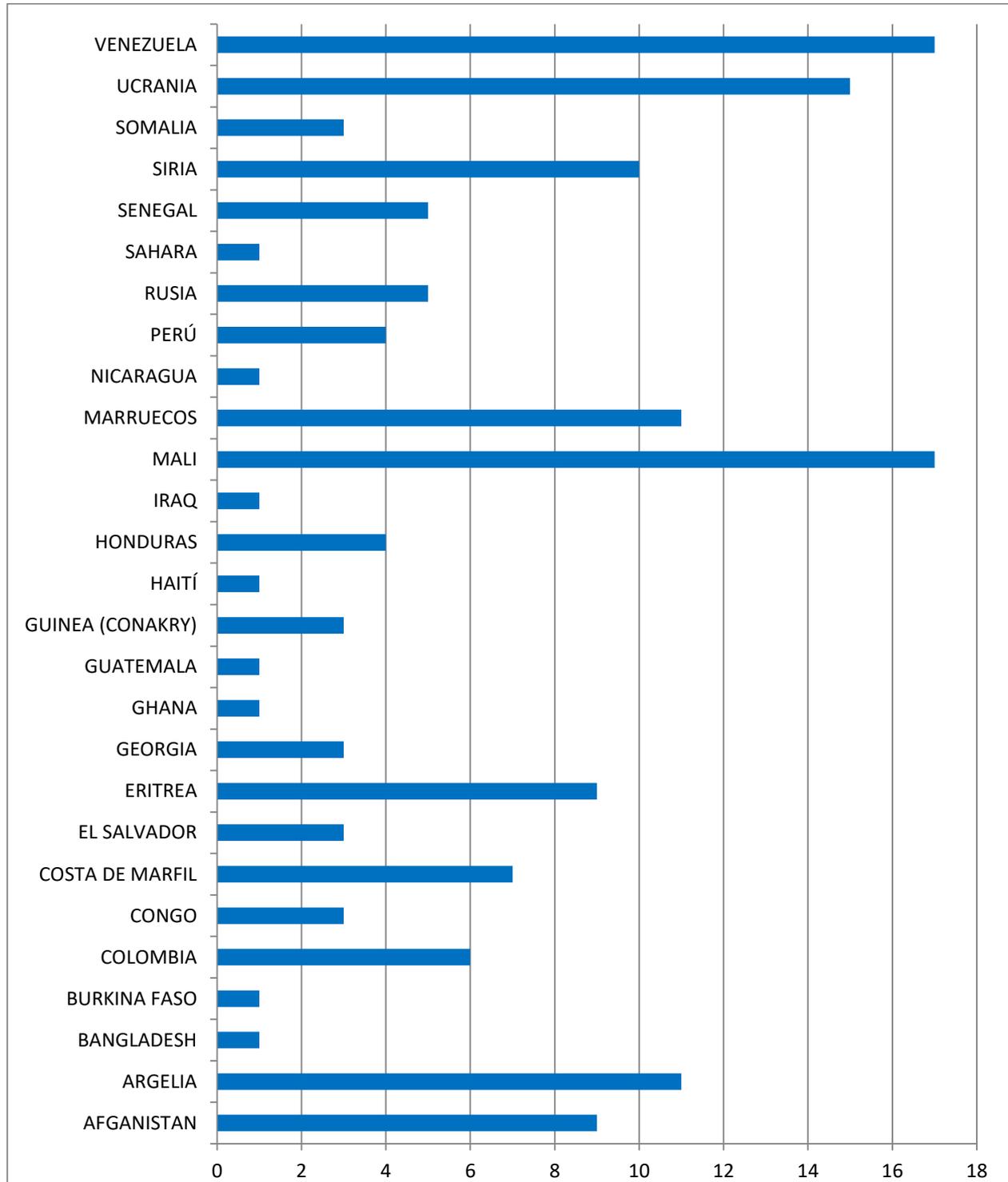
Por otro lado, atendiendo a las rutas migratorias, encontramos cambios significativos en este periodo como el descenso de población solicitante/refugiada marroquí y argelina debido al bloqueo de la principal vía de acceso a Europa (Marruecos/frontera sur) ante los acuerdos en materia de control migratorio que ha podido producir una reducción de entradas de los países norteafricanos aumentando paralelamente los desplazamientos de la población subsahariana hacia la ruta Canaria, generando mayor volumen de hombres solos de origen subsahariano con un proceso migratorio de mayor complejidad.

Respecto al continente americano, encontramos que Venezuela vuelve a ser la nacionalidad mayoritaria reflejando datos similares a los registrados antes de la irrupción de la pandemia de la covid-19, que impactó en el volumen de entradas por las restricciones en la movilidad internacional y el cierre de fronteras. El resto (Colombia, Perú, Honduras, Haití, Nicaragua, El Salvador y Guatemala) se sitúan en el espacio geopolítico latinoamericano común a años anteriores.

La concesión del régimen de protección temporal a personas desplazadas por el conflicto ucraniano-ruso incrementa el número de entradas de personas procedentes de Ucrania. También apreciamos el aumento en el número de entradas de beneficiarios rusos, nacionalidad prácticamente inexistente en años anteriores, que no están amparados bajo la figura jurídica de protección temporal siendo solicitantes de protección internacional a la espera de la resolución de su solicitud. Han entrado en la convocatoria de 2023 las personas afganas evacuadas por el gobierno español, a través del Ministerio de Asuntos Exteriores tras la toma de los talibanes el 15 de agosto del 2021 a la base área de Torrejón de Ardoz, sin que se hayan producido nuevas entradas de esta nacionalidad, siendo los mismos beneficiarios, que han finalizado su itinerario en el año 2023. También hemos visto incrementadas las entradas de beneficiarios/as procedentes de Siria, pero éstas no se han producido por los puestos fronterizos comunes por cuenta de las propias personas que se desplazan si no que se trata de reasentamientos donde el estado traslada a personas refugiadas de un tercer país (en este caso el Líbano) para otorgarles un permiso de residencia permanente en España y coordinar su traslado con las entidades que trabajamos en el sistema de protección internacional. Por último, continuamos recibiendo entradas más minoritarias procedentes de Georgia, Bangladés e Iraq.

En relación al sexo de los/as participantes, vemos una distribución más equilibrada en el dispositivo de Red Acoge Córdoba 2 el único mixto, dado que la mayoría proceden de países de América Latina que representan un modelo de migración más familiar donde es habitual el traslado de todo el núcleo.

El perfil de los usuarios/as según nacionalidad:



En relación a las resoluciones y notificaciones de las solicitudes, en el año 2023 contamos con 58 resoluciones favorables: 33 concesiones de protección internacional (estatuto de refugiado) de las cuales 20 son reasentamientos (Siria y Eritrea). 15 resoluciones de protección temporal para las personas que proceden de Ucrania, 4 concesiones de protección por razones humanitarias a las personas que proceden de Venezuela, 5 resoluciones de protección subsidiaria a la población maliense y un apátrida procedente del Sahara.

El Sistema de Acogida de Protección Internacional prevé una metodología de intervención basada en la planificación de itinerarios por fases, en función del estado de tramitación de su solicitud de protección internacional, es decir, si son solicitantes de protección internacional permanecerán en la fase de acogida (recursos residenciales de la entidad) 18 meses siempre que su solicitud no sea denegada, en cambio, para las concesiones positivas de protección internacional se puede realizar el paso a la fase de autonomía por el tiempo restante de su itinerario donde se facilita ayuda de manutención y alquiler en la provincia de Córdoba. A lo largo del año 2023, 113 personas han pasado por la fase de acogida o 1º fase y 6 personas en la fase de acogida de jóvenes vulnerables donde iniciamos un itinerario individualizado de intervención que implica el desarrollo de actividades e intervenciones sustentadas en los principios de proximidad, coordinación, complementariedad, corresponsabilidad e interculturalidad. Durante el desarrollo del itinerario se valoran las necesidades particulares de acogida y la situación específica de las personas solicitantes o beneficiarias de protección internacional en situación de vulnerabilidad. De manera reforzada y especializada en el dispositivo de jóvenes vulnerables, la prioridad se ha centrado en el colectivo LGTBI dado los perfiles de los solicitantes. Por último 38 personas han pasado a la fase de autonomía o 2º fase.

A modo de conclusión, en 2023 hemos proporcionado acogida temporal a solicitantes de protección internacional, personas refugiadas y migrantes en situación de especial vulnerabilidad: familias monomarentales, personas con diversidad funcional, enfermedades severas o patologías de salud mental, supervivientes de violencias de género, sexuales y violencias múltiples, personas de edad avanzada y personas LGTBI. En la mayoría de los casos no nos encontramos con una sola vulnerabilidad, sino que interseccionan múltiples vulnerabilidades que requieren de mayor acompañamiento. Por ejemplo, para las familias con necesidades sanitarias particulares hemos precisado de especial atención por parte de nuestro equipo técnico y otros servicios especializados externos. La vulnerabilidad en materia de asilo está compuesta de tres pilares como la identificación, evaluación y derivación para el apoyo adecuado a solicitantes vulnerables. De conformidad con la directiva sobre las condiciones de acogida, las personas vulnerables son aquellas con discapacidades; menores de edad; mujeres embarazadas; familias monoparentales; víctimas de trata de seres humanos; personas con enfermedades graves y personas con trastornos psíquicos. La vulnerabilidad está marcada por diversos factores heterogéneos, por lo que deberíamos de alejarnos de su categorización, no considerarla como algo permanente e inherente a la persona y que, por tanto, no ha de implicar siempre tener unas necesidades particulares de acogida, más bien planteamos la vulnerabilidad de los solicitantes de protección internacional como un concepto evolutivo y dinámico que atiende fundamentalmente al contexto.

En relación a las actuaciones de intervención en materia de acogida encontramos 113 personas de los dispositivos de *Red Acoge Córdoba 1 y 2 y 6 en Fami Red Acoge Córdoba Vulnerables*. En relación a las personas que han precisado actuaciones relacionadas con el idioma la cifra se vuelve a situar en 113, 71 personas en atención psicológica especializada, 101 personas actuaciones de traducción e interpretación, 113 en asistencia jurídica y 61 actuaciones desde el área laboral. En el periodo justificado contamos con 113 participantes en aprendizaje del idioma, este incremento se debe a la entrada de solicitantes provenientes de países no hispano-hablantes. Las actuaciones de intervención social en 2º fase (Autonomía) ha aumentado tras la resolución favorable de la solicitud de protección internacional de las personas participantes. Las actuaciones de formación y acceso al empleo se mantienen pese a prever su descenso debido la entrada de personas provenientes de países de habla no hispana (barrera lingüística). Desde el área psicológica se atienden a todos los solicitantes que participan en el programa sin excepción, el número de personas que han necesitado un seguimiento psicológico por parte del equipo de psicólogos de la entidad es de 71, ya que de todos los/as participantes solo se contabilizan aquellos que han tenido seguimiento específico en el periodo justificado, por ello, los/as solicitantes que han iniciado atención terapéutica especializada son producto de este primer cribado. En el área jurídica como actuación transversal 113 personas han sido atendidas en el año 2023. Por último, las actuaciones de traducción e interpretación ascienden a 113 debido al incremento de entradas de personas provenientes de países de habla no hispana. Destacar que, es difícil predecir la nacionalidad de las personas que van a acceder al programa de acogida temporal y que requieran apoyo en este aspecto. Reflejar que se traduce principalmente en árabe, inglés y francés por el propio personal de la organización que realizan al mismo tiempo las acciones necesarias para favorecer el proceso de integración de los/as solicitantes en la sociedad de acogida.

Respecto a las actuaciones de grupos de vulnerabilidad, encontramos que se han realizado 10 solicitudes de discapacidad de las cuales 5 ya están reconocidas y el resto en trámite. Contamos 3 personas edad avanzada, 12 personas con enfermedades graves, 5 personas con trastornos psíquicos graves, 10 personas víctima de tortura, 5 víctimas de violencia de género y 35 con otras vulnerabilidades sin especificar.

Por último, se han producido en el año 2023, 10 abandonos de plaza, 2 procedimientos de baja obligatoria, 30 solicitudes de prorroga con 26 aprobaciones de las mismas y 13 solicitudes de la renta mínima de inserción

## PATIO 19

En el año 2023 desde protección internacional se ha iniciado el proyecto del PATIO 19, que promueve y gestiona el espacio del centro de Red Acoge Córdoba 1. Los comienzos surgen con motivo del traslado de los solicitantes de protección internacional al centro de Red Acoge Córdoba 1 ubicado en pleno casco histórico y con un patio central de gran dimensión que nos abre un abanico de posibilidades integradoras del barrio, cooperativas, participativas e inclusivas.

Encontrarnos con este espacio diáfano de gran potencial, promovió la idea de repensarlo como espacio educativo y de encuentro para visibilizar que vivimos en una sociedad diversa y entenderla desde un marco de derechos humanos.

Esta iniciativa se enmarca en la apuesta clara de Córdoba Acoge por la participación comunitaria en los barrios de los que formamos parte. En concreto, en aquellos en los que están los dispositivos de acogida, ya que esto facilita la interrelación de las personas residentes con las vecinas y los vecinos, impulsando la creación de redes de apoyo y fortaleciendo el sentimiento de pertenencia a un lugar

Desde la entidad se menciona verbalmente al financiador en intervenciones públicas, así como en anuncios, carteles y publicaciones en relación con las actividades desarrolladas para la ejecución de la acción concertada de 2023. Durante el periodo ejecutado, se realizó una extensa campaña de difusión para promover la actuación de fase de acogida, fase de acogida vulnerables (Fami) y fase de autonomía. Se utilizaron carteles en las instalaciones de la entidad y se emplearon plataformas online como la web y redes sociales (Facebook, Twitter, LinkedIn). Además, se participó en eventos conjuntos con otras organizaciones.



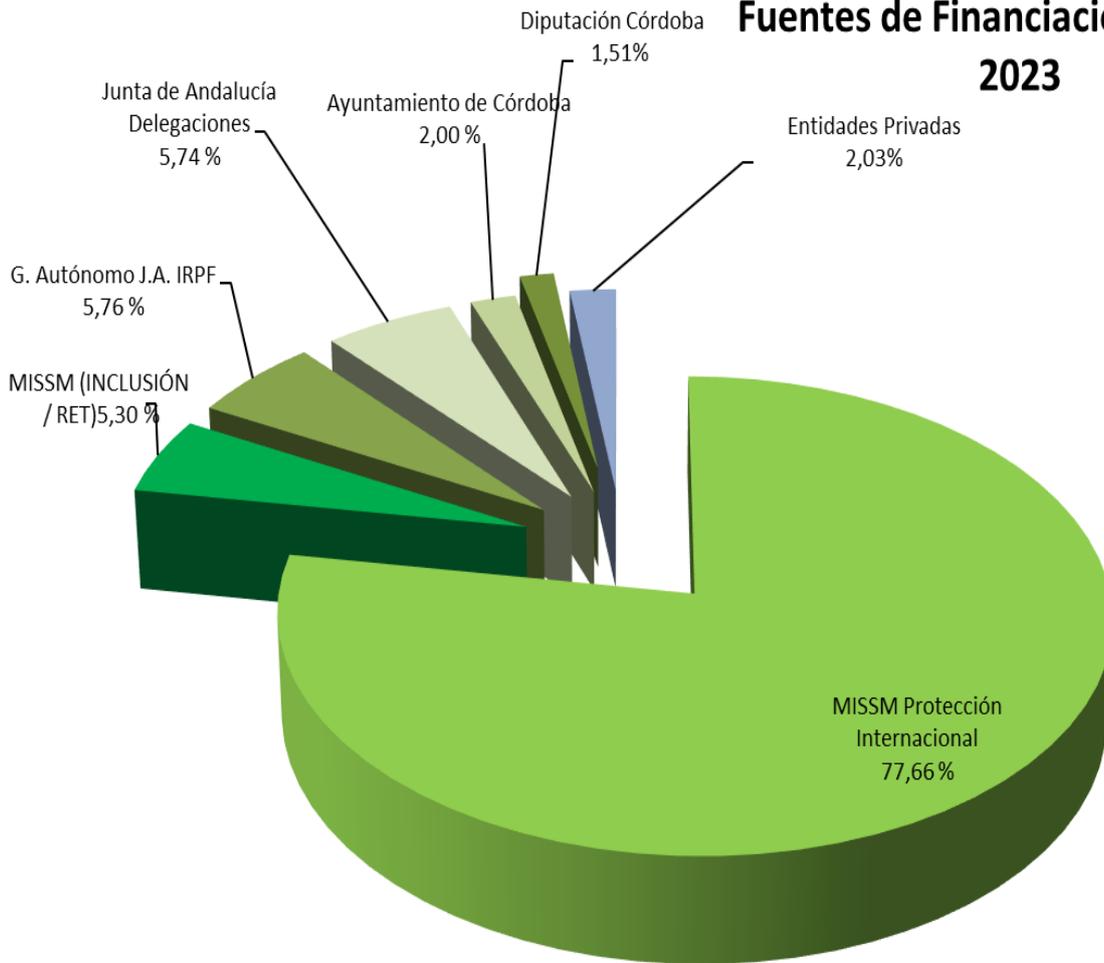
Celebración fiesta del cordero- Aid Al-adhal



Feria de Córdoba.

## CÓRDOBA ACOGE

### Fuentes de Financiación Externas 2023



## Pertenencia a Redes

Red Acoge, Federación Estatal de Asociaciones Pro Inmigrantes

EAPN Andalucía

Iniciativa Redes Interculturales

Plataforma contra la Violencia de Género

Consejo Municipal de Inmigración

Consejo Municipal de la Mujer

Consejo Municipal de Movimiento Ciudadano

Foro Provincial Para la Integración de las Personas Migrantes

Plataforma de Voluntariado de Córdoba



cordoba  
acoge

## Contacto

E-mail: [info@cordoba-acoge.com](mailto:info@cordoba-acoge.com)

Web: [www.cordoba-acoge.com](http://www.cordoba-acoge.com)

### Sede Social

Músico Ziryab nº 10, 14005 Córdoba

Tel.: 957 230 838